

АУТСОРСИНГ ЯК ФОРМА ВЕДЕННЯ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ НА ПІДПРИЄМСТВАХ

Маліновська К. О., канд. екон. наук, Житомирський торговельно-економічний коледж КНТЕУ, м. Житомир

Раціональне використання людських ресурсів – одна з найважливіших задач менеджменту, особливо у кризовий період. Тому залучення штатних фахівців для виконання невластивих для них завдань помітно знижує ефективність виконаної ними роботи. Залучення “зовнішніх” професіоналів дозволяє підвищити якість запропонованих послуг та налагодити нові ділові зв'язки. Таке залучення у більшості країн світу є звичайною практикою, оскільки дозволяє делегувати стороннім організаціям виконання певних функцій, реалізацію яких власним працівникам не вистачає досвіду і професіоналізму.

Це питання давно постало не стільки перед науковцями, скільки перед бізнесом і наразі широко обговорюється на сторінках фахових видань. Зокрема цю проблему піднімають у своїх працях І. Л. Грабчук, Т. В. Давидюк, Ю. І. Легоцька, В. М. Момот та інші.

Законодавче визначення терміну «аутсорсинг» в Україні відсутнє. Цей термін в перекладі з англійської мови означає «використання чужих ресурсів».

Бухгалтерський аутсорсинг – це надання бухгалтерських послуг сторонньою організацією, ведення бухгалтерського та податкового обліку позаштатними фахівцями. Це практика виконання певних робочих завдань за межами компанії замість їх виконання штатними працівниками. Подібні послуги можуть виконуватись як компаніями, так і приватними особами.

На сьогоднішній день ринок бухгалтерського аутсорсингу в Україні тільки формується і ведення бухгалтерського обліку у такій формі стає все більш популярним. Саме сфера бухгалтерського обліку на підприємствах найбільше може бути делегована аутсорсинговим компаніям через те, що він не є основним видом діяльності на підприємстві і бухгалтерська робота легко може бути виконання будь-яким фахівцем як штатним, так і зовнішнім.

Звичайно не всі підприємства зможуть довірити свої виробничі і господарські справи стороннім виконавцям, бо ті можуть містити в собі і певну комерційну та виробничу таємницю. І з цієї позиції існують певні побоювання щодо її витіку.

Разом з тим аутсорсинг бухгалтерських послуг має значну кількість переваг, які можна узагальнити наступним чином:

1) економія витрат на виконання низки функцій та уникнення не обов'язкових постійних витрат. Тобто підприємствам немає необхідності витрачати матеріальні, грошові, ресурси та час на те, щоб знайти фахівця, ознайомити його із специфікою роботи підприємства, яка відображається і у веденні бухгалтерського обліку. При цьому підприємство також має забезпечити працівнику і спеціально обладнане робоче місце з відповідною

оплатою праці. В даному випадку аутсорсинг дозволяє уникнути подібних витрат.

2) фахове виконання всіх робіт з бухгалтерського та податкового обліку.

Принциповою відмінністю між традиційним аутсорсингом, спрямованим на оптимізацію роботи офісу та підвищення продуктивності, та новітніми підходами з використанням найпрогресивніших технологічних рішень є можливість забезпечити фундаментальну конкурентну перевагу. Праця бухгалтера на підприємстві пов'язана із щоденним виконанням великого обсягу однотипної роботи, яка не залишає часу для підвищення кваліфікації виконавців. Також самі виконавці можуть бути позбавлені мотивації підвищувати свою кваліфікацію, слідкувати за новинами бухгалтерського та податкового законодавства.

3) Уникнення недобросовісного ставлення штатних працівників до своєї роботи та зниження ймовірності махінацій з їх боку, оскільки вони мають реальний доступ до ресурсів підприємства. З цієї сторони аутсостер може більш об'єктивно оцінити ефективність використання активів, оскільки має змогу порівняти їх з усередненими показниками на ринку.

4) Гарантія професіоналізму, яка передбачає фаховий підхід до роботи через постійну взаємодію з професійними організаціями, податковою службою, інформаційно та технологічно орієнтованими службами. Такі підходи забезпечують постійне оновлення інформації з бухгалтерського, податкового, управлінського обліку, фінансової звітності, фахових комп'ютерних програм.

