

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

**ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІНСТИТУТ БІЗНЕСУ, ЕКОНОМІКИ ТА ІНФОРМАЦІЙНИХ
ТЕХНОЛОГІЙ**

**КАФЕДРА АДМІНІСТРАТИВНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ
ТА ПРОБЛЕМ РИНКУ**

ЕКОНОМІЧНИЙ НАУКОВИЙ ПОРТАЛ ОНПУ

**СУЧАСНІ УПРАВЛІНСЬКІ ТА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНІ
АСПЕКТИ РОЗВИТКУ ДЕРЖАВИ, РЕГІОНІВ ТА СУБ'ЄКТІВ
ГОСПОДАРЮВАННЯ В УМОВАХ ТРАНСФОРМАЦІЇ ПУБЛІЧНОГО
УПРАВЛІННЯ**

**МАТЕРІАЛИ
II МІЖНАРОДНОЇ
НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІ**

6 листопада 2019 року

Одеса – 2019

УДК 657 (075.8): 339.486.4

JEL Classification: G3, M1, O1

Сучасні управлінські та соціально-економічні аспекти розвитку держави, регіонів та суб'єктів господарювання в умовах трансформації публічного управління: Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції (6 листопада 2019 року). — Одеса: Одеський національний політехнічний університет, 2019. — 150 с.

Редакційна колегія:

д.е.н. проф. Філіппова С.В., д.е.н. проф. Балан О.С., д.е.н. проф. Добрянська Н.А., д.н. держ.упр. проф. Корецький М.Х., д.е.н. проф. Ткач К.І.

У збірнику представлено роботи науковців, фахівців-практиків, аспірантів, студентів, у яких висловлено результати теоретико-аналітичних досліджень та практичні пропозиції з питань сучасних управлінських та соціально-економічних аспектів розвитку держави, регіонів та суб'єктів господарювання в умовах трансформації публічного управління.

Участь у роботі конференції взяли фахівці Одеського національного політехнічного університету (м. Одеса), Інститут проблем ринку та економіко-екологічних досліджень НАН України (м. Одеса), ДВНЗ «Придніпровська державна академія будівництва та архітектури» (м. Дніпро), Харківський національний університет міського господарства ім. О.М. Бекетова (м. Харків), Запорізький національний університет (м. Запоріжжя), Одеський державний аграрний університет (м. Одеса), Інститут галузевих ринків і інфраструктури Російської Академії Народного Господарства та Державної Служби при Президентові Російської Федерації (Росія), Комунальний заклад вищої освіти «Дніпровська академія неперервної освіти» (м. Дніпро), Одеська державна академія будівництва та архітектури, (м. Одеса), Харківський національний університет будівництва та архітектури (м. Харків), Національний університету водного господарства та природокористування (м. Рівне), Київський національний торгово-економічний університет (м. Київ), Донецький національний технічний університет (м. Донецьк), ДННУ «Академія фінансового управління» (м. Київ), КЗВО «Дніпровська академія неперервної освіти» (м. Дніпро), Чернівецький національний університет ім. Ю. Федьковича (м. Чернівці), Криворізький економічний інститут ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» (м. Кривий Ріг), Запорізький національний університет. (м. Запоріжжя), ОРІДУ НАДУ при Президентові України (м. Одеса), Національний університет «Запорізька політехніка» (м. Запоріжжя), Миколаївський національний аграрний університет (м. Миколаїв), Національний університет «Одеська морська академія» (м. Одеса), Міжнародний університет бізнесу і права (м. Одеса), Львівський торговельно-економічний університет (м. Львів), Тернопільський національний економічний університет (м. Тернопіль).

Тези надано в авторській редакції. За виклад, зміст, достовірність та якість наданих матеріалів відповідають автори.

Призначений для фахівців, науковців, викладачів, здобувачів вищої освіти.

Щира вдячність програмному комітету конференції!

