

Список використаних джерел:

1. Економіка логістичних систем: монографія / Васелевський М., Білик І., Дейнега О., Крикавський Є., Якимишин Л. – Львів: Видавництво Національного університету «Львівська політехніка», 2018. С.534–549.

2. Иванова О.А. Экономическое обоснование частных логистических решений / О.А. Иванова // Вченізап. Харк. гуманіт. ун-ту «Нар. укр. акад.». – Х., 2014. – Т. 20. С.234 – 243.

3. Марченко В. М. Логістика : підручник / В. М. Марченко, В. В. Шутюк. – Київ: Видавничий дім «Артек», 2018. — 312 с.

ВПЛИВ ВІЙНИ НА ТРУДОВІ РЕСУРСИ ПІДПРИЄМСТВ

В. В. КАПУСТИНСЬКА, студентка
*Науковий керівник: Т. В. ПАШКУДА, ст. викладач
кафедри економіки та фінансів підприємства ДТЕУ
Державний торговельно-економічний університет
02000 Україна, м. Київ, вул. Кіото, 19
V.Kapustynska.FFO.072.20@knu.edu.ua*

Останнім часом економіка України зазнає значних зовнішніх потрясінь, до яких можна віднести пандемію Covid-19 у 2020-2021 роках та повномасштабну війну проти росії, яка розпочалася 24 лютого 2022 року та триває дотепер. Ці чинники досить негативно впливають на економіку нашої держави, на виробничий сектор та на ринок трудових ресурсів, зокрема.

З початком повномасштабного вторгнення виробничий сектор України зазнав значних змін, особливо на тих територіях, де безпосередньо велися або ж ведуться на даний момент бойові дії, та на прифронтових територіях. Важливо розуміти, що війна виснажує економіку держави, та підприємствам досить важко далі вести свою господарську діяльність, тому досить багато підприємств, на жаль, частково або повністю припиняють свою діяльність, але економіка країни повинна працювати за будь-яких умов. Саме через це, держава розробила та ввела в дію «Програму щодо тимчасового переміщення підприємств з постраждалих під час війни регіонів». В Програмі йдеться про державну допомогу в переміщенні потужностей підприємств, які знаходяться безпосередньо в зоні активних бойових дій, до західних областей України. Для усіх підприємств, які подадуть заявку, будуть створені умови для забезпечення безкоштовного переїзду до місця тимчасового переміщення[1].

Трудові ресурси також зазнали змін як в структурному та регіональному, так і в кількісному розрізі. До змінення структури пропозиції робочої сили в Україні призвела низка факторів:

- Виїзд населення за кордон;
- Вступ на добровільних засадах або ж за умов мобілізації до лав Збройних Сил України;
- Підвищення смертності людей працездатного віку;

- Підвищення чисельності людей з обмеженими можливостями;
- Збільшення пропозиції жіночої та дитячої праці на ринку.

Проаналізувавши сайт з пошуку роботи Work.ua [3], слід зазначити, що в перші тижні війни кількість попиту на ринку праці була мізерною та складала менше 10% від довоєнного часу (рис. 1). Поступово цей показник почав зростати приблизно на 10% щотижня та станом на 24 червня складав 35-40 % . Однак, варто зауважити, що попит на деякі професії залишився практично довоєнним, наприклад, ІТ-спеціалісти, медики, фармацевти, водії, вантажники, кур'єри, няні, будівельники, логісти та низка робітничих професій, а от попит на офісних працівників, працівників в галузі туризму та готельно-ресторанній справі впав досить значно. На жаль, значна кількість кваліфікованих спеціалістів мігрувала закордон, де реалізували себе в цій професії та, на жаль, не планують повертатися, але, незважаючи на це, в Україні існує високий рівень безробіття.