Впровадження аутсорсингової форми бухгалтерського обліку на підприємствах гальмується через певні причини. Так, на невеликих підприємствах можливе суміщення посад бухгалтера, економіста, касира одним штатним працівником. Робота, яка ним проводиться, не підлягає перевірці, аналізу, контролю, оптимізації. При цьому керівний персонал підприємства має цьому свої причини: оптимізацію витрат на трудові ресурси, незацікавленість у впровадженні комп'ютерної обробки інформації, відмові у паперовому документообігу, відсутність мотивації у впровадженні прогресивних технологій. Звичайно за таких умов використання аутсорсингових послуг ними розглядатися не буде.

Крім цього, є ще фактори, які наразі стримують розвиток аутсорсингових послуг. Серед найбільш явних – це невідповідність отриманого результату очікуваному рівню якості. Співпраця з недобросовісним підрядником може призвести до додаткових збитків і витрат часу. Також значну небезпеку становить можливий витік закритої інформації та конфіденційних даних. Ця ймовірність визнається найзначнішою із репутаційних ризиків.

Але ринкові умови господарювання доведуть, що те, що є звичайною практикою у зарубіжних компаніях з огляду на прогресивність і ефективність, з часом займуть певне місце на вітчизняних підприємствах.

Список використаних джерел:

1. Грабчук І. Л. Особливості бухгалтерського аутсорсингу в Україні / І. Л. Грабчук, К. В. Прохоренкова // Східна Європа: Економіка, бізнес та управління. – 2018. – Вип. 6 (17). – С. 647 – 650.
2. Давидюк Т. В. Бухгалтерський аутсорсинг як інноваційний інструмент досягнення економічних переваг / Т. В. Давидюк, Ю. І. Легоцька // Економічний журнал Одеського політехнічного університету. – 2018. № 1 (3). – С. 11-17.
3. Момот В. М. Аутсорсинг як метод антикризового управління / В. М. Момот, О. О. Смоляк // Науковий вісник Херсонського державного університету. – 2014. – Вип. 9-1. – С. 196 – 199.

ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТТЯ «ФІНАНСОВИЙ РЕЗУЛЬТАТ»

Мелень О. В. канд. екон. наук, доцент, *Москаленко Л. В.* магістрант, НТУ «ХПІ», м. Харків.

На сьогоднішній день, в умовах економічного формування суб'єктів господарювання, питання визначення, обліку та управління фінансовими результатами є найважливішим при здійсненні господарської діяльності підприємств, оскільки фінансовий результат представляється основною підсумковою ознакою [1]. Фінансові результати діяльності підприємств є надзвичайно важливим показником для суб'єктів господарювання. Успіх діяльності підприємств і навіть питання подальшого існування господарюючих суб'єктів безпосередньо залежать від отриманих результатів. Тому в сучасних умовах трансформації економічної системи виникає необхідність переосмислення теоретичних і методичних підходів до управління підприємствами, в тому числі до одного із важливих його складників – бухгалтерського обліку і, насамперед, організації та обліку фінансових результатів діяльності. Для вирішення теоретичних і організаційно-методичних питань з організації та обліку фінансових результатів діяльності необхідно з нових позицій розкрити сутність і зміст цього поняття, що дасть змогу розробити науково обґрунтовану систему організації та обліку фінансових результатів діяльності та визначити основні напрями їх складників: доходів та витрат [2].

Головною метою створення та подальшої діяльності будь-якого господарюючого суб'єкту, не залежно від виду його діяльності чи форми власності, є отримання кінцевого фінансового результату, тобто прибутку. Отже, фінансовий результат – це прибуток або збиток який отримує господарюючий суб'єкт внаслідок своєї діяльності. Таким чином, фінансовий результат є одним з найважливіших економічних показників, який узагальнює усі результати господарської діяльності та надає комплексної оцінки ефективності цієї діяльності. Таким чином, фінансовий результат є одним з найважливіших економічних показників, який узагальнює усі результати