

відділу, проекту, маркетингової кампанії, нового продукту чи іншого підприємства.

Контролінг – ще один важливий аспект управлінського обліку. А саме оцінює роботу всіх підрозділів компанії та робить висновки щодо фінансових показників. Таким чином, ви дізнаєтеся про причини як збитків, так і прибутку ваших відділів. У таких умовах найвищому керівництву набагато легше скоротити операційні витрати.

Остання перевага управлінського обліку полягає у його здатності виявляти фінансові закономірності та прогнозувати майбутні події. Це дозволяє вам бути в курсі останніх тенденцій у галузі, а це означає, що ви можете своєчасно реагувати та впроваджувати стратегії, які дозволять вам залишатися на шаг попереду за конкурентів.

Використовуючи можливості обліку для планування, ви можете також створювати довгострокові бізнес-стратегії. Вчиняючи так, ви переконаєтеся, що вся команда залишається на одному шляху і однаково працює для досягнення ваших бізнес-цілей.

Точність та достовірність даних мають вирішальне значення для успіху кожної компанії. Без значних і дієвих ідей ви навряд чи зможете оцінити поточний стан справ чи спланувати майбутні бізнес-кроки. У таких умовах облік стає якорем сучасного бізнесу.

Література:

1. Reasons Why Management Accounting Is Important for Decision Making. [URL: <http://www.dominionsystems.com/blog/6-reasons-why-management-accounting-is-important-for-decision-making>]

2. Сахно Л.А. Управлінський облік: аналітичний аспект. *Збірник наукових праць Таврійського державного агротехнологічного університету (економічні науки)* / За ред. Л.В. Синяєвої. Мелітополь. 2018. № 1(29). С. 192-198.

3. Менеджмент та управлінський облік на невеликому підприємстві. URL: <https://bookkeeper.kiev.ua/menedzhment-ta-upravlinskij-oblik-na-nevelikom-pidpriyemstvi/>

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА ДЕРЖАВНИХ СОЦІАЛЬНИХ СТАНДАРТІВ ТА ГАРАНТІЙ

Продан В. М., студент 3 курсу факультету міжнародних економічних відносин, управління і бізнесу

Сисоєнко І. А., к.е.н., доцент кафедри фінансів, обліку та оподаткування

Карлюка Д. О., к.е.н., доцент кафедри економіки, підприємництва та економічної безпеки

Херсонський національний технічний університет

Відповідно до Закону України «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії», державними соціальними стандартами є

встановлені законами, іншими нормативно-правовими актами соціальні норми і нормативи або їх комплекс, на базі яких визначаються рівні основних державних соціальних гарантій, якими визначаються встановлені законами мінімальні розміри оплати праці, доходів громадян, пенсійного забезпечення, соціальної допомоги, розміри інших видів соціальних виплат, встановлені законами та іншими нормативно-правовими актами, які забезпечують рівень життя не нижчий від прожиткового мінімуму [1].

Також цей закон визначає наступні державні соціальні гарантії:

- мінімальний розмір заробітної плати;
- мінімальний розмір пенсії за віком;
- неоподатковуваний мінімум доходів громадян;
- розміри державної соціальної допомоги та інших соціальних виплат

[1].

Відповідно до Кодексу законів про працю України, мінімальна заробітна плата є державною соціальною гарантією, обов'язковою на всій території України для підприємств, установ, організацій усіх форм власності і господарювання та фізичних осіб, які використовують працю найманих працівників, за будь-якою системою оплати праці, а тому - це встановлений законом мінімальний розмір оплати праці за виконану працівником місячну (годинну) норму праці [2].

Динаміка мінімальної заробітної плати за 2019-2021 роки зображена на рисунку 1.