ПРОГРАМНИЙ КОМІТЕТ

Голова програмного комітету:	Філіппова Світлана Валеріївна , дійсний член Академії економічних наук України, д.е.н., професор, директор Інституту бізнесу, економіки та інформаційних технологій ОНПУ
Співголова програмного комітету:	Балан Олександр Сергійович , дійсний член Академії економічних наук України, д.е.н., професор, зав. кафедри адміністративного менеджменту та проблем ринку ОНПУ, редактор економічного наукового порталу ОНПУ.
Члени програмного комітету:	Буркинський Борис Володимирович , академік НАН України, доктор економічних наук, професор, директор Інституту проблем ринку та економіко-екологічних досліджень НАН України Ворона Петро Васильович , дійсний член Академії економічних наук України, д.н. держ. упр., доцент., завідувач кафедри публічного управління Інституту підготовки кадрів державної служби зайнятості України. Георгієв Райчо , director, Scientific-Technical Union of Mechanical Engineering, (Bulgaria). Добрянська Наталя Анатоліївна , д.е.н., професор, професор кафедри адміністративного менеджменту та проблем ринку ОНПУ. Дога Валерій Семенович , д.е.н., професор, Національний інститут економічних досліджень Академії наук Молдови (Moldova). Корецький Микола Христофорович , д.н. держ. упр., професор, професор кафедри адміністративного менеджменту та проблем ринку ОНПУ. Красностанова Наталя Едуардівна , к.е.н., доцент, завідувач кафедри менеджменту організацій Одеського регіонального інституту державного управління Національної Академії Державного Управління при Президентові України. Кулінська Анжела Вікторівна , д.е.н., доцент, професор кафедри адміністративного менеджменту та проблем ринку ОНПУ. Лебедєва Віра Василівна - д.е.н., доцент, професор кафедри адміністративного менеджменту та проблем ринку ОНПУ. Липинська Олена Андріївна - д.е.н., старший науковий співробітник, професор кафедри адміністративного менеджменту та проблем ринку ОНПУ. Ніколюк Олена Володимирівна - д.е.н., доцент кафедри менеджменту і логістики Одеської національної академії харчових технологій. Пармаклі Дмитро Михайлович - доктор хабілітат економічних наук, професор, керівник НДЦ «Прогрес», Комратський державний університет (Moldova). Подольчак Назар Юрійович - д.е.н, професор, завідувач кафедри адміністративного та фінансового менеджменту Національного університету «Львівська політехніка». Ткач Костянтин Іванович - д.е.н., професор, професор кафедри адміністративного менеджменту та проблем ринку ОНПУ. Шенк Райнер - професор, консультант «TIME REALITIES SCIENTIFIC GROUP» (Germany).

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ

Голова оргкомітету:	Добрянська Наталя Анатоліївна
Секретар оргкомітету:	Пульча Дмитро Олександрович

Шановні науковці!

II Міжнародна науково-практична конференція “Сучасні управлінські та соціально-економічні аспекти розвитку держави, регіонів та суб'єктів господарювання в умовах трансформації публічного управління”, роботу якої успішно завершено, згуртувала нас навколо постановки та розв'язання проблем сучасних управлінських та соціально – економічних аспектів розвитку держави та регіонів, внесла у нашу спільну роботу нові ідеї, нові пропозиції, підготувала справді науковий ґрунт для подальших наукових пошуків.

У тезах доповідей учасників конференції яскраво виражена актуальність питань з проблем та перспектив розвитку держави, регіонів та суб'єктів господарювання в контексті сучасних управлінських та соціально-економічних процесів, що засвідчило конкретизацію і розвиток ідей попередньої конференції.

Вирішення цих завдань є можливим лише за умови поєднання науково-теоретичних здобутків та практичного досвіду представників різних регіонів України.

Сердечно дякую Вам за увагу, тепло сердець, підтримку і допомогу.

