

РОЗСЛІДУВАННЯ НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ НА ВИРОБНИЦТВІ – ВАЖЛИВА СКЛАДОВА ПРОФІЛАКТИКИ ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ

Кравченко А.А., Скидан П.С.

Науковий керівник – Малишева В.В., канд. техн. наук, доцент

Відповідно до Закону України «Про охорону праці», з метою додержання вимог законодавства щодо прав працівників у галузі охорони праці, керівник підприємства забезпечує функціонування системи управління охороною праці, що включає в себе впровадження заходів із усунення причин, що призводять до нещасних випадків, професійних захворювань, та здійснення профілактичних заходів, визначених комісіями за підсумками розслідування цих причин та здійснення контролю за додержанням працівником технологічних процесів, правил поведження з машинами, механізмами, устаткуванням та іншими засобами виробництва, використанням засобів колективного та індивідуального захисту, виконанням робіт відповідно до вимог з охорони праці.

З метою забезпечення якісного проведення розслідування нещасних випадків на підприємстві і розробки за результатами розслідування ефективних заходів із попередження аналогічних випадків у майбутньому, керівник підприємства, де стався нещасний випадок, повинен:

- створити належні умови для роботи комісії, зокрема забезпечити приміщенням, засобами зв'язку, оргтехнікою, автотранспортом, спецодягом, спецвзуттям (у разі потреби), канцелярським приладдям тощо, а також за рішенням комісії залучити до роботи експертів, інших спеціалістів;

- забезпечити виконання за рішенням комісії додаткової фотозйомки місця, де стався нещасний випадок, об'єктів, устаткування, інструментів, надання технічної документації та інших документів, необхідних для розслідування, а також проведення необхідних лабораторних досліджень, випробувань, технічних розрахунків, експертизи;

- забезпечити належне виконання обов'язків у роботі комісії представників підприємства, а у разі невиконання – внести відповідні зміни;

- розглянути протягом двох робочих днів після складення актів за формою Н-1 матеріали розслідування нещасного випадку, підготовлені комісією, затвердити примірники актів за формою Н-1;

- організувати друкування, тиражування та формування протягом п'яти робочих днів після затвердження актів за формою Н-1 необ-

хідної кількості копій матеріалів розслідування разом з актами за формою Н-1, їх прошиття та нумерацію;

- видати протягом двох робочих днів після затвердження актів за формою Н-1 наказ про вжиття запропонованих комісією заходів до запобігання виникненню подібних нещасних випадків у визначені в акті за формою Н-1 строки та надіслати його органам та установам, представники яких брали участь у розслідуванні, у подальшому в письмовій формі інформувати їх про стан вжиття заходів;

- притягнути згідно із законодавством до відповідальності працівників, дії або бездіяльність яких призвели до настання нещасного випадку та які допустили порушення вимог нормативно-правових актів про охорону праці, посадових інструкцій та інструкцій з охорони праці;

- компенсувати витрати, пов'язані з діяльністю комісії та залучених до її роботи експертів, інших спеціалістів, проведенням технічної експертизи чи роботи експертної комісії, на підставі документів, що містять відомості про господарську операцію та підтверджують її здійснення;

- відшкодувати витрати, пов'язані з відрядженням працівників, які є членами комісії, та інших залучених до її роботи осіб.

Керівник підприємства зобов'язаний інформувати працівників або осіб, уповноважених на здійснення громадського контролю за дотриманням вимог нормативно-правових актів з охорони праці, та Фонд соціального страхування України про стан охорони праці, причину аварій, нещасних випадків і професійних захворювань і про заходи, яких вжито для їх усунення та для забезпечення на підприємстві умов і безпеки праці на рівні нормативних вимог.

НОРМУВАННЯ РОБОЧОГО ЧАСУ ПРАЦІВНИКІВ ЯК СКЛАДОВА ПРОФІЛАКТИКИ ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ

Кривецький Б.Б., Щербак К.В.

Науковий керівник – Малишева В.В., канд. техн. наук, доцент

Під час здійснення виробничої діяльності працівники зазнають впливу небезпечних та шкідливих виробничих факторів. Ступінь цього впливу залежить від низки факторів – величини фактора, наприклад, концентрації шкідливих речовин, що виділяються в повітря робочої зони, рівнів шуму виробничого устаткування тощо, тривалості впливу фактора, стану здоров'я працівника в цілому, можливості відпочити в позаробочий час з метою відновлення працездатності.