

сті ініціатора кисню. У промислових умовах застосовують автоклави і трубчасті реактори. Полімеризація проходить в розплаві. Одержуване рідке сировину гранулюють, на виході отримують невеликі білі гранули. Одержані гранули використовують для виготовлення поліетиленових пакетів. Токсична дія хімічних речовин в результаті виготовлення на працюючого здійснюється шляхом потрапляння в організм людини через дихальні шляхи. Велика всмоктувальна поверхня легенів створює сприятливі умови для потрапляння шкідливих речовин безпосередньо у кров. Етилен який присутній на робочому місці працівника який працює за автоклавом при концентрації у повітрі робочої зони викликає кисневе голодування викликає запаморочення, задуху. Зіткнення з рідиною викликає обмороження. Збудження, сонливість, слабкість, головний біль, почервоніння і свербіж шкіри, сльозотеча, різь в очах.

Це, за умови неодноразових впливів, викликає гострі чи хронічні отруєння організму загалом. Ступінь токсичності хімічних речовин та характер спричинених ними патологічних відхилень в організмі людини залежать від таких факторів: 1) хімічної структури речовини (чим вища дисперсність, тим глибше і швидше вони проникають у дихальні шляхи); 2) розчинності в організмі людини (чим вища розчинність, тим більша токсичність хімічної речовини); 3) концентрації у повітрі (чим вища концентрація хімічних речовин, тим швидше настає отруєння); 4) тривалості дії хімічних речовин.

Ще однією небезпекою для працівника при виготовленні поліетиленових пакетів становить висока пожежовибухонебезпечність сировини яку використовують при виробництві. Тому окрему увагу при виробництві поліетиленових пакетів приділяється пожежній безпеці.

Вона передбачає своєчасну очистку робочих майданчиків від залишків матеріалу. Заборонено працювати з відкритим вогнем поблизу складів з сировиною, а місце зберігання готової продукції повинно бути надійно захищено від впливу високих температур.

## **ЗАВДАННЯ ТА ОBOB'ЯЗКИ СЛУЖБИ ОХОРОНИ ПРАЦІ ПІДПРИЄМСТВА У ПРОФІЛАКТИЦІ ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ**

*Кадьян А.С., Малинка А.О.*

*Науковий керівник – Данова К.В., канд. техн. наук, доцент*

Служба охорони праці створюється роботодавцем для організації виконання правових, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних, соціально-економічних і лікувально-профілактичних захо-

дів, спрямованих на запобігання нещасним випадкам, професійним захворюванням і аваріям у процесі трудової діяльності.

До основних завдань служби охорони праці відносяться:

- в разі відсутності впроваджені системи якості відповідно до ISO 9001 опрацювання ефективної системи управління охороною праці на підприємстві та сприяння удосконаленню діяльності у цьому напрямку кожного структурного підрозділу і кожного працівника, а також забезпечення фахової підтримки рішень роботодавця з цих питань;

- організація проведення профілактичних заходів, спрямованих на усунення шкідливих і небезпечних виробничих факторів, запобігання нещасним випадкам на виробництві, професійним захворюванням та іншим випадкам загрози життю або здоров'ю працівників;

- вивчення та сприяння впровадженню у виробництво досягнень науки і техніки, прогресивних і безпечних технологій, сучасних засобів колективного та індивідуального захисту працівників;

- контроль за дотриманням працівниками вимог законів та інших нормативно-правових актів з охорони праці, положень галузевої угоди, розділу «Охорона праці» колективного договору та актів з охорони праці, що діють в межах підприємства;

- інформування та надання роз'яснень працівникам підприємства з питань охорони праці.

З метою реалізації завдань та повноважень стосовно забезпечення належного рівня охорони праці спеціалісти служби охорони праці мають право:

- видавати керівникам структурних підрозділів підприємства обов'язкові для виконання приписи щодо усунення наявних недоліків, одержувати від них необхідні відомості, документацію і пояснення з питань охорони праці;

- зупиняти роботу виробництв, дільниць, машин, механізмів, устаткування та інших засобів виробництва у разі порушень, які створюють загрозу життю або здоров'ю працівників;

- вимагати відсторонення від роботи осіб, які не пройшли передбачених законодавством медичного огляду, навчання, інструктажу, перевірки знань і не мають допуску до відповідних робіт або не виконують вимоги нормативно-правових актів з охорони праці;

- надсилати роботодавцю подання про притягнення до відповідальності посадових осіб та працівників, які порушують вимоги щодо охорони праці;

- за поліпшення стану безпеки праці вносити пропозиції про заохочення працівників за активну працю;

- залучати, за погодженням з роботодавцем і керівниками підрозділів підприємства, спеціалістів підприємства для проведення перевірок стану охорони праці.

Робота служби охорони праці підприємства повинна здійснюватись відповідно до плану роботи та графіків обстежень, затверджених роботодавцем. Роботодавець забезпечує стимулювання ефективної роботи працівників служби охорони праці.

## **РЕАЛІЗАЦІЯ ПИТАНЬ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПОЖЕЖНОЇ БЕЗПЕКИ НА ПІДПРИЄМСТВІ**

*Кадьян А.С., Малинка А.О.*

*Науковий керівник – Данова К.В., канд. техн. наук, доцент*

Діяльність із забезпечення пожежної безпеки є складовою виробничої та іншої діяльності посадових осіб і працівників підприємств та об'єктів. Пожежна безпека повинна забезпечуватися шляхом проведення організаційних заходів та технічних засобів, спрямованих на запобігання пожежам, забезпечення безпеки людей, зниження можливих майнових втрат і зменшення негативних екологічних наслідків у разі їх виникнення, створення умов для успішного гасіння пожеж.

Керівник підприємства повинен визначити обов'язки посадових осіб щодо забезпечення пожежної безпеки, призначити відповідальних за пожежну безпеку окремих будівель, споруд, приміщень, дільниць, технологічного та інженерного устаткування, а також за утримання й експлуатацію засобів протипожежного захисту.

Обов'язки щодо забезпечення пожежної безпеки, утримання та експлуатації засобів протипожежного захисту передбачаються у посадових інструкціях, обов'язках, положеннях про підрозділ.

На кожному об'єкті відповідним документом (наказом, інструкцією тощо) повинен бути встановлений протипожежний режим, який включає:

- порядок утримання шляхів евакуації;
- визначення спеціальних місць для куріння;
- порядок застосування відкритого вогню;
- порядок використання побутових нагрівальних приладів;
- порядок проведення тимчасових пожежонебезпечних робіт;
- правила проїзду та стоянки транспортних засобів;
- місця для зберігання і допустиму кількість сировини, напівфабрикатів та готової продукції, що можуть одночасно знаходитися у приміщеннях і на території;