Бажаю Вам і усім, хто брав участь у підготовці та проведенні конференції, добра, здоров'я, натхнення, творчих здобутків, нових ідей та їх реалізації, успіхів у житті та праці.

Сподіваюсь на подальшу плідну співпрацю!

Зав. кафедри адміністративного менеджменту
та проблем ринку Навчально – наукового Інституту
бізнесу, економіки та інформаційних технологій
Одеського національного
політехнічного університету

Балан Олександр Сергійович

СЕКЦІЯ 1
**СУЧАСНІ УПРАВЛІНСЬКІ АСПЕКТИ РОЗВИТКУ ДЕРЖАВИ,
РЕГІОНІВ ТА СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ**

<i>Bilous O.Y.</i>	
Development of regional smart specialization strategies in ukraine, based on participatory governance principle	9
<i>Богданов О.О.</i>	
Фактори удосконалення товарно-збутової політики в системі маркетингу підприємств агропродовольчого сектору	11
<i>Венгерська Н.С., Маказан Є.В.</i>	
Вплив корпоративної культури на абсентеїзм: теоретичні та практичні аспекти	13
<i>Gilko O.K.</i>	
Formation and development of the system of structural-functional training of management staff in Ukraine	15
<i>Карковська В.Я.</i>	
Інтелектуальна державна структура	17
<i>Козак К.Б., Мироненко Б.В.</i>	
Зміст управлінських завдань щодо антикризового управління персоналом в публічних організаціях	19
<i>Коритник Л.П.</i>	
Концептуальні підходи до визначення елементів управлінського обліку суб'єктів державного сектора	22
<i>Косенко Н.В., Кузнецов М.Д.</i>	
Побудова адаптивної системи управління навчанням закладів вищої освіти	24
<i>Кочеткова А. В., Гусєва Ю. Ю.</i>	
Моделі та методи оцінювання людського капіталу в проектах it-сектору в Україні	26
<i>Кулак А.С., Венгерська Н.С.</i>	
Вплив глобалізації на управління людськими ресурсами	28
<i>Лазнєва І.О., Гордик М.О.</i>	
Державна підтримка інноваційного бізнесу	30
<i>Матукова Г.І., Д.С. Черненко</i>	
Адаптація персоналу в умовах розвитку сучасних підприємств	32
<i>Ніколюк О.В., Донець Л.Я.</i>	
Стратегічне управління та стратегічне планування економічним розвитком регіону як складною динамічною системою	34
<i>Нікіфоров О.Л., Менейлюк О. І., Менейлюк І.О.</i>	
Нормування робіт будівельного підприємства при використанні сучасних управлінських технологій	36
<i>Прушківська Е.В., Буюкан А.Р.</i>	
Сучасні перешкоди при здійсненні експортної діяльності інноваційними підприємствами	38
<i>Прушківська В.Г., Литовка В.А.</i>	
Теоретичні засади розвитку корпоративної культури	41
<i>Прушківська Е.В., Страхова К.А.</i>	
Аналіз імпортої залежності реального сектору економіки	43
<i>Разумова Г.В.</i>	
Тривимірна матриця управління змінами регуляторної політики розвитку національної економіки	45

Седікова І.О., Бондарь В.А.	47
Методологія стратегічного планування розвитку територіальних громад	
Стрільчук В.М., Ковшун Н.Е.	
Нормативно – правове забезпечення інтегрованого еколого – економічного управління морським природокористуванням	49
Чех Н.О., Шаповал Г.М.	
Формування організаційно – правового механізму фінансового управління розвитку територіальних громад	51

СЕКЦІЯ 2

СУЧАСНІ СОЦІАЛЬНІ ТА ЕКОНОМІЧНІ АСПЕКТИ РОЗВИТКУ ДЕРЖАВИ, РЕГІОНІВ ТА СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ

