

ПРОЦЕССНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ОРГАНИЗАЦИЕЙ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ

А. И. БЕЛОУСОВА, студ.

В. А. ЛАДУТЬКО, студ.

Институт бизнеса Белорусского государственного университета, г. Минск, Республика Беларусь

Сокращение затрат – актуальная задача для производственных процессов, где традиционно концентрируются самые большие объемы потерь. Однако решение данной проблемы не менее важно и в рамках развития менеджмента организации.

Для качественного выполнения этой задачи целесообразно внедрение такого инструмента, как процессно-ориентированное управление, или Activity-Based Management (ABM). Процессно-ориентированное управление дает надежное, основанное на фактах, представление с финансовой точки зрения о затратах выполняемых процессов, их продуктов, услуг и клиентов [4]. ABM отличается от альтернативных методов своей концентрацией на отдельных бизнес-процессах: оно определяет их эффективность, финансовую прибыльность, объем создаваемой для клиента ценности и необходимость для всей цепи в целом. Во многом ABM основан на расчете затрат по видам деятельности, или Activity-Based Costing (ABC) [5].

ABC подход предполагает, что распределение косвенных затрат должно быть осмысленным и обоснованным. Значимая оценка полных затрат должна включать распределение накладных расходов в пропорции к видам деятельности, которые их генерируют. Учет затрат по видам деятельности позволяет реализовать указанный подход и рассматривается не только как система учета затрат, но и как один из инструментов анализа [2].

Впервые концепция процессно-ориентированного подхода была изложена Купером Р. и Капланом Р. в статье «Profit Priorities from Activity-Based Costing» (1991 г.).

Система управления затратами на основе ABC предоставляет компании не традиционную бухгалтерскую, а управленческую информацию, которая помогает менеджерам количественно оценить финансовые выгоды и сосредоточить свое внимание на улучшении деятельности организации.

ABC метод позволяет менеджерам понять источники изменчивости затрат и выявляет действия, которые они могут предпринять для снижения требований к своим организационным ресурсам. Снизив требования, менеджеры могут сократить расходы, чтобы превратить сэкономленные средства в увеличение прибыли [1].

Процессно-ориентированное управление показывает очень реалистичную картину того, какое влияние оказывают решения на текущие процессы. Это позволяет менеджерам своевременно получать обратную связь и обеспечивать возможность провести соответствующие изменения до того, как произойдет

событие, а не просто отражать в отчётности информацию об уже произошедших событиях, создавая, таким образом, более действенную, а, следовательно, и более эффективную систему [3].

На практике в управлении производственно-хозяйственной деятельностью организации выделяют два основополагающих подхода – функциональный (традиционный) и процессно-ориентированный. Главным недостатком функционального подхода к управлению организацией является локальный характер реализуемых задач организации, в то время как процессно-ориентированный подход направлен на решение комплексных многокомпонентных задач управления. В рамках традиционного подхода не обосновывается связь базы распределения косвенных расходов и их природы, не учитывается влияние широты ассортимента продукции. Целесообразно использование ABC для управления прибылью организации вследствие устранения недостатков, присущих традиционному подходу, и соответствия формируемых данных актуальным задачам управления, а именно регулированию косвенных расходов. Исходя из этого управление прибылью на основе процессно-ориентированного подхода заключается в обосновании выбора экономически целесообразных стратегических управленческих решений за счет установления соответствующих изменений косвенных затрат. Более того, процессно-ориентированная концепция управления актуальна в связи с тем, что во многих организациях, особенно в сфере торговли, косвенные затраты составляют более половины затрат.

Таким образом, процессно-ориентированный метод является мощным управленческим инструментом, который возник как способ преодоления неэффективности традиционных подходов к учету и управлению затратами. АВМ не просто помогает организации точно определить затраты по продукции, бизнес-процессам, но также предоставляет финансовую и нефинансовую информацию, необходимую для выявления возможностей по снижению затрат и усовершенствованию функционирования организации.

