

- регламентування облікової діяльності та забезпечення виконавської дисципліни;
- організацію та уніфікацію обліку і звітності на підприємствах;
- автоматизацію та віртуалізацію обліку за допомогою інтегрованих інформаційних систем управління підприємством;
- забезпечення зручності та доступності інформаційної бази обліку та звітності для потреб зовнішнього і внутрішнього аудиту;
- залучення додаткових інвестицій та зовнішнього фінансування;
- забезпечення контрольованого протікання бізнес-процесів згідно стратегії розвитку підприємства тощо.

Список використаних джерел:

1. Шевчук К. В. Облікова політика підприємства: значення, особливості формування та впровадження / К. В. Шевчук // Науковий вісник Ужгородського національного університету. – 2015. – Вип. 5. – С. 208-210.
2. Макарова Н. Н. Анализ подходов к формированию учетной политики / Н. Макарова // Аудит и финансовый анализ. – 2009. – № 3. – С. 68-74.
3. Пушкар М. С. Теорія і практика формування облікової політики : [монографія] / М. С. Пушкар, М. Т. Щирба. – Тернопіль : Карт-бланш, 2010. – 260 с.

ДО ПИТАННЯ ВИБОРУ ПРОГРАМНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДЛЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ОБЛІКУ НА ПІДПРИЄМСТВІ

*Титенко Л. В., канд. екон. наук, доцент, Дойонко А. М., магістр,
Національний університет державної фіскальної служби України*

Організація бухгалтерського обліку з використанням програмного забезпечення є важливим і невід’ємним процесом господарювання більшості підприємств на даному етапі розвитку суспільства. Комп’ютеризація бухгалтерського обліку (як в цілому, так і окремих його ділянок) не лише полегшує процес управління діяльністю, але й є необхідною умовою виконання ряду нормативно-законодавчих вимог, зокрема щодо подання електронної звітності.

Крім того автоматизовані системи бухгалтерського обліку використовуються для обробки облікової інформації. Використання програмного забезпечення дозволяє бухгалтеру отримати оперативну інформацію, зменшити кількість помилок при внесенні та обробці даних, що допускаються людським фактором.

Питання вибору бухгалтерської програми є досить актуальним, тому його неодноразово піднімали в свої працях вітчизняні та іноземні науковці, такі як К. Вольська, С. Івахненко, І. Чернікова, О. Павелчак-Данилюк, А. Султангужиєва та інші. Тим не менш, автоматизоване обліково-аналітичне забезпечення постійно оновлюється та вдосконалюється, тому дане питання потребує аналізу облікових програмних продуктів в сучасних умовах господарювання.

Ринок облікових програмних продуктів представлений широким асортиментом та дозволяє здійснити вибір як між програмами, що потрібно інсталиувати на комп'ютер, так і між онлайн-програмами.

З розвитком інформаційних технологій, на сьогоднішній день на ринку комп'ютерних облікових програм найбільшою популярністю користуються наступні програмні продукти [1, с. 213]:

- ІС «Master: Бухгалтерія» – комплексний модуль для автоматизації обліку на малих, середніх та великих підприємствах;

- ІС «БЕСТ-ЗВІТ ПЛЮС» – автоматизація облікової роботи з бухгалтерською та звітною документацією відповідного зразка;

- ІС «GrossBee XXI» – призначена для комплексної автоматизації торгових і виробничих підприємств;

- ІС «Проект X-DOOR» – автоматизація процесів роботи підприємства: бухгалтерський, складський облік і торгівля.

- ІС «M.E.Doc IS» – це програмний продукт, який допомагає в роботі з документами різних форм, типів та призначення.

Наведений список облікових програм не є вичерпним, на українському ринку представлено набагато більше програмних продуктів для ведення обліку. Крім того, на вимогу часу з'являються нові, які враховують постійно виникаючі потреби.

Ознайомлення з найбільш розповсюдженими програмними продуктами для ведення обліку вказує на широкі функціональні можливості програмного забезпечення. В них реалізовано можливість роботи з найбільш поширеними блоками, зокрема банк і каса, продажі, закупівлі, склад, податковий облік, а також складання фінансової звітності, друку первинних документів тощо [1, с. 214].

При виборі програмного продукту слід враховувати такі критерії вимог до нього, як [4, с. 48–49]:

- базовий функціонал програми;

- оперативність відображення змін законодавства;

- зручність інтерфейсу;

- наявність методичної літератури;

- технічна підтримка партнера; можливість первісного переносу даних і роботи в роздільному режимі (праця в умовах віддаленого доступу);

- гнучкість системи;

- можливість експорту-імпорту даних з іншими програмними комплексами;

- комплексність системи;

- захищеність системи (від внутрішніх користувачів та зовнішніх факторів);

- масштабність;

- вартість та порядок ліцензування.

На основі аналізу найбільш розповсюджених на ринку України програмних продуктів для організації ведення обліку, слід виділити програму-платформу MASTER і програмні продукти MASTER, які являються розробкою української

компанії IT-Enterprise. Компанія IT-Enterprise понад 30 років займається впровадженням IT-рішень для автоматизації бізнес-процесів на підприємствах різних напрямів діяльності і має значний досвід розробок і впровадження найскладніших ERP-систем. Рішеннями компанії IT-Enterprise користуються найбільші підприємства України, наприклад:

– в приватному секторі: Interpipe, Ferrexpo, ROSHEN і багато інших.

