

ін.), які нейтралізують шкідливий вплив лугів і окисників і ожірюють шкіру. Як високоефективні миючі засоби, які вигідно відрізняються від звичайного мила на базі жирних кислот, в останні роки для миття рук на виробництві стали застосовувати препарати, що містять сульфосфери високомолекулярних спиртів, алкілбензосульфونات і ряд інших поверхнево-активних і змочуючих речовин.

Захисні і миючі пасти і мазі не повинні містити шкідливих речовин, здатних викликати захворювання шкіри або шкідливо діяти на організм.

## **ВПРОВАДЖЕННЯ МІЖНАРОДНОГО ДОСВІДУ ПРИ ОРГАНІЗАЦІЇ БЕЗПЕКИ ПРАЦІ НА ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВАХ**

*Борова Д. І., Бовдуй А. С.*

*Науковий керівник – Халіль В.В., канд. техн. наук, ст. викладач*

У сучасних умовах підприємства України знаходяться на етапі впровадження наукових досягнень та вже напрацьованого світового досвіду на всіх рівнях керування. Висока конкуренція, перспективи виходу на міжнародні ринки вимагають від керівників та власників рішучих змін у підходах до організації виробничих процесів, підготовки та відбору кадрів, вибору та експлуатації виробничого обладнання та інших складових виробництва. Вихід вітчизняної продукції на світовий, зокрема європейський, ринок ставить також виклики до пошуку нових наукових підходів з метою підвищення ефективності як обладнання, так і працівників.

Але, можна мати найкраще обладнання, висококваліфікований персонал, і нести збитки, та навіть спричиняти шкоду працюючому персоналу. Тому зараз актуальним є питання організації найбільш оптимальної системи управління підприємством, а так як основною ланкою виробничого процесу є людина, то й системи управління охороною праці. Кваліфікація керівника, як управлінця, його здатність організувати безпечні умови праці підлеглих, його здатність налагодити контури проходження інформації та вчасно реагувати на зміни – ці риси зараз мають бути властиві кожному власнику, директору чи головному управляючому.

Питання безпеки праці в нашій країні є дуже актуальними., а фахівців, що мають науковий підхід до вирішення питань з цієї області безпосередньо на підприємствах ще не вистачає.

В Європі безпека працівників ґрунтується на британському стандарті BS 8800-96 «Керівництво системою управління охороною

здоров'я і безпекою персоналу» (Guide Occupational health and safety management systems) і розробленому на його основі міжнародному стандарті OHSAS 18001-99 «Системи управління охороною здоров'я і безпекою персоналу. Вимоги» (Occupational Health and Safety Assessment Series (OHSAS)). Вони орієнтовані на створення системи управління охороною праці організації, яка у вигляді підсистеми могла б бути об'єднана з іншими підсистемами системи управління (менеджменту) в рамках єдиної інтегрованої системи управління організації.

У системи менеджменту професійної безпеки та здоров'я є певні вимоги. Організація повинна встановити, документувати, впровадити, підтримувати та постійно поліпшувати систему менеджменту OHSAS у відповідності до вимог цього стандарту, а також визначити механізми виконання цих вимог. Для українських підприємств одним із головних індикаторів готовності керівництва підприємства до впровадження соціально захищаючих працівників стандартів є розробка та втілення на підприємстві політики у сфері OHSAS. Політика підприємства повинна:

1) відповідати характеру та масштабу ризиків в області OHSAS організації; вище керівництво організації повинно визначити і санкціонувати політику організації в області OHSAS і гарантувати у встановленій сфері застосування системи менеджменту OHSAS;

2) включати зобов'язання щодо попередження травм і погіршення здоров'я, а також щодо постійного поліпшення системи менеджменту OHSAS та її результативності;

3) включати зобов'язання, як мінімум, відповідати чинному законодавству та іншим вимогам, які організація зобов'язується виконувати, і які відносяться до небезпек в області OHSAS;

4) забезпечувати основу для встановлення і аналізу цілей в області OHSAS;

5) бути доступною для зацікавлених сторін і оголошена всім особам, які працюють під управлінням організації з метою повідомлення про їх індивідуальні зобов'язання в галузі OHSAS;

6) періодично аналізуватися для гарантії того, що політика залишається актуальною і відповідною до організації.

Заходи із менеджменту охорони праці на підприємстві починаються із планування. А для планування необхідно виконати ідентифікацію небезпек, оцінку ризиків та визначення заходів управління. Вирішення цих питань вимагає відповідної підготовки керівників підприємств та відділів охорони праці, що ставить нові вимоги до освіти майбутніх фахівців.