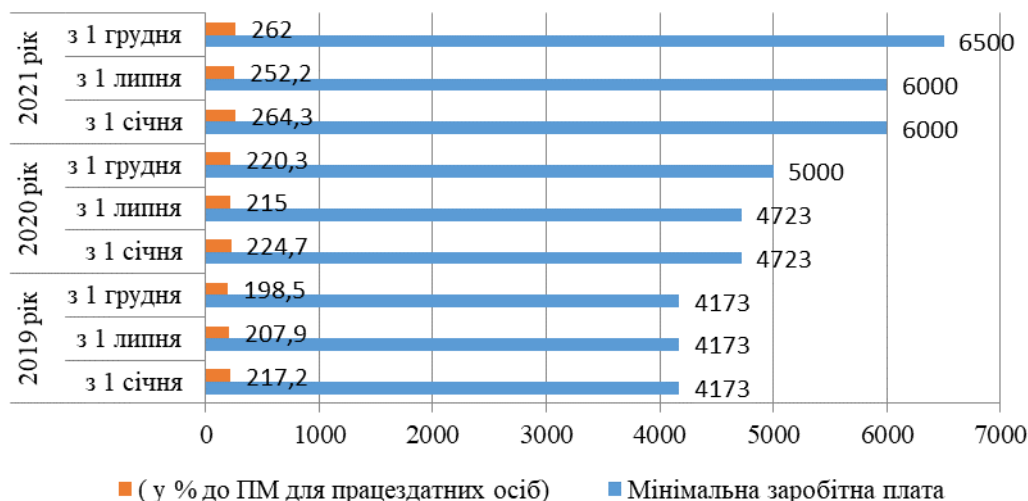


Рис. 1. Динаміка мінімальної заробітної плати за 2019-2021 роки [3]

Як бачимо, за аналізований період розмір мінімальної заробітної плати поступово зростає.

Принципи, засади і механізми функціонування системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування, призначення, перерахунку і виплати пенсій, надання соціальних послуг з коштів Пенсійного фонду, що формуються за рахунок страхових внесків роботодавців, бюджетних та інших джерел, а також регулює порядок формування Накопичувального

пенсійного фонду та фінансування за рахунок його коштів видатків на оплату договорів страхування довічних пенсій або одноразових виплат застрахованим особам, членам їхніх сімей та іншим особам регулюється Законом України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування». Мінімальна пенсія також є державною соціальною гарантією, розмір якої визначається цим законом [4].

Розглянемо динаміку мінімальної пенсії за 2019-2021 роки (рис. 2).

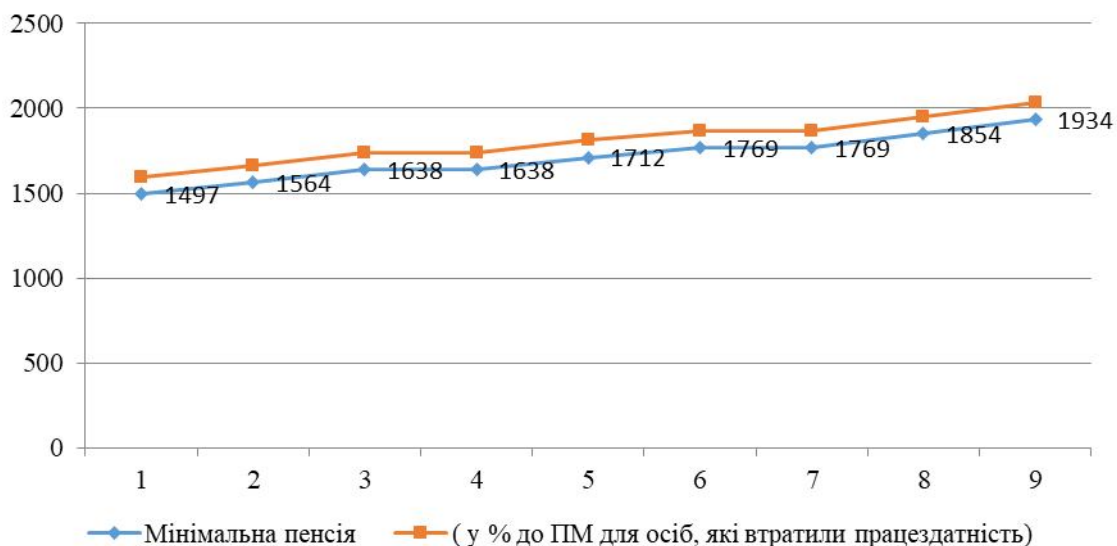


Рис. 2. Динаміка мінімальної пенсії за 2019-2021 роки [3]

Як бачимо, за аналізований період розмір мінімальної пенсії зростає поступово невеликими темпами.

Література:

1. Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії: Закон України від 05.10.2000 р. № 2017-III. Дата оновлення: 10.06.2017 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2671-19#Text>. (дата звернення: 13.11.2021).

2. Кодекс законів про працю України: Кодекс України від 10.12.1971 р. № 322-VIII. Дата оновлення: 14.08.2021 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#n595>. (дата звернення: 13.11.2021).

3. Офіційний сайт Міністерства соціальної політики України. URL: <https://www.msp.gov.ua/content/socialni-standarti.html> (дата звернення: 13.11.2021).

4. Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування: Закон України від 09.07.2003 р. № 1058-IV. Дата оновлення: 14.08.2021 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2671-19#Text>. (дата звернення: 13.11.2021).