

послідовними, а результати аналізу викладені логічно відповідно до наміченого плану аналітичної роботи.

Систематизація, узагальнення та впровадження результатів аналітичної роботи є одним із найскладніших етапів усієї роботи. Це пов'язано з тим, що тут необхідно не тільки об'єктивно оцінити факти, розпізнати негативні сторони бізнесу, а й передбачити майбутнє, що дуже складно і відповідально.

Огляд функцій найпопулярнішого на сучасному ринку програмного забезпечення для автоматизації аналітичної роботи показав, що всі вони мають певні недоліки, а саме: високу ціну, недостатню кількість вбудованих аналітичних методів, необхідних інструментів, неможливість врахувати специфіку даної галузі, що суттєво впливає на якість аналітичних досліджень. Найбільш оптимальне програмне забезпечення в основному сумісне з програмним забезпеченням, в якому ведеться бухгалтерський облік підприємства; по-друге, дають змогу врахувати всі деталі діяльності конкретної компанії та вимоги керівників; по-третє, мати вартість, співмірну з можливостями програмного продукту, за які споживач цього продукту готовий заплатити.

Список використаних джерел:

1. Ізмайлова К.В. Фінансовий аналіз в будівництві: навч. посібник. Київ: 2017. 796 с.
2. Лазаришина І.Д. Методологія та організація економічного аналізу : монографія. Рівне: УДУВГП, 2014. 112 с.

НАПРЯМКИ ВЗАЄМОДІЇ СУБ'ЄКТІВ ЕКОНОМІЧНИХ ВІДНОСИН З МЕТОЮ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ У ТРАНСКОРДОННОМУ ПРОСТОРИ

Ю. О. ЦИБУЛЬСЬКА, канд. екон. наук
*Інститут розвитку села та сільського господарства,
Польська Академія Наук
00-330, Польща, м. Варшава, вул. Новий Світ 72
tsybulska.yulia@gmail.com*

При працевлаштуванні в межах транскордонного регіону задіяні всі без виключення суб'єкти економічних відносин у транскордонному просторі, кожен з яких виконує специфічні функції (табл. 1.).

Взаємодія вищенаведених суб'єктів між собою має певні особливості:

1. Взаємодія між **органами влади** з різних боків кордону (на всіх рівнях, у т.ч. між консульствами) націлена на усунення перешкод працевлаштування шляхом координації, узгодження і зближення соціального, трудового та міграційного законодавства, здійснення спільних досліджень ринку та контролю за дотриманням чинного законодавства;
2. Взаємодія між **органами влади** всіх рівнів та **мешканцями**, зокрема:

- між органами влади з одного боку кордону та мешканцями з іншого з метою отримання останніми візи, дозволу на роботу та соціального захисту, а також контролю за дотриманням ними правових норм;

- між органами влади (державними структурами сприяння зайнятості) і мешканцями з одного боку кордону для працевлаштування в прикордонні сусідньої країни. Націлена на надання юридичної та інформаційної підтримки у т.ч. через консульські представництва;

Таблиця 1

Роль суб'єктів економічних відносин для працевлаштування в транскордонному просторі*

Суб'єкт економічних відносин		Роль суб'єкта у транскордонному просторі
Влада	Органи державної влади	Створення умов для працевлаштування; контроль за виконанням чинного законодавства; видача дозволів на працю та робочих віз; інформування щодо можливостей працевлаштування; дослідження ринків праці та явищ на них; забезпечення соціального захисту населення
	Місцеві органи влади	
	Органи місцевого самоврядування	
	Державні органи сприяння зайнятості та працевлаштування	
	Консульські установи	
Мешканці	Працівники	Працевлаштування у межах транскордонного простору
	Домогосподарства	Прийом на роботу маятникового трудового мігранта
Бізнес	Підприємства різної форми власності	Прийом на роботу маятникового трудового мігранта
	Організації-посередники	Пошук вакансій для працівників та працівника для роботодавця; надання консультаційних послуг іншим суб'єктам; супровід працевлаштованого працівника
	Страхові компанії	Страхування особи що перетинає кордон, у тому числі можливе страхування від звільнення
Громадські організації	НГО	Реалізація проектів щодо розвитку транскордонних ринків праці; дослідження ринків праці; консалтинг та інформаційні послуги; громадський контроль за дотриманням прав працівників та роботодавців.
	Об'єднання роботодавців та профспілки	Контроль за дотриманням прав працівників та роботодавців та надання належного соціального захисту

*розробка автора

3. Взаємодія між **органами влади** та **бізнесом**, зокрема:

- між органами влади з одного боку кордону (через консульські представництва) та бізнесом з іншого з метою відстоювання прав працевлаштованих у прикордонні громадян;

- між органами влади та бізнесом (агентствами з працевлаштування страховими компаніями) з одного боку кордону для організації працевлаштування в прикордонні сусідньої країни. Взаємодія з видання ліцензій, контролю за їх діяльністю та дотриманням чинного законодавства;

4. Взаємодія між **органами влади та громадськими організаціями**:

- між органами влади з одного боку кордону (через консульські представництва) та громадськими організаціями з іншого для здійснення контролю за дотриманням прав працевлаштованих у прикордонні громадян;

- між органами влади (всіх рівнів) та громадськими організаціями з одного боку кордону для працевлаштування в прикордонні сусідньої країни. Співпраця з посилення їх взаємодії з відповідними структурами з іншого боку кордону для підвищення соціального захисту працевлаштованих, здійснення спільних проектів та їх співфінансування;

5. Взаємодія між **мешканцями** з різних боків кордону з метою отримання інформації щодо особливостей та можливостей працевлаштування у прикордонні, а також безпосередньо працевлаштування у домогосподарстві з іншого боку кордону.

6. Взаємодія між **мешканцями та бізнесом**, зокрема:

- між мешканцями з одного боку кордону та бізнесом (різної форми власності) з іншого боку кордону для безпосереднього працевлаштування, або посередницькими агенціями з іншого боку кордону з метою пошуку роботи, отримання інформаційних, юридичних та консультаційних послуг щодо працевлаштування, соціального захисту;

- між мешканцями та бізнесом з одного боку кордону з метою працевлаштування в прикордонному регіоні сусідньої країни, зокрема шляхом взаємодії між посередницькими агенціями з метою пошуку роботи за кордоном, отримання інформаційних, страхових, юридичних та консультаційних послуг щодо працевлаштування, соціального захисту;

7. Взаємодія між **мешканцями та громадськими організаціями** для отримання та дотримання соціального захисту, а також інформаційних та консультаційних послуг щодо працевлаштування, соціального захисту тощо;

8. Взаємодія між **бізнесом** з різних боків кордону, для обміну кадрами та вакансіями, проходження стажувань, практик, навчань, тренінгів, здійснення виплат у випадку настання страхового випадків, ведення спільних баз даних, дослідження ринків праці тощо;

9. Взаємодія між **бізнесом та громадськими організаціями** з одного боку кордону між собою з метою забезпечення дотримання чинного законодавства, захисту прав як роботодавців, так і працівників;

10. Взаємодія між **громадськими організаціями** як в межах одного прикордонного регіону, так і з відповідними структурами з іншого боку кордону для підвищення соціального захисту працевлаштованих, реалізації спільних проектів.