Венгерська Н.С., Коваленко І.О.	
Вплив міжнародної освітньої міграції на розвиток діяльності університетів	53
Венгерська Н.С., Райкевич Є.А.	
Інноваційний розвиток туристичного бізнесу	55
Гулькевич Н.Ю.	
Сучасні тенденції розвитку регіонів в умовах фіскальної децентралізації	57
Добрянська Н.А., Капелюшина А.А.	
Удосконалення механізму публічного управління інвестиційними процесами регіонів	60
Жуковська В.М., Аксьонова А. О.	
Мотиваційний потенціал персоналу підприємства: інструменти діагностики	62
Задорожнюк Н.О.	
Формування маркетингової стратегії розвитку регіону	64
Каламан О.Б., Пунтус А.С., Карапеткова С.І.	
Принципи стратегічного розвитку підприємства	66
Красностанова Н.Е., Смоквін В.Н., Руміліатіс Л.О.	
Напрями забезпечення конкурентоспроможності підприємницьких структур в умовах економічної нестабільності	68
Кулінська А.В., Доскоц С.А.	
Еволюція принципів розробки програмно-цільового бюджетування в управлінні бюджетними коштами	70
Кулінська А.В., Лебедєва В.В., Петрига Г.В.	
Особливості державного і регіонального управління житлово-комунальним господарством в сучасних умовах	73
Кулінська А.В., Цуркаль Ю.О.	
Складність та особливості розроблення регіональної стратегії соціально-економічного розвитку	75
Машканцева С.О.	
Розвиток транспортної системи у формуванні економічної безпеки регіону	77
Мединська Т.В., Хитрень Я.І.	
Сутнісні аспекти управління податковим боргом	79
Міняйло Д.В.	
Сутність та загрози бюджетній безпеці України	82
Нікішина О.В.	
Теоретико-методологічні аспекти глокалізації товарного ринку	84

Сайчук А.О.	86
Теоретичні основи використання аутсорсингу в бізнес-процесах на підприємствах сфери послуг	
Смоквіна Г.А., Фрайман А.В.	88
Трудовий потенціал України: стан та наслідки	
Турленко Н.В., Алексійчук О.О.	91
Теоретико-методичні підходи до оцінювання інвестиційних проектів в агропродовольчій сфері регіону	
Швець О.В.	93
Дослідження особливостей стимулювання економічної активності населення регіонів	
Шкуропат Г.В.	95
Методологічні підходи до розробки середньострокових прогнозів соціально-економічного розвитку країни в територіальному контексті	

СЕКЦІЯ 3

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ТА МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ.

Гребенюк Б.О.	97
Громадський контроль як ефективний механізм протидії корупції	
Добрянська Н.А., Володівицук А.С.	99
Особливості та напрями розвитку морського туризму в Одеській області	
Добрянська О.М.	101
До питання організаційного механізму державного управління освітою в умовах децентралізації	
Долга В.С.	103
Проблематика державного управління в Україні	
Савенко І.І.	105
Перспективи розвитку об'єднаних територіальних громад в Україні	
Федорова А.М.	108
Підвищення ефективності взаємодії органів публічної влади з громадянськістю для формування безпечного життя громадян	

СЕКЦІЯ 4

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ НАЦІОНАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ ДЕРЖАВИ

Балан О.С., Ковальчук О.О.	110
Формування та реалізація державної політики екологічної безпеки у галузі поводження з відходами	
Логвінова Д.А.	112
Проблема біженства як загроза національній безпеці Канади	
Соколова Е.Т.	114
Актуальні світові тренди, які впливають на розвиток публічного управління та адміністрування освітою в Україні	
Торішня Л.А.	116
Капітальні інвестиції в регіоні: сучасні тенденції та перспективи розвитку	

СЕКЦІЯ 5

СТАЛІЙ РОЗВИТОК ВИРОБНИЧОЇ СФЕРИ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНИХ ПРОДОВОЛЬЧИХ, ЕКОЛОГІЧНИХ ТА ФІНАНСОВО- ЕКОНОМІЧНИХ ВИКЛИКІВ