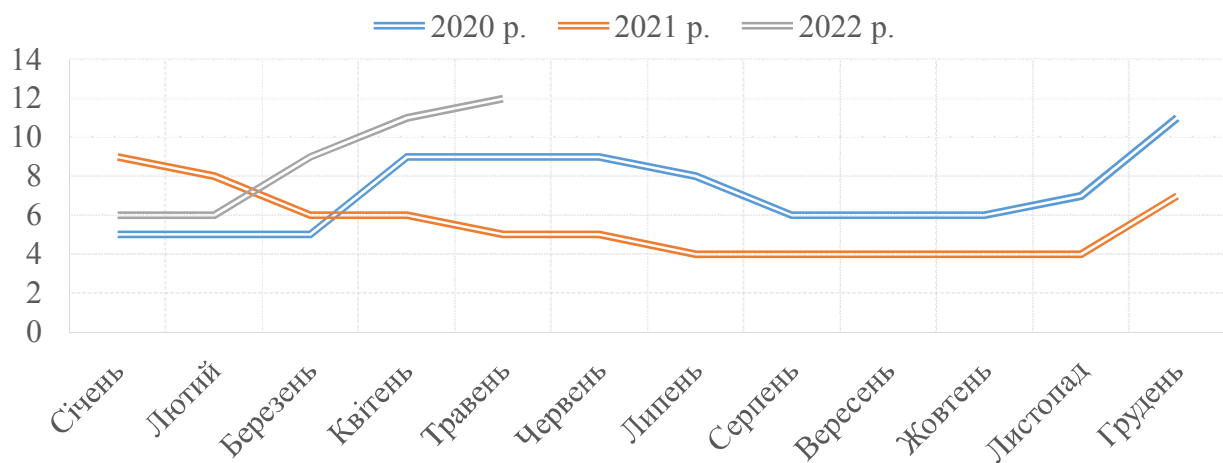


Рисунок 1 Динаміка кількості претендентів на одну вакансію

За даними Центру Разумкова можна спостерігати таку тенденцію у 2022 році: на початок року кількість претендентів на одну вакансію становила 6 осіб, а станом на травень – 12 осіб, в той час як у попередньому 2021 році ці показники становили 9 та 5 осіб відповідно [2]. Це свідчить про досить високий рівень безробіття в нашій державі станом на сьогодні. На жаль, сьогодні широко використовується тіньова економіка, адже так людям швидше можна знайти певну роботу для того, щоб просто прогодувати свою сім'ю, і спираючись на це, можна дійти висновку, що данні, які наведені вище можуть не відповідати дійсності.

Проаналізувавши все вище сказане, можна дійти висновку, що наша економіка переживає не найкращі часи. Велика кількість працездатного населення мігрувала закордон та, на жаль, не планує повертатися, але держава повинна розробити певну повоєнну стратегію, за допомогою якої можна буде повернути всіх громадян додому, адже після перемоги, нам знадобиться велика кількість людських ресурсів для відбудови нашої держави, а на даний момент кожен громадянин України має працювати на

своєму фронті та робити свій вклад у забезпечення роботи економіки країни, що в подальшому призведе до нашої перемоги.

Список використаних джерел:

1. Триває програма щодо тимчасового переміщення підприємств з постраждалих регіонів. *Міністерство економіки України*. URL: https://www.me.gov.ua/News/Detail?lang=ukUA&id=f2e7d697-8bff-424f-a0368bf0285a699d&title=TrivaProgramaSchodoTimchasovogoPeremischenniaPidprimstvZPostrazhdalikhRegioniv&fbclid=IwAR1G9J5Ku_jU1-AgrVHiRTyS7E5L5n4NP62uhJQg2XRvRd_xcqZbpQJ3Y.
2. Центр Разумкова. URL: <https://razumkov.org.ua/>.
3. Work.ua – сайт пошуку роботи №1 в Україні. URL: <https://www.work.ua/>.

НЕВИЗНАЧЕНІСТЬ ТА ТРАНСФОРМАЦІЯ РИНКУ ПРАЦІ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВІЙНИ

Н. М. КАРПЕНКО, канд. наук з держ. упр., доцент
natalyakarpenko@i.ua

К. Є. ЄГОРОВА, магістр
Національний університет «Запорізька політехніка»
69063, Україна, м. Запоріжжя, вул. Жуковського, 64
kate.egorova21@gmail.com

Пандемія COVID-19 стала вагомим випробуванням для національної економіки та ринку праці України. Не до кінця оговтавшись від цієї кризи, наступила повномасштабна війна, котра серйозно погіршила стан та призупинила розвиток усієї країни. Значна невизначеність та відсутність поточної стабільності стали основними рисами, що характеризують сьогодні український ринок праці. Наразі пропозиція робочої сили значно перевищує попит, оскільки в умовах бойових дій і окупації Російською Федерацією частини території України, суттєвого зниження попиту на товари та послуги, бізнес не в змозі повноцінно функціонувати, утримувати надлишкову кількість робочих місць. Також на додаток до цього суттєво збільшився відсоток тіньової економіки та, як наслідок, призвів до порушення соціальних гарантій працівників. За оцінками Національного банку України рівень безробіття стрімко зріс і в II кварталі 2022 р. сягнув близько 35%, а підприємства у свою чергу зменшили заробітну плату [1].

Поточна ситуація з відновленням та реструктуризацією економіки, сформована внутрішньою міграцією та еміграцією, припиненням роботи багатьох підприємств, неактуальністю певних сфер діяльності, підштовхує населення до отримання нових знань та навичок, аби знайти роботу на новому місці. Для швидкої адаптації населення важливим стає постійне слідкування за