

- невиконання посадових обов'язків – 5,2 % (202 травмовані особи);
  - інші організаційні причини – 4,0 % (154 травмовані особи);
  - порушення технологічного процесу – 2,7 % (105 травмованих осіб);
  - порушення вимог безпеки під час експлуатації обладнання, устаткування, машин, механізмів тощо – 2,2 % (85 травмованих осіб).
- Найпоширенішими психофізіологічними причинами стали:
- особиста необережність потерпілого – 8,1 % від загальної кількості травмованих осіб по Україні (312 травмованих осіб);
  - інші психофізіологічні причини – 5,6 % (217 травмованих осіб);
  - травмування (смерть) внаслідок протиправних дій інших осіб – 4,5 % (174 травмовані особи).

Найпоширенішими технічними причинами стали:

- незадовільний технічний стан виробничих об'єктів, будинків, споруд, інженерних комунікацій, території – 2,2 % від загальної кількості травмованих осіб по Україні (86 травмованих осіб);
- інші технічні причини – 1,4 % (55 травмованих осіб);
- невідповідність засобів колективного та індивідуального захисту встановленим вимогам та їх недостатність – 1,0 % (40 травмованих осіб);
- незадовільний технічний стан засобів виробництва – 1,0 % (39 травмованих осіб);
- конструктивні недоліки, недосконалість, недостатня надійність засобів виробництва – 0,9 % (35 травмованих осіб).

Дослідження та аналіз причин нещасних випадків дозволяє сформулювати нові та ефективні напрямки діяльності керівництва підприємства із впровадження заходів, спрямованих на підвищення рівня виробничої безпеки та попередження випадків виробничого травматизму.

## **РОЛЬ СИСТЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ ОХОРОНИ ПРАЦІ У ПІДВИЩЕННІ РІВНЯ ВИРОБНИЧОЇ БЕЗПЕКИ**

*Ягодка Є.Ю., Попов Д.С.*

*Науковий керівник – Данова К.В., канд. техн. наук, доцент*

Менеджмент охорони праці являє собою систему сучасних методів управління, яка включає створення умов для забезпечення і підтримки необхідного рівня стану і функціонування господарської системи шляхом цілеспрямованої дії на умови і фактори, що впливають на

безпеку робіт і охорони життя працівників на різних етапах їх виробничої діяльності.

Ефективність системи менеджменту охорони праці формується дотриманням та впровадженням заходів, зокрема:

- реалізація переліку дій, спрямованих на зниження рівнів виробничого ризику та підвищення виробничої безпеки працівників, а також приділення більшої уваги до тих видів виробничої діяльності, які забезпечують успішне функціонування підприємства;

- впровадження багатоцільової політики підприємства, яка включає в себе підвищення рівня фахової обізнаності спеціалістів підприємства, а також їх відповідальності за розвиток процесів безпеки і охорони життя працівників, а також їх залучення до вирішення питань, що формують виробничу безпеку;

- оптимізація та удосконалення системи контролю за станом охорони праці на підприємстві в цілому, а також діями працівників під час виконання робіт з метою своєчасного виявлення недоліків та їх усунення;

- використання у формуванні нормативної бази підприємства міжнародних стандартів з метою впровадження проактивного підходу до здоров'я працівників, що спирається на попереджувальні дії, а також дії, що враховують зміни в системі менеджменту охорони праці.

Важливим елементом системи менеджменту є оцінка ефективності заходів, що були впроваджені на підприємстві з метою поліпшення умов і охорони праці, яка також може використовуватись для підготовки подальших управлінських рішень, спрямованих на підвищення рівня виробничої безпеки.

Оцінити ефективність функціонування системи менеджменту охорони праці можливо за наступними основними критеріями:

- інформування працівників щодо політики підприємства в галузі охорони праці (за допомогою планів, програм тощо);

- формування відповідної нормативно-правової бази, що визначатиме механізм функціонування системи менеджменту охорони праці (забезпечення структурних підрозділів підприємства відповідною документацією);

- визначення осіб, відповідальних за реалізацію певних завдань, функцій та процесів, а також за функціонування системи менеджменту охорони праці в цілому (такими особами можуть бути спеціалісти служби охорони праці, або інші посадові особи безпосередньо у структурних підрозділах підприємства);

- створення додаткової системи контролю, яка є складовою системи менеджменту і призначена для моніторингу виробничої діяльності та технологічних процесів;

- систематична реалізація працевохоронної діяльності на підприємстві;

- постійне вдосконалення стратегії та характеру існуючої системи менеджменту охорони праці та приведення її у відповідність до вимог міжнародних стандартів.

Зазначений комплексно-системний підхід до вирішення проблем і завдань забезпечення професійної виробничої безпеки і відповідна його реалізація дозволить створити передумови для стійкого управління станом охорони праці.

## **АКТУАЛЬНІСТЬ ОПТИМІЗАЦІЇ ШУМОВОГО РЕЖИМУ**

*Заставська В.А., Гордієнко І.С.*

*Науковий керівник – Абракітов В.Е., канд. техн. наук, доцент*

Громадяни України мають право на безпечні для здоров'я умови праці, навчання, виховання, побуту, відпочинку та навколишнє природне середовище, гарантоване Конституцією України, ст. 153 КЗоП, ст. 4 Закону України "Про охорону праці".

Науково-технічний прогрес у всіх галузях промисловості й на транспорті супроводжується розробкою й широким впровадженням різноманітного устаткування, верстатів і транспортних засобів. Ріст їхніх потужностей, та швидкий розвиток привели до того, що людина на виробництві й у побуті постійно піддається впливу шуму високої інтенсивності. Наслідком шкідливої дії шуму можуть бути професійні захворювання, підвищення загальної захворюваності, зниження працездатності, підвищення ступеня ризику травм і нещасних випадків, пов'язаних з порушенням сприйняття попереджувальних сигналів, порушення слухового контролю функціонування технологічного устаткування, зниження продуктивності праці. Весь комплекс змін, що виникають в організмі людини при тривалому впливі шуму, на сучасному рівні розглядається як «шумова хвороба».