<i>Айрапетян Д.А., Лисенко Д.Е.</i> Управління клієнтським досвідом	118
<i>Бабміндра Д.І., Шульга М.К.</i> Аналіз міжнародного туризму в умовах глобалізації	120
<i>Венгерська Н.С., Просвіркіна А.О.</i> Перспективи диверсифікації економічного співробітництва України в сфері авіабудування	122
<i>Добрянська Н.А., Іванов В.А.</i> Фінансова безпека страхового ринку	124
<i>Красностановва Н. Е., Поповіч В.А., Гладун В.О.</i> Умови вибору і реалізації інвестиційної стратегії стійкого розвитку організації	126
<i>Лагодієнко Н.В.</i> Необхідність проведення аграрної реформи та суперечності в її реалізації	130
<i>Степанов В.Н.</i> Про розвиток методології управління екологізацією економіки (лінійний і нелінійний концепт проблеми)	132
<i>Шевченко А.А., Пірожков В.А., Гаврилюк В.О.</i> Сутність інноваційної технології в аграрній сфері	134
<i>Шевченко А.А., Кошельник К.В.</i> Нанотехнології в сільському господарстві	136
<i>Шевчук О.А., Павлощук О.О.</i> Перспективи стійкого розвитку іт галузі в Україні	138

СЕКЦІЯ 6

СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНА ТА ІНВЕСТИЦІЙНА ПОЛІТИКА ДЕРЖАВИ В УМОВАХ ТРАНСФОРМАЦІЇ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ

<i>Балан О.С., Голубкова В.О.</i> Особливості публічного управління та адміністрування в соціально – організаційних інститутах соціального захисту населення	139
<i>Кулінська А.В., Гулень О.О.</i> Аналіз структури залучення іноземних інвестицій в активізацію інвестиційної політики регіонального розвитку	141

СЕКЦІЯ 7

СУЧАСНІ КОМУНІКАЦІЇ ТА ЕЛЕКТРОННЕ УРЯДУВАННЯ В УМОВАХ РОЗВИТКУ ІНФОРМАЦІЙНОГО СУСПІЛЬСТВА

<i>Венгерська Н.С., Буднік А.І.</i> Інформатизація бізнесу та її вплив на розвиток креативних індустрій	144
<i>Гусаріна Н.В., Ширин Меджид</i> Використання інформаційних технологій в процесах надання адміністративних послуг	146
<i>Терехова Ю.С.</i> Комунікації та електронне урядування в умовах розвитку інформаційного суспільства	148

Список використаних джерел:

1. Кузовкова Т. А., Володина Е. Е., Кухаренко Е. Г. Экономика отрасли инфокоммуникаций. Учебное пособие для вузов. – М.: Горячая линия–Телеком, 2014. – 190 с.
2. Siemens G. Learning Management Systems: The wrong place to start learning [Electronic resource]. 22.11.2004. – URL: <http://www.elearnspace.org/Articles/lms.htm>.
3. Практическая андрагогика. Методическое пособие. Книга 1. Современные адаптивные системы и технологии образования взрослых / под ред. д. п. н., проф. В. И. Подобеда, д.п.н., проф. А. Е. Марона. – СПб. : ГНУ «ИОВ РАО», 2003. – 406 с.

МОДЕЛІ ТА МЕТОДИ ОЦІНЮВАННЯ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ В ПРОЕКТАХ ІТ-СЕКТОРУ В УКРАЇНІ

А. В. Кочеткова, магістрант

Ю. Ю. Гусєва, к.т.н., доцент

*Харківський національний університет міського господарства імені О. М. Бекетова,
м. Харків*

Вважається, що ІТ-сфера є найбільш залежною від якості персоналу. Якщо в інших галузях за рахунок грамотного налаштування процесів можна значною мірою нівелювати вплив персоналу, то зробити те ж саме в сфері розробки програмного забезпечення набагато складніше.

