

Список використаних джерел:

1. Про затвердження норм та порядку організації харчування у закладах освіти та дитячих закладах оздоровлення та відпочинку: Постанова КМУ від 24.03.2021 № 305. Дата оновлення: 03.08.2021. URL: [https://zakon.rada.gov.ua /laws/show/305-2021-%D0%BF#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/305-2021-%D0%BF#Text) (дата звернення: 14.09.2021).

ДЕЯКІ ОСОБЛИВОСТІ ОПЛАТИ ПРАЦІ МЕДИЧНИХ СЕСТЕР

Протасов В. В., викладач, Цаплюк К. Р., студентка, ВСП «Житомирський торговельно-економічний фаховий коледж КНТЕУ»

В усі часи своєчасна виплата заробітної плати працівникам бюджетної сфери має важливе значення. Особливої гостроти набувають питання правильного нарахування, своєчасної виплати заробітної плати працівникам медичних закладів. Розв'язання цих та інших питань сприятиме закріпленню молодих фахівців, що будуть працювати поряд з досвідченими спеціалістами закладів охорони здоров'я.

Метою роботи є розгляд особливостей нарахування різних видів основної та додаткової оплати праці, проведення утримань з доходів на прикладі закладу охорони здоров'я.

На кожному підприємстві є свої особливості нарахування різних видів оплати праці, проведення утримань. Відповідно до Закону України «Про оплату праці» розрізняють: основну заробітну плату, додаткову заробітну плату, інші заохочувальні та компенсаційні виплати. Вони складають фонд оплати праці підприємства [1, с.170]. Серед основних видів додаткової заробітної плати в закладах охорони здоров'я можна виділити доплати та надбавки за шкідливі умови праці, роботу в нічні години, за медичний стаж, тощо.

Розглянемо особливості нарахування різних видів оплати праці для медичної сестри, якій були нараховані лікарняні, в таблиці 1.

Таблиця 1 – Оплата праці медичної сестри

Нараховано		Утримано	
Лікарняні підприємства	1521.20	Аванс	1300.00
Лікарняні соцстрах	1216.96	ПДФО	934.43
Лікарняні соцстрах наст. міс.	1825.44	ПДФО	328.58
По постанові № 610 Covid 19	2096.02	ПДФО	377.64
Погодинна оплата	3398.79	ПДФО	492.86
Шкідливі умови праці	509.82	Військовий збір	100.68
Нічні	500.93	Військовий збір	45.64
За медстаж	781.72	Військовий збір	31.47
		Лікарняна каса обл.	145.00
		Асоціація медсестер	5.00
		Виплачено ЗП (остаточно)	8091.58
Всього	11 852.88	Всього	11 852.88
До виплати : 8091.58			

Джерело: Складено автором

Доплата по постанові КМУ № 610 «Деякі питання оплати праці медичних та інших працівників закладів охорони здоров'я» визначається як 50% від мінімальної заробітної плати з урахуванням фактично відпрацьованого часу. Погодинна оплата праці визначається виходячи з посадового окладу та фактично відпрацьованого часу. Доплата за шкідливі умови праці визначається у відсотку від погодинної оплати праці. Доплата за медичний стаж визначається у відсотку від суми погодинної оплати, доплати за шкідливі умови праці та доплати за роботу у нічний час. Порядок нарахування основної та додаткової оплати праці аналогічний для всіх наведених в роботі прикладів.

Особливості нарахування різних видів оплати праці для медичної сестри, якій було нараховані відпускні, розглянемо в таблиці 2.

Таблиця 2 – Оплата праці медичної сестри з відпускними

Нараховано		Утримано	
Відпускні	1886.58	Аванс	13900.00
Відпускні на наступний місяць	5659.74	ПДФО	2366.80
Оздоровчі	4657.50	ПДФО	470.19
По постанові № 610 Covid 19	2612.16	ПДФО	640.39
Погодинна оплата	4231.70	Військовий збір	282.13
Шкідливі умови праці	634.76	Військовий збір	39.18
Нічні	765.05	Лікарняна каса Обл.	145.00
За медстаж	973.29	Асоціація медсестер	5.00
		Виплачено ЗП (остаточно)	3572.09
Всього	21 420.78	Всього	21420.78
До виплати : 3572.09			

Джерело: Складено автором.

