

Список використаних джерел:

1. Бланк И.А. Антикризисное финансовое управление предприятием / И.А. Бланк. Київ : Эльга; Ника Центр, 2006. 652 с
2. Геєць В. М. Нестабільність та економічне зростання. Київ : Ін-т екон. прогноз., 2016. 344 с.
3. Добишева О. О. Антикризове управління як інструмент запобігання банкрутства промислових підприємств в сучасних умовах: автореф. дис. канд. екон. наук: спец. 08.00.04 «Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)» / О.О. Добишева. Кременчуг, 2015. 73 с
4. Калюжна Ю.В. Ризики в системі антикризового управління підприємствами машинобудування: автореф. дис. ... канд. екон. наук: спец. 08.00.04 «Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)» / Ю.В. Калюжна. Запоріжжя, 2016. 83 с.
5. Карачина Н. П. Антикризове управління: сучасний категоріальний вимір *Економіка. Управління. Інновації*. 2014.
6. Чернишов В. В. Сучасне розуміння поняття антикризового управління *Економіка розвитку*. 2011. № 1. С. 21–24.

## **СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ У БУДІВЕЛЬНІЙ ГАЛУЗІ УКРАЇНИ**

В. В. СМАЧИЛО, д-р екон. наук, доц.

А. В. НОВИЦЬКА, студ.

*Харківський національний університет*

*міського господарства імені О. М. Бекетова*

Для розуміння поняття «соціальна відповідальність бізнесу» нами був обраний стандарт ISO 26000 [1] тому що, на нашу думку, він найкраще розкриває поняття соціальної відповідальності. Згідно нього, соціальна відповідальність бізнесу – це відповідальність організації, бізнесу за прийняті рішення та вплив дій на суспільство, навколишнє середовище шляхом прозорості та етичної поведінки, яка сприяє сталому розвитку і бере до уваги побажання зацікавлених сторін, і відповідає чинному законодавству і міжнародним нормам поведінки, а також впроваджена у діяльність організації та практикується в її відносинах.

Аналіз різних рейтингів соціальної відповідальності підприємств показав, що розвиток соціальної відповідальності в Україні відбувається, переважно, на великих підприємствах, які ведуть діяльність у таких сферах: фінансова; транспортування та постачання електроенергії; фармацевтика;

металургійне та промислове виробництво. Що стосується компанії в будівельній галузі, то вони, в своїй більшості, мають невелику кількість інформації про соціальну відповідальність або взагалі її не мають. Завдяки відкритим джерелам (веб-ресурси) вдалося проаналізувати інформацію щодо 20 підприємств у сфері будівництва, які так чи інакше показують, що мають деякі аспекти соціальної відповідальності.

З аналізу 20 веб-ресурсів будівельних підприємств лише 5 (25%) розкривають хоча б мінімальну інформацію щодо соціальної діяльності на сайті або в фінансові звітності, яка формується акціонерними товариствами. Але варто наголосити, що жодне підприємство не оприлюднює нефінансовий (соціальний) звіт, який мав би більш детальну інформацією щодо заходів у сфері соціальної відповідальності.

В табл. 1 представлено інформацію щодо соціальної відповідальності будівельних підприємств, яка узагальнена на основі вивчення веб-ресурсів.

Таблиця 1 – Українські будівельні компанії, які оприлюднюють інформацію щодо соціальної відповідальності на сайтах

Компанії	Наявність фінансової звітності на сайті	Наявність інформації про СВ на сайті	Інформація про СВ у звітності
«Київміськбуд»	+	-	+
«Трест Жилбуд-1»	+	-	+
«Альтіс-Констракшн»	+	-	+
«Будівельна компанія «УКРБУД»	+	-	+
«БМК Планета-Буд»	-	+	-

*Сформовано за джерелом [2-6]*

Розкриємо більш детальну інформацію про соціальну відповідальність кожного будівельного підприємства з табл.1 на основі даних, які є у відкритому доступі та за інформацією у звітності підприємства.

Будівельне підприємство «Київміськбуд». Інформація щодо екологічних аспектів: будівництво споруд з автономними котельнями, які підвищують енергозбереження приміщень на 25-30%; встановлення сонячних батарей, що дає можливість мешканцям суттєво економити на оплаті комунальних послуг; використання частини сміття як вторинну сировину під час будівельно-монтажних робіт.

Соціальні аспекти та кадрова політика: матеріальне заохочення шляхом премії; нематеріальне заохочення працівників здійснюється шляхом нагород та відзнак від державних установ; наявність навчання, підвищення кваліфікації, семінари та тренінгів для працівників; для працівників підприємства є можливість отримання безкоштовних послуг у медичному багатофункціональному центрі ДП МНПО «Медбуд»; підтримка національної збірної з міні футболу; підтримка дитячого Євробачення; прибирання місцевості Києва разом з працівниками; допомога дитбудинку «Малятко».

Будівельне підприємство «Трест Жилбуд-1». Інформація щодо екологічних аспектів: зменшення рівня енергоспоживання та інших ресурсів; комплексне впровадження технологій утилізації та переробки відходів; переорієнтація на використання енергоощадних виробів і послуг; здійснення заходів внутрішнього та зовнішнього озеленення; участь у проектах з охорони довкілля та збереження біорізноманіття; запровадження технічних заходів щодо запобігання потраплянню всіх видів відходів у навколишнє середовище

Аспекти соціальної політики стосовно найманих працівників: наявність розгалуженої система матеріальних заохочень працівників; покращення соціально-побутових умов на підприємстві; формування здорового морального клімату, єдиної корпоративної свідомості та командного духу; надання за рахунок підприємства можливостей для особистого розвитку працівників; допомога працівникам у зв'язку із важкими особистими обставинами.

