

діагностики фінансової стійкості банку, яка базується на використанні показників ліквідності, фінансової стійкості, виявленні чинників, що спричинили зміни у стані банку, індикаторів фінансової стійкості, що дозволить ефективно здійснювати заходи антикризового менеджменту в банку.

Список використаних джерел:

1. Дадашова П. Стрес-тестування банків як інструмент банківського регулювання. URL: https://bank.gov.ua/admin_uploads/article/Stress-test_Dadashova_pr_2020-06-19.pdf?v=4
2. Коваленко В. В. Антикризове фінансове управління в системі суб'єктів економічної діяльності: методи та інструменти оцінювання: монографія. Одеса. 2013. 381 с.
3. Офіційний сайт Національного банку України. URL: <https://bank.gov.ua/>
4. Стабільність понад усе, цифровий ризик-менеджмент та перезапуск сервісів із хмари. Як війна загартувала ПриватБанк. Журнал Forbes Ukraine. 2022. URL: <https://forbes.ua/money/stabilnist-ponad-use-tsifroviy-rizik-menedzhment-ta-perezapusk-servisiv-iz-khmari-yak-viyna-zagartovala-privatbank-01112022-9343>

ОСОБЛИВОСТІ ВИБОРУ СТРАТЕГІЇ АДАПТИВНОГО УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ З УРАХУВАННЯМ ЦИФРОВИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ

Тугай В. С., здобувач третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти, ЗВО «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая»

Адаптивне управління підприємством набуває особливого значення в умовах цифрових трансформацій. Динамічні зміни технологічного середовища вимагають від компаній швидкої адаптації та гнучкого реагування. Вибір оптимальної стратегії адаптивного управління з урахуванням цифрових тенденцій є запорукою успіху та конкурентоспроможності бізнесу.

Адаптивне управління підприємством з урахуванням цифрових трансформацій визначається комплексним підходом до використання цифрових технологій для оптимізації бізнес-процесів та підвищення конкурентоспроможності.

Таблиця 1 – Особливості вибору стратегії адаптивного управління

Аспект	Опис	Переваги	Недоліки
1	2	3	4
Аналіз даних	Застосування інструментів аналізу великих обсягів даних для отримання цінних інсайтів та передбачення тенденцій для обґрунтованих рішень.	- Покращення прийняття рішень на основі об'єктивних даних.	- Високі витрати на обладнання та програмне забезпечення для обробки великих обсягів даних.
Гнучкість бізнес-процесів	Використання методологій Agile управління для швидкої реакції на зміни в ринкових умовах та постійного вдосконалення продуктів та послуг.	- Збільшення ефективності та швидкості впровадження нових ідей.	- Не всі бізнес-процеси можуть бути адаптовані до Agile, особливо в старих традиційних організаціях.

Продовження таблиці 1

1	2	3	4
Цифрова інтеграція	Впровадження ERP-систем та інтеграція з іншими цифровими рішеннями для покращення ефективності внутрішніх процесів.	- Збільшення зручності та точності обміну інформацією в компанії.	- Високі витрати та тривалий час на інтеграцію нових систем, можливі проблеми з сумісністю.
Інновації та нові технології	Використання Штучного інтелекту (ШІ) та машинного навчання (МН) для автоматизації процесів, аналізу великих обсягів даних та прогнозування подій.	- Покращення ефективності та точності завдяки автоматизації.	- Необхідність великих витрат на розробку та впровадження нових технологій, можливість втрати робочих місць.
Клієнтська орієнтованість	Впровадження CRM-систем для ефективної взаємодії з клієнтами та розробки продуктів, що відповідають їхнім потребам.	- Покращення взаємодії з клієнтами та збільшення їхньої лояльності.	- Високі витрати на впровадження CRM та необхідність постійного оновлення та підтримки.
Кібербезпека	Застосування сучасних підходів до кібербезпеки для захисту конфіденційності та цілісності даних.	- Забезпечення безпеки конфіденційної інформації та уникнення кібератак.	- Зростання загроз та потреба постійного оновлення технічних та програмних засобів для боротьби з кіберзагрозами.
Навчання та розвиток персоналу	Забезпечення навчання персоналу цифровим технологіям та інструментам для успішної імплементації та використання цифрових ініціатив.	- Підвищення кваліфікації персоналу та забезпечення їхньої готовності до використання нових технологій.	- Потреба у великих витратах на навчання та можливість опору з боку працівників до змін та вивчення нових технологій.
Ефективне управління змінами	Розробка стратегій управління змінами для ефективного впровадження цифрових ініціатив та прийняття нововведень персоналом.	- Забезпечення успішного впровадження та прийняття нововведень усім персоналом	

В таблиці підкреслено важливість збалансованого підходу до впровадження цифрових технологій у бізнес-процеси підприємства. Досліджені аспекти, такі як аналіз даних, гнучкість бізнес-процесів, цифрова інтеграція, інновації та нові технології, клієнтська орієнтованість, кібербезпека, навчання та розвиток персоналу, ефективне управління змінами, і стійкість до ризиків, мають свої переваги та недоліки.

