

Міжнародна організація праці рекомендує включення до законів, регламентів та колективних договорів про охорону праці положень стосовно насильства і домагань, а також розроблення конкретних стандартів, правил, норм і рекомендацій щодо впровадження програм та профілактичних заходів на робочих місцях. На локальному рівні конкретних робочих місць надійна система управління охороною праці може включати оцінку психосоціальних ризиків, зокрема пов'язаних із насильством та домаганнями, а також важливо посилити контроль за проями цієї соціальної небезпеки [5].

Література

1. Качмар О.В. Мобінг як різновид психологічного насильства в трудовому колективі / Актуальні проблеми філософії та соціології [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://kipt.sumdu.edu.ua/pdf/buling/mobing.pdf>
2. Пляка Л.В. Булінг, мобінг, харасмент: пізнати та попередити [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://nuph.edu.ua/wp-content/uploads/2015/01/202082.pdf>
3. Кошельник Д. Харасмент та українське законодавство. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://vctr.media/harassment-in-ukraine-9777/>
4. Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків» (Редакція від 07.01.2018).
5. До Всесвітнього дня охорони праці 2020 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://ks.dsp.gov.ua/2020/04/07/vsesvitnij-den-ohoroni-pratsi-2020/>

АНАЛІЗ ПРИЧИН ВИНИКНЕННЯ ПРОФЕСІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ

Міколув О.М., Шутенко А.Г.

Науковий керівник – Данова К.В., канд. техн. наук, доцент

Професійне захворювання – це хронічне або гостре захворювання, причиною якого став тривалий вплив на працівника шкідливих виробничих факторів. Профзахворювання загрожують працівникам найрізноманітніших сфер, і не тільки в Україні, а й у всьому світі. Профілактика виникнення професійних захворювань неможлива без попереднього аналізу причин їх виникнення.

За 9 місяців 2020 року до робочих органів виконавчої дирекції Фонду надійшло та зареєстровано 1 565 повідомлень про хронічні професійні захворювання (отруєння). Порівняно з 9 місяцями 2019 року кількість повідомлень про хронічні професійні захворювання зменшилась на 11,4 % (з 1 767 до 1 565).

Значне зростання кількості повідомлень про хронічні професійні захворювання, зареєстрованих у робочих органах виконавчої дирекції Фонду, відбулося у: Запорізькій області – на 53,2 % (з 62 до 95) та Донецькій області – на 13,5 % (з 266 до 302).

Найбільше зменшення кількості повідомлень про хронічні професійні захворювання спостерігається у: Львівській області – на 79 повідомлення, або на 23,8 %, Луганській області – на 54 повідомлення, або на 38,6 %, Сумській області – на 44 повідомлення, або на 80 % та Волинській області – на 40 повідомлень, або на 1,3 %.

За 9 місяців 2020 року найбільший рівень професійної захворюваності спостерігається на таких підприємствах: ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля» (444 профзахворювання) Дніпропетровська область, ПАТ «Шахтоуправління «Покровське» (64) Донецька область, ВП «Шахта «Лісова» ДП «Львіввугілля» (48) Львівська область.

Значне збільшення кількості профзахворювань порівняно з 9 місяцями 2019 року відбулося на підприємствах: «Шахта «Червоноградська» ДП «Львіввугілля» – на 17 випадків, або на 85 % (з 20 до 37) та «Шахта «Гірська» ДП «Первомайськвугілля» – на 10 випадків, або на 83,3 % (з 12 до 22).

Найбільша кількість професійних захворювань зареєстрована у: Дніпропетровській області (41,6 %), Донецькій області (19,6 %) та Львівській області (17,9 %). Кількість потерпілих осіб, які отримали профзахворювання у цих областях, складає 79,1 % від загальної кількості потерпілих по Україні, які мають профзахворювання.

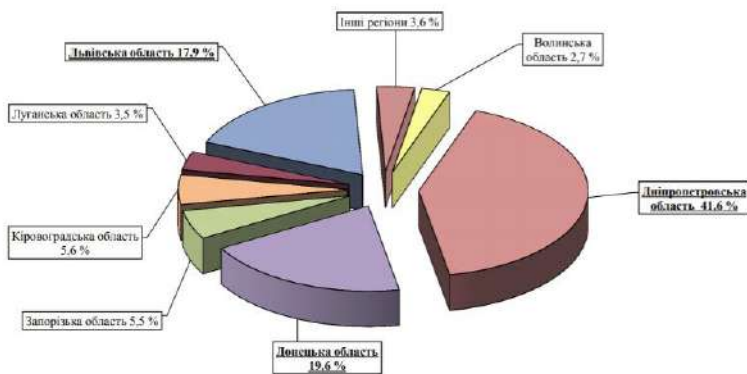


Рисунок 1 – Діаграма кількості професійних захворювань по регіонах України за 9 місяців 2020 року

Основними обставинами, внаслідок яких виникли професійні захворювання за 9 місяців 2020 року, є: недосконалість технологічного процесу – 31,9 %, невикористання засобів індивідуального захисту – 11,6 % та недосконалість механізмів та робочого інструменту – 10,3 % від їх загальної кількості.

Загальна кількість встановлених діагнозів професійних захворювань за 9 місяців 2020 року по Україні – 3695 діагнозів.

У структурі професійних захворювань перше місце належить хворобам органів дихання – 39,8 % від загальної кількості діагнозів по Україні (1 472 випадки). На другому місці – захворювання опорно-рухового апарату (радикулопатії, остеохондрози, артрити, артрози) – 27 % (998 випадків). Третє місце за хворобами слуху – 24,6 % (910 випадків), четверте за вібраційною хворобою – 5,2 % (192 випадки).

Дослідження та аналіз причин професійних захворювань стають у нагоді керівникові підприємства та спеціалістам з охорони праці у розробці заходів, спрямованих на захист працівників від впливу шкідливих виробничих факторів, підвищення рівня та терміну їх працездатності тощо.

ДОСЛІДЖЕННЯ ПИТАННЯ РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ПРАЦІВНИКА ТА РОБОТОДАВЦЯ

Міколув О.М., Шутенко А.Г.

Науковий керівник – Данова К.В., канд. техн. наук, доцент

Конституцією України визначено, що кожен має право на працю, що включає можливість заробляти собі на життя працею, яку він вільно обирає або на яку вільно погоджується. Держава створює умови для повного здійснення громадянами права на працю. У чинних нормативних документах значна увага приділяється питанню регулювання трудових відносин працівників, а також дотримання права громадян України на працю, тобто на одержання роботи з оплатою праці не нижче встановленого державою мінімального розміру, включаючи право на вільний вибір професії, роду занять і роботи, забезпечується державою.

Працівники реалізують право на працю шляхом укладення трудового договору про роботу на підприємстві, в установі, організації або з фізичною особою. Працівники мають право на відпочинок відповідно до законів про обмеження робочого дня та робочого тижня і про щорічні оплачувані відпустки, право на здорові і безпечні умови праці, на об'єднання в професійні спілки та на вирішення колективних трудових конфліктів у встановленому законом порядку, на участь в управлінні підприємством, установою, організацією, на матеріальне забезпечення в порядку соціального страхування в старості, а також у разі хвороби або реабілітації, повної або часткової втрати працездатності, на матеріальну допомогу в разі безробіття, на право звернення до суду