Згідно таблиці 2, збільшення заробітної плати відбулось, головним чином, за рахунок нарахування оздоровчих та доплати згідно постанови КМУ № 610. Особливості нарахування різних видів оплати праці для медичної сестри, якій було нараховані відпускні та доплата за COVID 19, розглянемо в таблиці 3.

Таблиця 3 – Оплата праці медичної сестри з відпускними та доплати за COVID 19

Нараховано		Утримано	
Доплата за COVID19	9380.66	Виплачено ЗП	3000.00
Відпускні	3342.10	Аванс	2300.00
Відпускні на наступний місяць	334.21	Виплачено (міс. в міс.)	7551.43
Премія до свят	2500.00	ПДФО	1850.30
По постанові № 610 Covid 19	1770.96	ПДФО	1688.52
Погодинна оплата	2868.95	ПДФО	318.77
Шкідливі умови праці	430.34	Військовий збір	159.21
Нічні	478.16	Військовий збір	140.71
За медстаж	659.86	Військовий збір	26.56
		Лікарняна каса Обл.	145.00
		Асоціація медсестер	5.00
		Виплачено ЗП (остаточно)	4579.74
Всього	21 765.24	Всього	21 765.24
До виплати : 4579.74			

Джерело: Складено автором.

Згідно таблиці 3, збільшення заробітної плати відбулось, головним чином, за рахунок доплати за доплата за COVID 19, згідно постанови КМУ № 610 та премії до свят.

Зростання доходів працівників закладів охорони здоров'я, правильне нарахування доплат та надбавок, своєчасна виплата заробітної плати свідчить про турботу держави про престиж професії медичної сестри.

Список використаних джерел:

1. Крупка Я. Д., Задорожний З. В., Гудзь Н. В. та ін. Фінансовий облік : підруч. 4-те вид. доп. і перероб. Тернопіль : ТНЕУ, 2017. 451 с.

ПРОБЛЕМИ ІНФОРМАЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВПРОВАДЖЕННЯ ІННОВАЦІЙ У СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я В УКРАЇНІ

Радько А. О., канд. екон. наук, Мельник І. Б., здобувач, Національний університет водного господарства та природокористування

Функціонування держави та її безпека тісно пов'язані з інноваційними процесами, що мають відбуватись у сфері охорони здоров'я, забезпечуючи максимальну результативність та підвищення якості медичних послуг на основі та їх практичної реалізації перспективних досягнень медичної науки. Створення та використання інновацій в діяльності медичних закладів як щодо профілактики та лікування різноманітних захворювань, так і щодо фінансово-економічної безпеки закладів охорони здоров'я, їх організаційно-управлінської діяльності особливо актуальні в умовах covid-19. Пандемія потребує орієнтації державної політики в медичній сфері на комплексний підхід, на розширення діапазону медичних послуг та їх якісне покращення з метою зменшення поширення інфекції, зупинення смертності в результаті захворювання на covid-19, поліпшення їх здоров'я громадян і в результаті - зростання їх працездатності та підвищення якості праці.

Під інноваціями в медицині, як правило, розуміють оригінальні технології виробництва, використання лікарських засобів, виробів медичного призначення, приладів, а також нові способи діагностики, лікування, профілактики та реабілітації [1]. Наукові дослідження в медицині фінансуються переважно з державного бюджету. Відбір тем, що будуть фінансуватись у поточному році донедавна здійснювала комісія, утворена МОЗ України. Під час процесу відбору проектів наукових досліджень важливо відбирати найякісніші проекти, що сприятимуть росту медичного наукового потенціалу в Україні. При цьому необхідно унеможливити корупцію та доцільно здійснювати незалежну експертизу грантових заявок за участю закордонних фахових експертів. Тому ще у 2019 році Науковий комітет Національної ради України з питань розвитку науки та технологій підтримав ініціативу МОЗ України щодо проведення конкурсного відбору проектів фундаментальних та прикладних наукових