

України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» [2] наголошує, що «підприємство самостійно розробляє систему і форми внутрішньогосподарського (управлінського) обліку, звітності та контролю господарських операцій». Важливим питанням системи фінансово-економічної безпеки є розподіл виплат, передбачених соціальним пакетом суб'єкта з використанням кількісних і вартісних баз, Доцільним є ведення суб'єктом управлінського обліку програми інформаційно-комунікаційного забезпечення соціальних витрат, що уможливить оперативно отримувати інформацію про виконання керівництвом підприємства своїх соціальних програм.

Список використаних джерел:

1. Юрьева И. А. Концепция консолидации информации как элемент бизнес-этики обеспечения экономической безопасности организации [Електроний ресурс] / И. А. Юрьева // Східна Європа: економіка, бізнес та управління ДВНЗ «Придніпровська державна академія будівництва та архітектури». – 2017. – №6.
2. Закон України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» від 24 жовтня 2013 р. № 663-VII.
3. Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 16 «Витрати», затверджене наказом Міністерства України від 27.06.2013 № 627.
4. Юр'єва А., Лухтура М. І. Вимоги до системи управління підприємством, обумовленні концепцією його економічної безпеки в інформаційно-комунікаційному просторі // Вісник НТУ «ХПІ». Серія: Економічні науки – Харків : НТУ «ХПІ», 2017. – № 15(1291) . – С.133.–137 – Бібліогр.: 9 назв. – ISSN. 2519-4461

ВПРОВАДЖЕННЯ ЕЛЕМЕНТІВ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЯК СКЛАДОВОЇ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВ

*Юр'єва І. А., канд. екон. наук, доцент, Мартіросян Н. А., магістр,
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут,
м. Харків*

Вплив глобалізаційних процесів на бізнес в Україні, впровадження заходів з безпеки та захищеності господарської діяльності підприємств призводить до зростання ролі стратегічних цілей забезпечення системи економічної безпеки підприємств. Все більшого значення набуває соціально-психологічний аспект впровадження заходів з економічної безпеки на підприємстві, пов'язаний з обліком та аналізом трудових ресурсів, оплатою праці робітників підприємства, такими складовими які можливо обрахувати за допомогою математичного інструментарію, але, які мають безпосередньо у своїй структурі іміджеве, мотиваційне навантаження на сучасний бізнес. Адже рівень економічної безпеки підприємства залежить від соціального розвитку суспільства, багато в чому, вирішується за рахунок подолання соціальних проблем в організації. Впровадження ефективної соціальної політики та фінансування реалізації соціальних програм на підприємстві, дозволяє більш повно використовувати

потенціал трудового колективу для його ефективної діяльності, а вище зазначене впливає на рівень економічної безпеки. При цьому, важливе значення має не лише розмір коштів, які спрямовуються на соціальні цілі, а й ефективність їх використання. За цих умов, раціональна побудова інструментарію обліково-аналітичного інструментарію соціальних витрат для забезпечення достовірної і повної інформації про них та створення ефективної системи контролю є вкрай необхідною. Оцінка економічної безпеки підприємства встановлюється за результатами порівняння (абсолютного або відносного) фактичних показників діяльності підприємства з індикаторами. Оцінка рівня економічної безпеки підприємства на основі індикаторного підходу припускає визначення з високим ступенем точності бази порівняння - індикаторів. Саме рівень точності індикатору в цьому випадку і є проблемою, яка полягає в тому, що в цей час відсутня методична база визначення індикаторів, які враховують особливості діяльності підприємства, обумовлені, зокрема, його галузевою приналежністю, формою власності, структурою капіталу існуючим організаційно-технічним рівнем. А якщо ще додати необхідність постійного уточнення величини індикатору внаслідок постійної динаміки зовнішнього середовища та внутрішніх змін у діяльності підприємства, то складність проблеми багаторазово збільшується, оскільки індикатори - показники взаємозалежні та взаємозумовлені. У цьому випадку виникає необхідність постійного коректування системи показників, які є індикаторами економічної безпеки підприємства, що спричиняє збільшення трудомісткості управлінських робіт і, через неординарність виконуваних при цьому дій і прийнятих управлінських рішень, вимагає залучення висококваліфікованих фахівців. У сучасних умовах особливого значення набуває соціальна захищеність персоналу підприємства шляхом здійснення соціальних витрат. На сьогодні поняття «соціальні витрати підприємства» законодавчо не закріплене і розглядається в нормативних документах, зокрема П(С)БО 16 «Витрати»[1], як «Витрати на оплату праці» та «Відрахування на соціальні заходи».

Список використаних джерел:

1 Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 16 «Витрати», затверджене наказом Міністерства України від 27.06.2013 № 627.

ВИТРАТИ ВИРОБНИЦТВА: ПОНЯТТЯ ТА КЛАСИФІКАЦІЯ

Яцишин С. Р., канд. екон. наук, доцент, Тернопільський національний економічний університет, м. Тернопіль

Різноманітність прояву товарно-грошових відносин у будь-якому суспільстві обов'язково ґрунтується на взаємодії попиту та пропозиції товарів без якої неможливим є сам процес їх виробництва, оскільки ніхто не буде виробляти продукцію, що не користується попитом, і, з іншого боку, збиткове виробництво товарів не може бути природнім. Попит, як правило, визначає максимальну ціну,