Ефективне використання цифрових технологій вимагає уважного аналізу та інтеграції різних аспектів від аналітики даних до забезпечення кібербезпеки та навчання персоналу. При цьому важливо враховувати конкретні особливості підприємства, його галузі та масштабі. Забезпечення стійкості до ризиків,

ефективного управління змінами та підтримки персоналу у процесі цифрової трансформації є ключовими факторами успішності цього процесу.

Адаптивне управління в умовах цифрових трансформацій вимагає комплексного стратегічного підходу з урахуванням можливостей нових технологій. Ключовими напрямками адаптивного управління є: аналіз даних, гнучкість бізнес-процесів, цифрова інтеграція, впровадження інновацій, клієнтська орієнтованість, кібербезпека, розвиток персоналу. Вибір конкретної стратегії адаптивного управління має ґрунтуватися на ретельному аналізі можливостей і ризиків з урахуванням специфіки підприємства. Важливими факторами успіху є ефективне управління змінами, навчання персоналу, забезпечення кібербезпеки та стійкості до ризиків.

Подальші дослідження можуть бути спрямовані на розробку конкретних методик вибору адаптивної стратегії управління підприємством в умовах цифровізації.

Список використаних джерел:

1. Bnazhenov, A., Barykin, S., Dumbrovskaya, E., & Smirnova, M. (2022). Management of enterprise adaptive changes in digitalization. *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity*, 8(3), 97. <https://doi.org/10.3390/joitmc8030097>
2. Ulesov, D., Kryukova, E. M., Shuvalova, O., Volkova, I., & Florko, N. (2022). Strategic Adaptation Tools for Managing Enterprise Responsiveness. *Sustainability*, 14(13), 7753. <https://doi.org/10.3390/su14137753>
3. Gruszka, K., Wojtkowiak, D., Gajowiak, M., & Gajowiak, A. (2023). Improving Business Processes in the Transition to Industry 5.0—The Adaptive Management Approach. *Processes*, 11(2), 300. <https://doi.org/10.3390/pr11020300>
4. Vial, G. (2019). Understanding digital transformation: A review and a research agenda. *The Journal of Strategic Information Systems*, 28(2), 118-144. <https://doi.org/10.1016/j.jsis.2019.01.003>
5. Ularu, E. G., Puican, F. C., Apostu, S. A., & Velicanu, A. (2022). Digital Transformation Challenges in the Pandemic Era from Strategic Management Perspective. *Economic Computation & Economic Cybernetics Studies & Research*, 56(4). <https://doi.org/10.24818/18423264/56.4.22.01>
6. Olha Garafonova, Hanna Zhosan, Viktoriia Marhasova, Nataliia Tkalenko, Kateryna Trukhachova MATRIX METHOD OF COMPETITIVE ANALYSIS OF THE RESULTS OF ECONOMIC ACTIVITY OF HOSPITALITY ENTERPRISES IN THE CONDITIONS OF STRATEGIZATION AND DIGITAL TRANSFORMATION. "MANAGEMENT THEORY AND STUDIES FOR RURAL BUSINESS AND INFRASTRUCTURE DEVELOPMENT Volume43 Issue2 Page237-248" 2021 <https://ejournals.vdu.lt/index.php/mtsrbid/article/view/2355>

БОРОТЬБА З КОРУПЦІЄЮ ЯК КЛЮЧОВИЙ НАПРЯМОК ГАРАНТУВАННЯ БЕЗПЕКИ БІЗНЕСУ

*Філяр С. В., канд. екон. наук, доцент, Приходько А. С., бакалавр,
Черкаська філія ПВНЗ «Європейський університет, м. Черкаси*

Щорічно міжнародна недержавна організація Transparency International публікує щорічний рейтинг країн світу за показником рівня корупції, так званий «індекс сприйняття корупції» [1].