

майна підприємства та надання користувачам неупередженої інформації для прийняття управлінських рішень.

## **ОРГАНІЗАЦІЙНО-МЕТОДИЧНИЙ ЗАСАДИ ВНУТРІШНЬОГО АУДИТУ РОЗРАХУНКІВ З ОПЛАТИ ПРАЦІ**

*Гузун М.В., Дмитрієва Н.О*

*Науковий керівник – Мізік Ю.І., канд. екон. наук, доцент*

Аудит розрахунків з оплати праці відіграє важливу роль у системі як внутрішнього, так і зовнішнього аудиту. Це пов'язано з тим, що облік праці і заробітної плати є трудомістким, потребує уваги і сконцентрованості, оскільки пов'язаний з обробленням великої кількості первинної інформації, має багато однотипних операцій, здійснення яких потребує багато часу.

Аудит операцій із розрахунків з оплати праці полягає у встановленні достовірності первинних даних, що стосуються реальності зобов'язань з оплати праці, законності проведених розрахунків, повноти та своєчасності відображення даних в первинних документах і облікових регістрах, правильності ведення обліку зобов'язань із заробітної плати, зі страхування та з бюджетом і його відповідності національним П(С)БО [1], достовірності відображення зобов'язань у звітності господарюючого суб'єкту.

Під час аудиту розрахунків з оплати праці необхідно коректно скласти програму внутрішнього аудиту розрахунків з оплати праці, які будуть основою для оформлення аудиторського звіту за результатами перевірки.

Таблиця 1 – Фрагмент програми внутрішнього аудиту розрахунків з оплати праці

№ з/п	Аудиторські процедури	Індекс робочого документа
1	Перевірка правильності оформлення первинного обліку особового складу та використання робочого часу, відповідності всім вимогам законодавчих актів	
2	Перевірка правильності оформлення первинних документів з обліку розрахунків з оплати праці, відповідності всім вимогам законодавчих актів	
3	Перевірка повноти та своєчасності утримання податку з доходів фізичних осіб та військового збору	
4	Перевірка повноти та своєчасності нарахувань на ФОП	
5	Перевірка підсумків у платіжних відомостях	
6	Перевірка повноти та строків здачі депонованої зарплати в банк	
7	Перевірка своєчасності і повноти нарахування відпусток	

8	Перевірка правильності відображення в обліку операцій з оплати праці	
9	Перевірка відповідності залишків у синтетичних і аналітичних регістрах обліку розрахунків з оплати праці	
10	Звірка оборотів у журналах і Головній книзі	
11	Встановлення належної класифікації залишків на рахунках та вірне віднесення до статей фінансової звітності	
12	Складання переліку виявлених порушень	

Для перевірки розрахунків з оплати праці з метою встановлення достовірності інформації, відображеної у фінансовій звітності, обліку та первинних документах з питань дотримання законодавства і порядку розрахунків з оплати праці необхідно скласти форми робочих документів внутрішнього аудитора згідно виконаних процедур за запропонованою програмою внутрішнього аудиту розрахунків з оплати праці.

## **ОРГАНІЗАЦІЯ ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНОЇ ПІДТРИМКИ ЗРОСТАННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ФОНДУ ОПЛАТИ ПРАЦІ**

*Гузун М.В.*

*Науковий керівник – Мізік Ю.І., канд. екон. наук, доцент*

Обліково-аналітична система – це система, що базується на даних бухгалтерського обліку, включаючи оперативні дані і використовує для економічного аналізу статистичну, виробничу, довідкову та інші види інформації. Тому обліково-аналітична система являє собою збір, опрацювання та оцінку всіх видів інформації, що використовується для прийняття управлінських рішень на макро- і мікро- рівнях. Необхідно відмітити, що система обліково-аналітичного забезпечення є складовою загальної системи управління, вона базується тільки на даних бухгалтерського обліку і здійснюється працівниками бухгалтерії. Її суть полягає в об'єднанні облікових та аналітичних операцій в один процес, проведення оперативного мікроаналізу, забезпеченні безперервності даного процесу і використанні його результатів при формуванні рекомендацій для прийняття управлінських рішень. При цьому загальна методологія і нормативні положення обліку і аналізу удосконалюються для раціонального використання в єдиній обліково-аналітичній системі.

Теоретичні та методологічні проблеми оплати праці та аналізу ефективності використання трудових ресурсів завжди були предметом