

цесі. Здається, це найбільш вірогідний сценарій протягом наступних чотирьох-п'яти років.

Література:

1. Досягнення та перспективи реформ децентралізації в Україні з 2014 року/
<https://voxukraine.org/uk/dosyagnennya-ta-perspektivi-reform-detsentralizatsiyi-v-ukrayini-z-2014-roku/>

**ЛІДЕРСТВО ЯК КЛЮЧОВИЙ ФАКТОР ВПЛИВУ НА
КРЕАТИВНИЙ ПОТЕНЦІАЛ ОБ'ЄДНАНИХ
ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД**

Мещерякова М.В.

Науковий керівник – Бельська Т.В., д-р наук держ. упр., доцент

Сьогодні, в умовах ХХІ ст., одним з ключових чинників, від яких залежить успішність діяльності об'єднаної територіальної громади, визнається лідерство. Лідери теперішнього часу, на переконання Джона Коттера, одного з провідних фахівців в царині лідерства, повинні спиратися на нові принципи діяльності, нові цінності та підходи, якщо вони хочуть бути успішними в нових умовах. Усвідомлення потреби щодо зміни своїх підходів до управління, пов'язане з визнанням потреби у лідерстві – у більшій прозорості та обґрунтованості дій, у здатності враховувати зміни контексту (зокрема, балансу уваги до внутрішніх та зовнішніх процесів), та спроможності дивитися на довгострокову перспективу.

Особливо важливо мати у своїй команді креативних працівників, які б продукували нові ідеї, способи підвищити ефективність роботи, креативні методи вирішення проблем, з якими громада зіштовхується кожен день. Високий рівень креативності працівників може виступати конкурентною перевагою підприємства на ринку. Саме лідер впливає на креативність персоналу, організаційний клімат, організаційну культуру, стиль менеджменту. Також лідер зазвичай вирішує, що відбувається в громаді і задає напрямок, бачення та імпульс, який веде її до успіху.

Лідерство в ОТГ є складним процесом, який потребує високого рівня взаємовідносин між всіма членами громад. Також передбачає наявність в громадах послідовників та помічників в досягненні визначеної мети. Лідери будують відносини з членами громади на довірі, мотивуючи та надихаючи їх, ставлячи довіру в основу спільної діяльності. Лідери громади мотивують послідовників і контролюють рішення поставлених завдань.

Проблеми, які стоять перед громадою, лідер перетворює на можливість для зростання, вдосконалення та успіху. Лідер не просто пока-

зує, як правильно виконати ту чи іншу роботу, він роз'яснює, для чого її потрібно зробити, а це дозволяє громаді виконувати свою роботу набагато краще. Лідер постійно нагадує своїй громаді, що мета, до якої всі вони прагнуть, є благородною та суспільно корисною. Він добре розуміє, що будь-яка праця стане творчою і плідною тільки тоді, коли вона буде усвідомленою.

Для того, щоб ефективно заохочувати креативність підлеглих менеджер повинен розуміти, що його поведінка як лідера грає ключову роль у виявленні творчості у працівників.

Існує декілька способів впливу на креативність персоналу:

- перший – визначати проблеми та ділитися організаційним «баченням» довгострокової перспективи замість короткострокової (цінність та ріст організації замість прибутку);

- другий – створити такий організаційний клімат та культуру, які б заохочували працівників використовувати свій творчий потенціал;

- третій – запровадити систему винагород за креативність, яка б включала матеріальні (надбавка, премія) та нематеріальні (вручення почесної грамоти, подяка) методи стимулювання креативності.

Лідери ОТГ мусить пам'ятати, що креативність не може народжуватися в ізоляції. Саме обговорення ідей, дискусії, різні точки зору призводять до появи нових, інноваційних проєктів. Створюючи команди по вирішенню тих чи інших питань, менеджер має враховувати, що схожі здібності ведуть до схожого мислення. Тому команди, які складаються з людей із різним набором навичок, умінь та рівнем професійної підготовки є більш продуктивними, адже креативність розцвітає тоді, коли різні точки зору переплітаються.

Література:

1. Serhii Chernov, Svitlana Haiduchenko, Tetiana Bielska, Yuriy Naplyokov, Hasrat Arjjumend. Leadership in the Context of E-governance: Lessons for Ukraine. *Grassroots Journal of Natural Resources*, Vol. 1, No. 1 (2018) . – P. 62-68. <http://journals.grassrootsinstitute.net/journal1-natural-resources/vol-1/issue-1/nr.01-01-06.Chernovetal.pdf>

2. Бельська Т. В. Становлення об'єднаних територіальних громад в Україні: проблеми та шляхи їх вирішення / Т.В. Бельська, С.В. Волик // Практичні аспекти публічного управління в контексті сталого розвитку : монографія / за заг. ред. проф. М. М. Новікової ; [Бабаєв В.М., Новікова М.М., Чернов С. І. та ін.]; Харків. нац. ун-т міськ. госп-ва ім. О. М. Бекетова. – Харків : «Друкарня Мадрид», 2019. – С.138-144.