Конкуренція на ринку інформаційних технологій найбільш близька до досконалої. Це означає, що якість послуг, що надаються, і ступінь задоволеності замовника відіграють першорядну роль. Забезпечити перемогу в конкурентній боротьбі може тільки грамотний і вмотивований персонал. Отже, люди – це основний актив ІТ-компанії, а розробка набору критеріїв, що дозволяє всебічно оцінити співробітника, є актуальним завданням [1].

В області управління проектами розроблено міжнародні стандартизовані методики та національні стандарти, зокрема [2]:

1. Керівництво PMBOK® 6th Edition – Керівництво до Зводу знань з управління проектом (PMBOK Guide), що включає в себе стандарт, а також сукупність знань, традиційних та інноваційних практик управління проектом.

2. ISO 21500: 2012 – стандарт управління проектами ISO; призначений для узгодження з відповідними міжнародними стандартами, такими як ISO 10006-2017, ISO 10007-2017, ISO 31000-2018. Стандарт забезпечує загальне керівництво з процесів управління проектами, які становлять особливу важливість і впливають на досягнення проектами результатів.

3. PRINCE2 – п'ята версія стандарту, випущеного Британською торговою палатою, що входить до складу Групи з ефективності й реформування (Efficiency and Reform Group). Стандарт розділений на дві частини: Managing Successful Projects Using PRINCE2 і Directing Successful Projects Using PRINCE2.

4. В рамках управління проектами використовують також IPMA ICB 4.0 – звід вимог в області проектного менеджменту.

Серед прикладів ранніх методик і стандартів проектного менеджменту, в яких розглядалися моделі проектних команд, можна відзначити: методику «План Уайта» (розроблялася паралельно зі стандартом MRP – Material Requirements Planning); стандарт P2M (Японія); методику корпорації Microsoft – Microsoft Solution Framework, що включає в себе опис моделі команди проекту – Microsoft Solution Framework Team Model; теорію

ролей в команді М. Белбіна й пов'язану з нею методику визначення рольового складу проектної групи [2].

Також відзначимо систему професійних стандартів у сфері ІТ епохи цифрової економіки – SFIA (Skills Framework for the Information Age). Якоюсь мірою SFIA можна співвіднести з реєстром професійних стандартів. SFIA орієнтований виключно на ІТ, не впливає на специфічні технології і продукти, але в той же час SFIA відрізняється системністю, глобальним застосуванням в різних країнах і безперервною підтримкою розвитку.

У таблиці 1 представлено результати порівняльного аналізу основних міжнародних стандартів проектного менеджменту та SFIA з урахуванням наступних ознак класифікації [2, 3]: наявність опису ролей в проекті (встановлюються вимоги до компетенцій для окремої проектної ролі; даються рекомендації щодо компетенцій загального застосування, без прив'язки до конкретної ролі); використання поняття «компетенція» і його трактування; деталізація представлених в стандарті компетенцій; структура організаційної моделі.

Таблиця 1 – Порівняльний аналіз основних стандартів проектного менеджменту у контексті компетентнісного підходу

Признак Стандарт	Наявність опису ролей у проекті	Використання поняття «компетенція»	Деталізація компетенцій	Форма моделі
PMBOK 6 th Edition	чотири основні ролі: менеджер проекту, менеджер ресурсів, менеджер ППП, команда проекту	навики та можливості, необхідні для виконання завдань в межах обмежень проекту	більш ніж 30 компетенцій, надано рекомендації з визначення рівня володіння кожною з компетенцій	3 рівні
ISO 21500:2012	три основні ролі: керівник проекту, команда управління, команда проекту	немає визначення	загальні рекомендації до складу компетенцій	3 рівні
PRINCE2	не менш, ніж чотири ролі	немає визначення	загальні рекомендації до складу компетенцій	лінійна
IPMA ICB 4.0	не менш, ніж чотири ролі	використання знань, навичок та вмінь з метою досягнення бажаних результатів	більш ніж 30 компетенцій, надано рекомендації з визначення рівня володіння кожною з компетенцій	4 рівні
SFIA	SFIA не містить опису ролей. Компанія, орієнтуючись на потреби бізнесу і свою власну зрілість, формулює унікальний набір посадових профілів, використовуючи систему навичок SFIA	«навик» – це дія, доведена до автоматизму шляхом багаторазових повторень	97 компетенцій і 7 рівней відповідальності для кожною	7 рівнів

