

переміщення організації в безпечне місце і неможливість працівника здійснити переміщення до цього підприємства на новому місці.

Варто зауважити, що потрібно здійснити певні дії для укладання зупинки договору: «роботодавець та працівник за можливості мають повідомити один одного у будь-який доступний спосіб» (ч. 2 ст. 13 Закону № 2136). Чітке формування відсутнє, тому попередження можна здійснити, як у письмово-документальній формі, так і смс-повідомленням, у випадках небезпечної ситуації. Написання заяви є непотрібним, коли призупинення договору здійснює керівник (власник) організації. Але після погодження умов зупинки договору кожен учасник трудового договору може не погодитися на пропозицію.

Виходячи з наведеного вище, можемо зробити висновок, що держава намагається впорядковувати відповідними законодавчими актами трудове право для швидкого та чіткого врегулювання трудових відносин. Також на разі розглядається багато законопроектів для уточнення низки невирішених питань. Призупинення трудового договору зрозуміло, що передбачає не виплату зарплати та компенсаційних виплат. Адже працівник не здійснює свої посадові обов'язки та функції. Тоді як організація має змогу залишити професійні кадри в організації та відновити роботу підприємства, установи після обстрілів чи економічних криз, що були спричинені військовими діями.

Список використаних джерел:

1. Луценко О. Призупинення дії трудового договору в умовах воєнного стану. Збірник матеріалів міжнародного науково-практичного онлайн-семінару «Діяльність державних органів в умовах воєнного стану». 2022. 426 с.

2. Калініченко А., Демченко О. Призупинення дії трудового договору в умовах воєнного стану. 2022. 53 с.

3. Бондаревська К. Особливості призупинення дії трудового договору. Матеріали всеукраїнської наукової конференції студентів та аспірантів, присвяченої міжнародному дню студента. 2022. 360 с.

ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

КИЛИМНИК Інна Ігорівна,

канд. юрид. наук, доцент,

КУДІН Маргарита Андріївна,

здобувач вищої освіти

Харківський національний університет

міського господарства імені О. М. Бекетова

Актуальність даної теми особливо відзначається в умовах нестабільності та загострення геополітичних конфліктів. Початок повномасштабної війни з

Росією наклали свій негативний відбиток на усі економічні процеси в країні та створили низку додаткових специфічних небезпек та ризиків для повноцінного функціонування господарюючих суб'єктів.

Умови війни можуть призвести до загрози безпеки працівників, нестабільності на ринку праці та обмежень у функціонуванні підприємств. Також, умови війни можуть створювати конфлікти та суперечки між роботодавцями та працівниками, порушувати права працівників, тому правове регулювання трудових відносин стає ключовим інструментом для забезпечення безпеки на робочому місці, збереження робочих місць, вирішення спорів, забезпечення стійкості економіки та дотримання норм трудового права навіть у надскладних умовах війн.

Загрози, спровоковані російською військовою агресією та запровадження воєнного стану в Україні внесли суттєві корективи в систему управління підприємствами, посиливши фактор непередбачуваності подій та непрогнозованості розвитку ситуації, появи додаткових специфічних ризиків, непритаманних звичайній діяльності у мирний час. В таких умовах в управлінні підприємствами особливої уваги набуває запровадження ризикоорієнтованого менеджменту та переорієнтація його механізмів відповідно до особливих умов військового стану. Відповідно до Указу Президента України від 24 лютого 2022 р. № 64 «Про введення воєнного стану в Україні» Кабінет Міністрів України постановив, що у період воєнного стану право на провадження господарської діяльності може набуватися суб'єктами господарювання на підставі подання до Міністерства економіки, а суб'єктами господарювання, що здійснюють охоронну діяльність, — до Міністерства внутрішніх справ, декларації про провадження господарської діяльності, без отримання дозвільних документів. Декларація може бути подана за вибором суб'єкта господарювання незалежно від зареєстрованого місця проживання, місця провадження господарської діяльності або місцезнаходження відповідного об'єкта в електронній (через Єдиний державний веб-портал електронних послуг) або паперовій (через центр надання адміністративних послуг) формах. Крім того, на період воєнного стану зупиняється перебіг строків звернення за отриманням публічних послуг, визначених законодавством, а строки дії діючих строкових ліцензій та документів дозвільного характеру автоматично продовжуються на період воєнного стану. Ця Постанова передбачає суттєву дерегуляцію господарської діяльності, зокрема, замість близько 600 різних видів ліцензій та дозволів, чинними залишаються лише близько 50.

Також Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів №303 від 13 березня 2022 року на час дії воєнного стану припиняється проведення планових та позапланових заходів державного нагляду (контролю) та державного ринкового контролю.

За результатами дослідження групи Gradus Research, за перший місяць війни зупинили, уповільнили або обмежили свою діяльність 86% підприємств, з них 48% працювали частково або майже не працювали. Лише 13%

працювали, як і раніше, а незначна частка вітчизняного бізнесу (6%) працювала в більшому порівняно з довоєнним часом обсязі.

Отже, вплив уряду на господарську діяльність під час війни є надзвичайно важливим та визначальним для забезпечення стабільності та функціонування економіки в умовах конфлікту. Уряд повинен приймати належні заходи для захисту та підтримки бізнесу та працівників, забезпечення безпеки на робочих місцях, торгівлі та фінансової стабільності. Вирішення господарських проблем у воєнний період вимагає ретельно розроблених стратегій та дійового співробітництва між урядом, бізнесом та суспільством. Адекватне та обґрунтоване правове регулювання господарської діяльності під час війни є важливим кроком у забезпеченні стійкості та захисту прав усіх учасників економічного процесу в умовах конфлікту.

Список використаних джерел:

1. Постанова КМУ від 18 березня 2022 р. № 314 «Деякі питання забезпечення провадження господарської діяльності в умовах воєнного стану». URL: <https://www.kmu.gov.ua/npas/deyaki-pitannya-zabezpechennya-provazhennya-gospodarskoyi-diyalnosti-v-umovah-voynnogo-stanu-314>

2. Саєнко А. Г. Здійснення господарської діяльності в умовах воєнного стану. Юридичний науковий електронний журнал. № 10. 2022 С.269-272. URL:http://lsey.org.ua/10_2022/64.pdf

3. Постанова КМУ від 13 березня 2022 р. № 303 «Про припинення заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду в умовах воєнного стану». URL:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/303-2022-%D0%BF#Text>

ТРУДОВІ ПРАВА ТА ГАРАНТІЇ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ В УКРАЇНІ

КИЛИМНИК Інна Ігорівна,

канд. юрид. наук, доцент,

РЯБОКОНОВА Вероніка Анатоліївна,

здобувач вищої освіти

Харківський національний університет

міського господарства імені О. М. Бекетова

З 24 лютого 2022 року Україна перебуває у вкрай складній ситуації через початок військових дій на її території. Для забезпечення оборони та функціонування країни в цих умовах було введено воєнний стан. Така ситуація вплинула на всі сфери життя, в тому числі і на трудові відносини. Воєнний стан вплинув на ринок праці, що супроводжувалося обмеженнями та змінами в роботі підприємств, мобілізацією робочої сили та економічною нестабільністю. За таких обставин громадяни та працівники були змушені