

галузі, підвищення його до рівня, що забезпечує можливість розвитку галузі в цілому, висуває сьогодні такі вимоги:

- розробка нової інвестиційної політики з урахуванням кризового стану і структурних зрушень в економіці України;
- інтенсифікація ринкових механізмів і їх структурних складових;
- впровадження ефективних методів використання ресурсів бюджетних капітальних вкладень;
- достатнє і своєчасне фінансування державної програми економічного і соціального розвитку галузі.

Урахування цих вимог забезпечить ефективне формування і збереження потенціалу підприємств будівельної галузі, дозволить знайти нові резерви економічного зростання.

1. Каменецкий М.И. Состояние и перспектива развития строительного комплекса // Экономика строительства. – 1995. – №11. – С.10-16

2. Пшеничников А. Планирование экономического потенциала предприятия // Экономист. – 1992. – №4. – С. 94-96.

Отримано 15.06.2000

УДК 69.003:638.152

Т.С.ПИЧУГИНА, С.А.ПИЧУГИН, доктора экон. наук
Харьковская государственная академия городского хозяйства

ОПРЕДЕЛЕНИЕ РАЦИОНАЛЬНОГО ВАРИАНТА ОРГАНИЗАЦИИ СТРОИТЕЛЬСТВА В УСЛОВИЯХ ПОМЕСЯЧНОЙ ИНФЛЯЦИИ

Рассматривается эффективный выбор варианта организации строительства через годовые и месячные нормативы платы за кредит с учетом и без учета уровня инфляции.

Предлагается методика решения с учетом распределения инвестиций по периодам времени. Она предназначена для выбора эффективного варианта организации строительства при решении экономико-организационных задач в условиях инфляции. На выбор рационального варианта проекта организации строительства объекта влияет много факторов. Одним из них является распределение капитальных вложений во времени. Для определения вариантов, включающих фактор времени, в состав расчетных потерь прибыли следует ввести показатель, характеризующий вид распределения капитальных вложений во времени.

Известно, что средства, вложенные в строительство, в любой период времени являются функцией времени. Выбор рационального варианта организации строительства объектов и комплексов предлагает установить по расчетным потерям прибыли с учетом распреде-

ления капиталовложений во времени. В общем случае, когда варианты отличаются всеми параметрами, целевая функция имеет вид

$$P_{\Pi} = N_{\Pi k j} a_j K_j T_j \rightarrow \min, \quad (1)$$

где $N_{\Pi k j}$ – годовой норматив платы за кредит по j -му варианту (норматив приведения разновременных затрат, характеризующих содержание этих потерь); K_j – общая величина капиталовложений за весь срок; a_j и T_j – соответственно коэффициенты распределений и общей длительности инвестиций в годах.

Базируясь на формуле (1), определим расчетные потери прибыли в условиях рыночной экономики с учетом ежемесячного норматива платы за кредит и уровня месячной инфляции по следующей формуле:

$$P_{\Pi M} = N_{M k j} a_j K_j T_j / \prod_{t_j=1}^{T_j} (1 + I_{t_j}), \quad (2)$$

где $N_{M k j}$ – ежемесячный норматив платы за кредит;

$$N_{M k j} = N_{\Pi k j} t_{\text{пер}} / T_j,$$

$t_{\text{пер}}$ – продолжительность в месяцах рассматриваемого периода;

$K_{M j}$ – ежемесячная величина капиталовложений; I_{t_j} – уровень месячной инфляции в долях единицы.

При постоянной величине уровня месячной инфляции формула (2) принимает вид

$$P_{\Pi M} = N_{M k j} a_j K_j T_j / (1 + I_{t_j}).$$

Коэффициент распределения капиталовложений по периодам времени определяем по формуле

$$a_j = \sum K_{ij} t_{ij} / K_j T_j, \quad (3)$$

где K_{ij} – стоимость i -го вида работ на j -м объекте; t_{ij} – период отвлечения средств.

Таким образом, посредством формул (1)-(3) можно установить общую величину потерь прибыли; размер отвлечения капиталовложений в незавершенном строительстве; распределение средств по периодам времени; оптимальный или рациональный вариант по продолжительности строительства объектов. Эти возможности формул (1)-(3)

можно реализовать через годовые и месячные нормативы платы за кредит с учетом и без учета уровня инфляции.

1. Пичугин С.А., Мовчан А.А., Пичугина Т.С. Системный подход к проектированию генеральных планов промышленных предприятий // Промышленное строительство. - 1991. - №5. - С.21-23.

2. Пичугин С.А., Мовчан А.А., Пичугина Т.С. Системный подход к организации строительства в условиях проектно-строительных фирм // Промышленное и гражданское строительство. - 1993. - №6. - С.18-20.

3. Пичугин С.А., Пичугина Т.С. Экономическая оценка управления строительством промышленных комплексов - К.: Укр. ИНТЭИ, 1997. - 141 с.

4. Пичугин С.А., Пичугина Т.С. Оценка выбора организационно-экономических вариантов при управлении инвестициями // Коммунальное хозяйство городов: Науч.-техн. сб. Вып. 13. - К.: Техника, 1998. - С.15-17.

Получено 10.05.2000

УДК 331

М.В.КОВАЛЕНКО

Полтавський державний технічний університет ім.Юрія Кондратюка

КОНЦЕПТУАЛЬНІ ПІДХОДИ ДО МОТИВАЦІЇ ТРУДОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ І ОСОБЛИВОСТІ ЇХ ВИЯВУ НА ПРАКТИЦІ

Розглядаються питання практичного застосування сучасних мотиваційних теорій, виявлені їх основні переваги і недоліки, а також специфічні особливості, що склалися у підходах до мотивації трудової діяльності на вітчизняних підприємствах та в організаціях. Зроблено висновок, що тільки зважений, комплексний підхід дасть змогу створити адекватну систему трудової мотивації, що забезпечить підвищення ефективності використання трудового потенціалу країни і прискорення процесів трансформації до ринкових відносин.

Економічні перетворення, що останнім часом охопили практично всі сфери виробничої діяльності суб'єктів господарювання, перш за все мають спрямовуватися на формування зацікавленості колективу в результатах своєї праці. Це одна з основ забезпечення конкурентоспроможності й стійкого положення будь-якого підприємства. Існує велика кількість підходів до мотивації трудової діяльності. Але жоден з них не може вважатися безумовно доцільним і абсолютно правильним. Будь-яка з теорій мотивації має ряд переваг і недоліків.

Більшість мотиваційних моделей, що сьогодні застосовуються в практиці управління, заснована на ієрархії потреб Маслоу. Ця теорія намагається показати, як ті чи інші потреби можуть впливати на мотивацію людини. Згідно з цією теорією, використовуючи певну динаміку дії потреб на мотивацію людини, можна безпосередньо впливати на поведінку працівника, надаючи йому можливість певним чином задовольнити свої потреби. Проте теорія ієрархічної будови потреб Маслоу