

8	Перевірка правильності відображення в обліку операцій з оплати праці	
9	Перевірка відповідності залишків у синтетичних і аналітичних регістрах обліку розрахунків з оплати праці	
10	Звірка оборотів у журналах і Головній книзі	
11	Встановлення належної класифікації залишків на рахунках та вірне віднесення до статей фінансової звітності	
12	Складання переліку виявлених порушень	

Для перевірки розрахунків з оплати праці з метою встановлення достовірності інформації, відображеної у фінансовій звітності, обліку та первинних документах з питань дотримання законодавства і порядку розрахунків з оплати праці необхідно скласти форми робочих документів внутрішнього аудитора згідно виконаних процедур за запропонованою програмою внутрішнього аудиту розрахунків з оплати праці.

ОРГАНІЗАЦІЯ ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНОЇ ПІДТРИМКИ ЗРОСТАННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ФОНДУ ОПЛАТИ ПРАЦІ

Гузун М.В.

Науковий керівник – Мізік Ю.І., канд. екон. наук, доцент

Обліково-аналітична система – це система, що базується на даних бухгалтерського обліку, включаючи оперативні дані і використовує для економічного аналізу статистичну, виробничу, довідкову та інші види інформації. Тому обліково-аналітична система являє собою збір, опрацювання та оцінку всіх видів інформації, що використовується для прийняття управлінських рішень на макро- і мікро- рівнях. Необхідно відмітити, що система обліково-аналітичного забезпечення є складовою загальної системи управління, вона базується тільки на даних бухгалтерського обліку і здійснюється працівниками бухгалтерії. Її суть полягає в об'єднанні облікових та аналітичних операцій в один процес, проведення оперативного мікроаналізу, забезпеченні безперервності даного процесу і використанні його результатів при формуванні рекомендацій для прийняття управлінських рішень. При цьому загальна методологія і нормативні положення обліку і аналізу удосконалюються для раціонального використання в єдиній обліково-аналітичній системі.

Теоретичні та методологічні проблеми оплати праці та аналізу ефективності використання трудових ресурсів завжди були предметом

наукових досліджень провідних вітчизняних та зарубіжних учених, зокрема їх вивчали В. Бахрушин, Б. Больч, Д. Гарнетт, К. Крищенко, А. Кроленко, А. Линенко, К. Пірсон, О. Терещенко, Г. Томсон, Н. Шулга та багато інших [2-4]. Проблеми, які свідчили про зниження продуктивності праці й оптимізації витрат підприємства було розглянуто в роботі В.В. Сьомченко, А.С. Саркісян [1]. Встановлено, що більшість підприємств не приділяє достатньої уваги для впровадженню прогресивних форм та систем оплати праці, використовує неефективні форми мотивації праці, що насамперед і призводить до високої плинності кадрів. Неодноразово було доведено, що успішній мотивації персоналу сприяє своєчасна оцінка забезпеченості підприємства трудовими ресурсами й ефективності їх використання.

Облік праці та її оплати має відповідати таким нормативним документам, як: Кодекс законів про працю; Закони України «Про оплату праці», «Про відпустки», «Про збір на обов'язкове соціальне страхування»; Положення про порядок укладання контрактів під час оформлення (найму) на роботу працівників; Порядок нарахування середньої заробітної плати; План рахунків бухгалтерського обліку активів, капіталу, зобов'язань і господарських операцій підприємств і організацій; Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 16 «Витрати» та інші.

Аналіз наукових публікацій свідчить про те, що існуючі праці змістовно й обґрунтовано розкривають сутність методики аналізу оплати праці. Проте завдання проведення аналізу фонду оплати праці та ефективності використання трудових ресурсів на підприємствах залишається актуальним і потребує подальших досліджень.

Аналіз фонду оплати праці передбачає здійснення таких етапів:

- визначення розмірів і динаміки середньої заробітної плати окремих категорій та професій працівників;
- виявлення відхилень у чисельності працівників і в середній заробітній платі на витрату фонду заробітної плати;
- вивчення ефективності застосовуваних систем преміювання;
- дослідження темпів росту заробітної плати, їх співвідношення з темпами продуктивності праці;
- забезпечення випереджаючого зростання продуктивності праці порівняно з підвищенням його оплати;
- виявлення та мобілізація резервів підвищення ефективності використання фонду заробітної плати

Задачі автоматизованого обліку праці та її оплати взаємодіють із такими задачами інших ділянок обліку на підприємстві:

- виплати заробітної плати через касу та перерахування через розрахунковий рахунок; нарахування заробітної плати за кореспондую-

чими рахунками; нарахування страхових внесків; утримання із заробітної плати; резерв майбутніх витрат (облік фінансово-розрахункових операцій);

- нарахування заробітної плати за кореспондуючими рахунками; нарахування страхових внесків (облік витрат на виробництво);

- нарахування заробітної плати за кореспондуючими рахунками; нарахування страхових внесків; утримання із заробітної плати; резерв майбутніх витрат; дані про використання фондів (зведений облік та складання звітності).

Таким чином можна зробити висновок, що оплата праці є невід'ємною частиною соціально-трудових відносин. Механізм формування фонду оплати праці повинен сприяти підвищенню продуктивності праці, зростанню конкурентоспроможності підприємств. Збільшення рівня оплати праці, з одного боку, призводить до зростання мотивації та якості праці, а з іншого – вимагає відповідних економічних умов для матеріального заохочення. Основними шляхами подальшого підвищення продуктивності праці та вдосконалення системи її мотивації має бути:

- забезпечення зворотного зв'язку керівника з підлеглими щодо задоволеності отриманою винагородою;

- поліпшення соціально-побутових умов та умов праці;

- посилення зв'язку заробітної плати з результатами праці;

- залучення персоналу до розроблення та вдосконалення програм стимулювання;

- надання підлеглим роботи, що вимагає від них повної віддачі.

ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ ОБЛІКУ У ФЕРМЕРСЬКИХ ГОСПОДАРСТВАХ

Кравцова Л.Ю.

Науковий керівник – Косяк А.П. канд. екон. наук., доцент

На сьогодні проведення економічних реформ в Україні вимагає від сільськогосподарських підприємств нових пошуків підвищення ефективності фінансово-господарської діяльності.

Основними проблемами особливостей організації та методики бухгалтерського обліку у фермерських господарствах, а також розробкою перспектив щодо вдосконалення обліку займалися такі науковці: С. П. Азізова, П. С. Березівський, В. П. Горьовий, М. Я. Дем'яненко, В. В. Липчук, П. М. Макаренко, Л. Ю. Мельник, Л. О. Мармуля, М. Ф. Огійчук, П. Т. Саблук, С. В. Скрипник та ін.