

вником) з урахуванням специфіки роботи, думки трудового колективу і за погодженням з місцевою радою.

При роботі в нічний час встановлена тривалість роботи скорочується на одну годину. Це правило не поширюється на працівників, для яких уже передбачено скорочення робочого часу.

Тривалість нічної роботи зрівнюється з денною в тих випадках, коли це необхідно за умовами виробництва, зокрема у безперервних виробництвах, а також на змінних роботах при шестиденному робочому тижні з одним вихідним днем.

За угодою між працівником і власником або уповноваженим ним органом може встановлюватись як при прийнятті на роботу, так і згодом неповний робочий день або неповний робочий тиждень. На просьбу вагітної жінки, жінки, яка має дитину віком до чотирнадцяти років або дитину з інвалідністю, в тому числі таку, що знаходиться під її опікуванням, або здійснює догляд за хворим членом сім'ї відповідно до медичного висновку, власник або уповноважений ним орган зобов'язаний встановлювати їй неповний робочий день або неповний робочий тиждень.

За погодженням між працівником і власником підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом для працівника може встановлюватись гнучкий режим робочого часу на визначений строк або безстроково як при прийнятті на роботу, так і згодом.

## **ОБОВ'ЯЗКИ РОБОТОДАВЦЯ СТОСОВНО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ ЗАСОБАМИ ІНДИВІДУАЛЬНОГО ЗАХИСТУ**

*Кривецький Б.Б., Щербак К.В.*

*Науковий керівник – Малишева В.В., канд. техн. наук, доцент*

Під час здійснення виробничої діяльності працівники зазнають впливу небезпечних та шкідливих виробничих факторів, наслідком якого є виникнення професійних захворювань або травмування. З метою попередження негативних наслідків працівники забезпечуються засобами індивідуального захисту за рахунок роботодавця.

Під час обрання засоби індивідуального захисту мають:

- відповідати ступеню існуючих ризиків для життя та здоров'я працівників та не призводити до будь-якого збільшення рівня цього ризику;

- відповідати існуючим на робочому місці умовам;

- підходити користувачеві після необхідного регулювання.

Якщо існування більше одного ризику для життя та здоров'я працівників визначає необхідність одночасного носіння ними більше

одного засобу індивідуального захисту, такі засоби мають бути сумісними та ефективними проти існуючого ризику (ризиків).

Перед вибором засобів індивідуального захисту понад встановлених Нормами безоплатної видачі засобів індивідуального захисту роботодавець повинен провести оцінку відповідності засобів індивідуального захисту, які він планує використовувати, яка має включати:

- аналіз та оцінку ризиків для життя та здоров'я працівників, яких не можна уникнути за допомогою інших засобів;

- визначення характеристик, які повинен мати засіб індивідуального захисту для ефективного захисту життя та здоров'я працівників від вже визначених ризиків, беручи до уваги будь-які ризики, які може створити сам засіб індивідуального захисту;

- порівняння характеристик засобів індивідуального захисту, наявних у суб'єкта господарювання, з характеристиками, визначеними під час цієї оцінки.

Роботодавець видає засоби індивідуального захисту на строк носіння, що визначається з урахуванням рівня ризику для життя та здоров'я працівників, частоти знаходження працівника під дією цього ризику, характеристики робочого місця кожного працівника та ефективності самого засобу індивідуального захисту, при цьому строк носіння засобів індивідуального захисту за календарними днями обчислюється з дня їх фактичної видачі та не має перевищувати строк придатності, визначений документами виробника (інструкціями з експлуатації, паспортами тощо).

Роботодавець перед видачею засобів індивідуального захисту повинен поінформувати працівника про ризики для його життя та здоров'я, від яких його захищатиме користування цим засобом індивідуального захисту.

Крім цього, роботодавець повинен забезпечити регулярне навчання працівників правилам користування засобами індивідуального захисту та демонстрацію їх правильного застосування.

Роботодавець повинен завчасно інформувати працівників, первинну профспілкову організацію на підприємстві або уповноважену найманими працівниками особу з питань охорони праці, якщо профспілка на підприємстві не створювалася, про всі заходи, що мають бути вжиті для забезпечення безпеки і здоров'я працівників під час використання засобів індивідуального захисту на робочих місцях.

Роботодавці повинні проводити консультації з працівниками, первинною організацією профспілки на підприємстві та/або уповноваженою найманими працівниками особою з питань охорони праці, якщо профспілка на підприємстві не створювалася, а також надавати їм мо-

жливість брати участь в обговореннях усіх питань, що пов'язані із забезпеченням їх безпеки і здоров'я під час використання засобів індивідуального захисту на робочих місцях.

## **ДОСЛІДЖЕННЯ ПИТАНЬ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ ПРИ ХОЛОДНІЙ ОБРОБЦІ МЕТАЛІВ НА МЕТАЛОРІЗАЛЬНИХ ВЕРСТАТАХ**

*Кравченко А.А.*

*Науковий керівник – Малишева В.В., канд. техн. наук, доцент*

Відповідно до Закону України «Про охорону праці, на всіх підприємствах, в установах та організаціях створюються належні безпечні і здорові умови праці, забезпечення яких покладається на власника або уповноважений ним орган. При будь-якому з видів робіт завжди існує ризик набути хворобу чи отримати травму. Для зниження цього ризику людина, на основі набутих знань, застосовує заходи, які його зменшать або зовсім усунуть.

Робота на металорізальних верстатах супроводжується впливом на працівників значної кількості небезпек, тому до роботи на них допускаються особи, які пройшли вступний і первинний інструктаж з охорони праці на робочому місці, стажування на робочому місці і перевірку знань вимог охорони праці, безпечних методів і прийомів виконання робіт. На кожному підприємстві повинна бути інструкція, призначена для робітників, зайнятих виконанням металорізальних робіт на токарних, фрезерних, свердлильних верстатах в майстернях господарств, в якій зазначено:

1. «Загальні вимоги охорони праці», в цьому розділі рекомендовано відобразити:

- умови допуску працівників до самостійної роботи за відповідною професією або до виконання відповідного виду робіт (вік, стать, стан здоров'я, проведення інструктажів та ін.);
- вказівки про необхідність дотримання правил внутрішнього розпорядку;
- вимоги щодо виконання режимів праці та відпочинку;
- перелік небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які можуть впливати на працівника в процесі роботи;
- порядок повідомлення адміністрації про випадки травмування працівника, несправності обладнання та інструменту;
- правила особистої гігієни, які повинен знати і дотримуватися працівник при виконанні роботи.