Литература:

1. Cooper R. Profit Priorities from Activity-Based Costing / R. Cooper, R. S. Kaplan // *Harvard Business Review*, 1991. – May/June, – P. 130–135.
2. Гурко В. Б. Бухгалтерский управленческий учет в торговле: учеб.-метод. пособие / В. Б. Гурко. – Минск: БГЭУ, 2012. – 183 с.
3. Евменчик О. С. Проблемы управленческого учета в проектно-ориентированных компаниях / О. С. Евменчик // *Актуальные проблемы бизнес-образования: материалы XVII Междунар. науч.-практич. конф., 19–20 апреля 2018 г., Минск* / Бел. гос. ун-т, Ин-т бизнеса и менеджмента технологий, Ассоциация бизнес-образования; [редкол.: В. В. Апанасович (гл. ред.) и др.]. – Минск: Национальная библиотека Беларуси, 2018. – С. 62–66.
4. Евменчик О. С. Процессно-ориентированное бюджетное планирование / О. С. Евменчик // *Актуальные проблемы бизнес-образования: XVIII Междунар. науч.-практич. конф., Минск, 25–26 апреля 2019 г.: сб. ст.* / Институт бизнеса БГУ; редкол.: П. И. Бригадин [и др.]. – Минск: Институт бизнеса БГУ, 2019. – С. 60–64.

5. Управляя затратами: процессно-ориентированное управление в Caterpillar. URL: http://www.up-pro.ru/library/production_management/lean/caterpillar-abm.html (дата обращения: 12.11.2019).

ІНКЛЮЗИВНА ЕКОНОМІКА В КОНТЕКСТІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ: НОВА СТРАТЕГІЯ УКРАЇНИ

А. А. КОНОВАЛ, студ.

*Харківський національний університет міського господарства
імені О. М. Бекетова, м. Харків*

Останні кілька років світ говорить про необхідність більш соціально-інклюзивного підходу до генерації економічного зростання. Попри те, що загальні світові тенденції економічного розвитку показують позитивні зрушення, розширення та інтеграцію ринків, поглиблення міжнародної кооперації та інтернаціоналізації, багато людей не відчувають в реальному побуті ефекту зростання економіки. Тому існує відмінність між показниками економічного росту та реальним рівнем життя населення багатьох країн. На Всесвітньому економічному форумі в Давосі 2018 року розповіли про альтернативну систему оцінки економічного розвитку країн. Новій системі дали назву «індекс інклюзивного розвитку» (Inclusive Development Index, IDI). Він повинен інформувати суспільство і допомагати стійкому і інклюзивному економічному розвитку. Цей новий глобальний індекс має більш комплексний зміст відносно стану економічного розвитку в порівнянні із загальноприйнятими рейтингами на основі ВВП на душу населення.

Передові наукові розробки належать організації «Всесвітній Економічний Форум». Дослідженням сутності інклюзивного розвитку займалися науковці Нікі Поу та Джойїта Гупта у праці «Інклюзивний розвиток: Мультидисциплінарний підхід» (Nicky Pouw, Joyeeta Gupta «Inclusive Development: A MultiDisciplinary Approach»).

Метою тез є розкриття концепції інклюзивної економіки в контексті сучасного сталого розвитку України.

Інклюзивне зростання – це концепція, яка забезпечує справедливі можливості та рівноправ'я для економічних учасників, що супроводжується вигодами, принесеними кожному сектору економіки та різним верствам суспільства [1]. Значна увага приділяється розподільчим аспектам добробуту і доданню зростання антидискримінаційної спрямованості. Люди можуть отримувати вигоди від економічного зростання як пасивні учасники, не приймаючи активної участі у збільшенні доходу або ВВП, а лише завдяки політиці перерозподілу. Це є досить поширеною практикою у більшості країн, і не тільки у бідних і тих, що розвиваються.

В Україні стратегія інклюзивного розвитку поки що мало розвинена. Проте у 2015 році був затверджений документ «Стратегія–2020», що включає в себе реформи, які стимулюють економічне зростання України. При розгляді