Незважаючи на поширеність використання SFIA за кордоном, в Україні ніша просування SFIA на ринку праці вільна, незважаючи на цінність моделі для IT-менеджерів, HR-менеджерів і IT-професіоналів. Тому напрямком подальших досліджень має стати розробка інструментарію впровадження SFIA в українському IT-секторі.

Список використаних джерел:

1. Оценка человеческого капитала ИТ-компаний с использованием критериев SFIA [Электронный ресурс]. Режим доступа – https://habr.com/ru/company/icl_services/blog/353040/
2. Поцулин А. Д. Разработка модели проектной структуры на основе анализа стандартов в области проектного менеджмента и теорий ролей в команде / А. Д. Поцулин, А. В. Логинова // Системный анализ в экономике. – 2018. – С. 109-113.
3. Дрожжинов В. И. SFIA-система профессиональных стандартов в сфере ИТ эпохи цифровой экономики / В. И. Дрожжинов // Современные информационные технологии и ИТ-образование. – Т. 13. – №. 1. – 2017. – С. 132-143.

ВПЛИВ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ НА УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ

А.С. Кулак, магістр

Н.С. Венгерська, к.е.н., доц.

Національний університет «Запорізька політехніка»

м. Запоріжжя

Глобалізація - це процес, який об'єднує людей з усіх країн світу в єдине співтовариство, пов'язане великою мережею комунікаційних технологій. Цей аспект глобалізації торкнувся і управління людськими ресурсами в діловому світі.

Менеджерам з персоналу сьогодні не потрібно покладатися на невеликий обмежений ринок, щоб знайти правильних співробітників, необхідних для вирішення глобальної задачі, але сьогодні вони можуть наймати співробітників з усього світу [1]. Крім того, ефективна база даних, яка сьогодні використовується в усьому світі, зробила управління людськими ресурсами простим, але поставила перед ними певні завдання. Таким чином, через глобалізацію в деякій мірі управління людськими ресурсами стало більш ефективною і дієвою, але відносно простою справою. Найбільш важливим фактором є те, що ці організації складаються з людей, і оскільки управління людськими ресурсами - це комплекс заходів пов'язаних з людським фактором, присутнім в будь-якій організації, ця зміна сильно вплинула саме на управління персоналом. Менеджер з людських ресурсів сьогодні повинен забезпечити належне поєднання працівників з точки зору знань, навичок і культури. На глобальному рівні HR відноситься до практики управління людськими ресурсами, які мають справу з управлінням різноманітною робочою силою з усього світу [1].

Найбільшим ресурсом, доступним для будь-якої компанії, є робоча сила, яку вона наймає і утримує. По мірі того як компанія розширює свою базу за кордон, вплив цієї глобалізації на кадрові процедури буде поширюватися на нинішніх працівників, а також на нових співробітників. Департаменту кадрів необхідно буде збільшити підтримку своїх нинішніх співробітників у міру їх переведення за кордон на нові посади. Потрібна допомога в отриманні віз, дозволів на роботу і житла, а також навчання з культурних питань і, можливо, вивчення мови. Здатність компанії вийти на нові ринки буде залежати від її здатності заповнювати потреби кваліфікованими робітниками. У деяких ситуаціях місцеві працівники можуть відповідати критеріям, але в інших ситуаціях вони можуть