Аспекти соціальної політики осіб, які не є найманими працівниками: участь у заходах з благоустрою населеного пункту за місцем розташування підприємства; надання іменних стипендій обдарованим студентам; надання індивідуальної благодійної допомоги учасникам антитерористичної операції та участь у заходах із підвищення обороноздатності країни.

Також на підприємстві «Трест Жилбуд-1» впроваджені аспекти соціальної відповідальності, які пов'язані з охороною праці та безпекою, навчанням та освітою працівників, розвиток поваги до прав людини, а також проводяться заходи з боротьби з корупцією та хабарництвом.

Будівельне підприємство «Альтіс-Констракшн». Інформація щодо екологічних аспектів: підприємство дотримується раціонального використання природних ресурсів та збереження зовнішнього середовища.

Соціальні аспекти та кадрова політика: формування та збереження високопрофесійного колективу, його розвиток, навчання, підвищення кваліфікації згідно з вимогами підприємства; преміювання працівників за дотримання встановлених стандартів та за виконання планових показників; впровадження заходів, які забезпечують безпеку працівникам задля мінімізації ризиків епідемії.

Аспекти охорони праці та безпеки працівників: здійснення правових, соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних та інших заходів і засобів, які спрямовані на безпеку життя, здоров'я та працездатності працівників.

Також підприємство «Альтіс-Констракшн» дотримується принципів загальної поваги людини та знижує рівень корупції та хабарництва.

Будівельне підприємство «Будівельна компанія «УКРБУД». Інформація щодо екологічних аспектів: спрямування паперових відходів на вторинну переробку; ведеться облік люмінесцентних ламп, батарейок, автомобільних шин, акумуляторів, а також їх утилізація.

Соціальні аспекти та кадрова політика: забезпечення достатнього рівня кваліфікації працівників дочірніх підприємств; заходи щодо нарощування кадрового потенціалу за рахунок молодих фахівців; заходи щодо підвищення середньомісячної заробітної плати штатних працівників; підготовка, перепідготовка, підвищення кваліфікації за рахунок власних навчальних закладів.

Будівельне підприємство «БМК Планета-Буд» дотримується таких принципів соціальної відповідальності:

1. Турбота про співробітників включає такі аспекти: забезпечення гідних умов праці, заробітної плати, безпеки на виробництві, надання можливостей для особистісного та кар'єрного розвитку.

2. Захист середовища включає такі аспекти: захист навколишнього середовища, використання сучасної якісної техніки зі спеціальними системами захисту, що забезпечують екологічну безпеку.

3. Благодійність включає такі аспекти: впровадження благодійних проектів та програм по збереженню історичної та культурної спадщини.

Але, інформація, яка наявна у відкритих джерелах є недостатньою, щоб сформувані бачення щодо реального становища соціальної відповідальності у будівельній сфері економіки України. Хоча, аналіз рейтингів показав: чим більш відкрите та прозоре підприємство щодо надання різних видів звітностей, тим ефективніше підприємство приваблює як зовнішніх, так і

внутрішніх стейкхолдерів, а також відбувається зміцнення позицій підприємства в різних секторах економіки.

Список використаних джерел:

1. ISO 26000:2010. Guidance on social responsibility : веб-сайт. URL: <https://www.iso.org/standard/42546.html> (дата звернення: 20.11.2022)
2. ДПАТ «Будівельна компанія «УКРБУД»: Фінансова та інша інформація : веб-сайт. URL: <https://ub.kiev.ua/finansova-ta-insha-informatsiia.html> (дата звернення: 23.11.2022)
3. Офіційний сайт АТ «Трест Жилбуд-1» : веб-сайт. URL: <https://gs1.com.ua> (дата звернення: 23.11.2022)
4. Офіційний сайт ПрАТ «ХК «Київміськбуд» : веб-сайт. URL: <https://kmb.ua/ua/> (дата звернення: 23.11.2022)
5. Офіційний сайт ТОВ «Альтіс-Констракшн» : веб-сайт. URL: <https://altis.ua> (дата звернення: 23.11.2022)
6. Офіційний сайт ТОВ «БМК Планета-Буд» : веб-сайт. URL: <https://planeta.ua> (дата звернення: 23.11.2022).

## **УПРАВЛІННЯ РЕСУРСАМИ СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ**

В. М. ПРАСОЛ, доц.

П. М. БЕЙЛІН, студент

*Харківський національний університет*

*міського господарства імені О. М. Бекетова*

Виробничі ресурси найчастіше розглядають під кутом зору їх класичного поділу на основні та оборотні засоби. Проте з точки зору ресурсного підходу ми пропонуємо інший поділ виробничих ресурсів на технологічні, енергетичні, матеріально-технічні. Технологічні ресурси – це сукупність формалізованих процесів, правил, навичок, які використовуються при виготовленні продукції, виконанні робіт у сфері виробничої діяльності. Енергоресурси (або паливно-енергетичні ресурси) - це засоби постачання технічних ресурсів (газ, електроенергія, вугілля, кокс, бензин тощо). Матеріальні ресурси - це ті елементи праці, які складають матеріальну основу готової продукції: сировина, матеріали, вузли. Сировина - це речовина, з якої виготовляють готову продукцію. За своїм походженням усі види сировини можна розділити на дві великі групи: промислову та сільськогосподарську сировину.