

- по-перше, робочих місць, виробництв, робіт, професій і посад, працівникам яких підтверджено право на пільги і компенсації, що визначаються законодавством.

- по-друге, робочих місць, виробництв, робіт, професій і посад, працівникам яких пропонується встановити пільги і компенсації за рахунок коштів підприємства.

Перелік робочих місць, виробництв, робіт, професій та посад підписує голова комісії, відповідно погоджуючи з профспілковим комітетом. На підприємстві видається наказ, яким затверджуються вищевказані переліки.

Висновок. Після проведення комплексної оцінки всіх факторів виробничого середовища і трудового процесу за результатами робіт можливо обґрунтувати: пільги і компенсації, належні працівникам за шкідливі умови праці на підприємствах, додаткові відпустки, скорочений робочий день, доплати за шкідливі умови, видачу молока або рівноцінних продуктів, пільгове пенсійне забезпечення. Тому, проведення атестації робочих місць має важливе значення при проведенні оцінювання та управління ризиками для життя й здоров'я працівників під час виконання трудових відносин на робочих місцях, що необхідно для повноцінної роботи системи охорони праці на підприємстві, а також для соціального захисту працівників.

СИСТЕМНИЙ ПІДХІД ДО МЕНЕДЖМЕНТУ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ

Шаповалова О.С.

Науковий керівник – Нестеренко С.В., канд. техн. наук, ст. викл.

Всебічна інтеграція України в Міжнародну організацію торгівлі та інші міжнародні організації, створення спільних підприємств, праця випускників вузів в іноземних фірмах вимагають від спеціалістів усіх галузей народного господарства знання державного і міжнародного які використовують найману працю, включаючи приватних осіб. Закон встановлює персональну відповідальність роботодавців за дотримання норм охорони праці, створення безпечних та здорових умов праці.

Метою політики охорони праці є зведення до мінімуму показників виробничого травматизму та професійних захворювань. Ця мета набула нових форм у ЄС протягом останніх років і поширилася сьогодні до пропаганди «добробуту на роботі», що означає моральний, фізичний та соціальний добробут, а не лише відсутність нещасних випадків та професійних захворювань.

Аналіз стану охорони праці полягає у визначенні наявності якості, надійності, безпеки - як складових системного менеджменту. Загальною і головною ланкою системи, що об'єднує в собі три єдині поняття якості, надійності і безпеки - є людина, його управлінська, організуюча і виконавська роль.

Системний підхід до менеджменту охорони праці і якості соціально-виробничих процесів: створення цілісної системи для досягнення цільових завдань найбільш ефективним способом, організація взаємозв'язку і взаємодії суб'єктів і об'єктів управління, безперервне вдосконалення системи на основі оцінки фактичного стану і подальшому коригуванні дій; взаємовигідні і взаємовідповідальні стосунки з партнерами і працівниками.

Застосування цього принципу зазвичай зводиться до наступного: відкритому спілкуванню, обміну інформацією і планами на майбутнє, створення спільних розвиваючих дій, визнання покращень і досягнень партнерів; у числі вигод такого підходу - збільшення можливостей отримання прибутків для партнерів і формування передумов для безпечного виробництва робіт і процесів.

Персонал підприємства або компанії представляє найвищу цінність і з цих причин участь працівників усіх категорій в їх діяльності є необхідною умовою ефективного функціонування системи. Тому необхідно залучати працівників до процесів управління і адекватного виконання, використання їх здібностей і потенціалу по відношенню до завдань, цілей та інтересів підприємства, що виражаються в розумінні людьми важливості їх особистої ролевої участі в рішенні проблем, прийнятті ними відповідальності за ці проблеми і можливі шляхи їх рішення.

Сучасна концепція управління безпекою базується по суті практично на принципах менеджменту якості. Під надійністю підприємства слід мати на увазі стабільність функціонування, перспективи розвитку, його безпеку, захищеність і стійкість від дії різних чинників виробничого і невиробничого характеру, кон'юнктурних ринкових впливів. В охороні праці практично слабо використовується взагалі, такий ефективний механізм як мотивація і стимулювання персоналу.

Вказані вище категорії (якість, надійність, безпека) є ключовими і необхідними складовими не тільки системного підходу до забезпечення безпеки, показниками культури праці але і запорукою успішної стійкої бізнес-діяльності. Враховуючи це, сучасна політика на підприємстві має бути орієнтована не лише на окремі складові (безпека, якість, надійність), але і одночасно на їх комплексне рішення. Тільки за умови реалізації політики, адекватної сучасним вимогам, підприємство

може розраховувати на успіх і має шанси закріпити свої позиції на ринковому полі.

Сьогодні ключовими категоріями системи корпоративного управління при характеристиці будь-якого підприємства, організації, компанії стають поняття - «якість послуг і продукції», «надійність функціонування процесів і підприємства», «безпека людини (персоналу)».

Висновок: Підприємство, яке являється в усіх відношеннях надійним, забезпечує високу культуру і якість процесів, послуг і продукції, що гарантує безпеку, стає привабливим для інвесторів, партнерів, а це означає - можливість впровадження передових технологій, поліпшення умов праці, збільшення об'ємів виробництва, ріст матеріальних і соціальних благ для працівників, соціальна стабільність і комфортність в трудовому колективі.

СУЧАСНІ АСПЕКТИ ЗВУКОІЗОЛЯЦІЇ І ТЕХНОЛОГІЇ ДЛЯ ЗАСТОСУВАННЯ АКУСТИЧНИХ ПОЛІМЕРНИХ МАТЕРІАЛІВ

Азаркова К.А., Мороз Н.С.

Науковий керівник – Нікітченко О.Ю., канд. техн. наук, доцент

Останнім часом все більше уваги приділяється проблемі шуму. Особливо ця актуально для великих міст, де людина щодня піддається впливу багатьох шкідливих факторів. Всякий небажаний для людини звук є шумом. Інтенсивне вплив шуму на організм людини несприятливо впливає на перебіг нервових процесів, сприяє розвитку втоми. Тому шум визнаний одним з шкідливих чинників.

Як будь-який шкідливий чинник, шум підлягає жорсткому нормуванню.

Звукопоглинальні матеріали та конструкції підрозділяються на: волокнисто-пористі (мінеральна вата, фетр, акустична штукатурка); Мембранні поглиначі (плівка, фанера, закріплені на дерев'яних латах). Ці звукоізоляційні матеріали застосовують для ізоляції приміщень від поширення матеріального (ударного) перенесення звуку. На відміну від звукопоглинальних ці матеріали залишаються практично в прихованому від погляду стані у вигляді прокладок шарів в конструкціях внутрішніх стін (перегородок) і міжповерхових перекриттів будівель. Вони розташовуються між зовнішніми оболонками (панелей, щитів та ін.), перебуваючи у вільному (не стислому) або навіть підвішеному стані (наприклад, підвішені мати).

Звукоізоляційними матеріалами служать пористі полімерні матеріали (пенополіолетілен – «Петрофлен», «Ізолон» - пенополіетилен,