– в державному секторі: ДП «Антонов», ДП «ХМЗ»ФЕД», Укроборонпром, Міністерство інфраструктури, Міністерство освіти і науки, Міністерство фінансів тощо.

На базі досвіду розробок і впровадження кращих рішень IT-Enterprise на підприємствах-флагманах українського бізнесу створені програмні продукти MASTER для підприємств малого та середнього бізнесу, а також для бюджетних установ України. Однією з таких програм є «MASTER: Бухгалтерія». Даний програмний продукт відповідає вимогам чинного законодавства України та повністю адаптований до українського ринку. Він доступний у хмарному та стаціонарному рішеннях, що в свою чергу підвищує рівень популярності його використання серед підприємств малого та середнього бізнесу. Цілком можливо, що через деякий час, даний програмний продукт буде займати лідируючі позиції на ринку України.

Враховуючи вищезазначене, можна стверджувати, що, інформаційні програмні комплекси стали основною складовою системи ведення облікового процесу на підприємстві без яких неможливо уявити сучасну бухгалтерію.

Інформаційно-програмне забезпечення таке ж важливе для бухгалтерського обліку підприємства як організація облікового процесу, наявність висококваліфікованих працівників, система документообігу та ін.

Чітко налагоджені та найбільш доцільно підібрані програмні комплекси для автоматизації бухгалтерського обліку забезпечують найвищу ефективність управління підприємством в цілому та організацію облікового процесу [3].

Застосування комп'ютерно-інформаційних технологій в процесі ведення бухгалтерському обліку забезпечує його достовірність, чіткість та оперативність. Це дає змогу проконтролювати в будь-який момент часу стан розрахунків, активів та зобов'язань [3].

Можемо зробити висновок про те, що господарюючим суб'єктам необхідно визначитися з вибором комп'ютерної програми, що зможе забезпечити необхідні вимоги до потреб обліку підприємства і поряд з тим, що це не потребувало великих фінансових затрат на його придбання, а також не вимагало від бухгалтера особливих навичок програмування.

Однією з таких програм є «MASTER: Бухгалтерія» – єдиний новий програмний продукт на українському ринку з чіткою довгостроковою стратегією розвитку та з реальними амбіціями стати національним лідером ринку бухгалтерських рішень.

Список використаних джерел:

1. Павелчак-Данилюк О. Обґрунтування програмного забезпечення для автоматизації бухгалтерського обліку на підприємствах / О.Павелчак-Данилюк // Вісник

Тернопільського національного технічного університету. – 2014. – №1 – С. 209–218.

2. Грабчук І. Л. Програмне забезпечення для ведення обліку: проблеми вибору та використання в ході аутсорсингу / І. Л. Грабчук // Проблеми теорії та методології бухгалтерського обліку, контролю і аналізу. – 2017. – Випуск 3 (38). – С. 32-36

3. Чернікова І.Б. Про особливості вибору інформаційних програм бухгалтерського обліку в управлінні ринковими структурами / І. Б. Чернікова, Є. В. Якуба // Економічна стратегія і перспективи розвитку сфери торгівлі та послуг. – 2015. – Випуск №1. – С. 40-51 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/esprstp_2015_1_6.

4. Поліщук О.М. Застосування комп'ютерних технологій для автоматизації бухгалтерського обліку на підприємствах / О. М. Поліщук // Економічні науки. – 2016. – Випуск №11 (41). Ч.2. – С. 287-292

5. Управлінські інформаційні системи в обліку та оподаткуванні / Л.В. Титенко // Портал дистанційної освіти УДФСУ Moodle [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://moodle.nusta.edu.ua/course/view.php?id=1313>

ВПРОВАДЖЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНИХ СИСТЕМ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ

Титенко Л. В., канд.екон.наук, доцент, Головій Т. В., магістрант, Університет державної фіскальної служби України, м. Ірпінь

Для успішного розвитку будь-якого підприємства необхідний кваліфікований персонал. Якщо підприємство перебуває на стадії активного росту і розвитку то забезпечення людськими ресурсами набуває особливого значення. На сьогоднішній день традиційні основи побудови системи управління персоналом зазнають кардинальних змін через постійно зростаючий ринок інформаційних продуктів, технологій і рішень. Тому підприємства змушені змінювати підходи, методи та процедури системи управління персоналом відповідно до потреб сучасного бізнесу.

Проблеми щодо ефективного застосування системи управління персоналом досліджували такі вітчизняні та зарубіжні науковці як А. Кібанов, І. Герчікова, А. Карпов, Г. Куліков, М. Винокуров, Р. Гутгарц, А. Пархомов, І. Слюсаренко, Л. Лозовський та ін.

За умов кризи в суспільстві та економіці України актуальним залишається дослідження у напрямку підвищення ефективності управління трудовими ресурсами за допомогою інформаційних систем.

Сучасна HR (HumanResources) система – це комплекс технологій, що автоматизують і полегшують роботу з персоналом на всіх рівнях, від оперативного (повсякденний облік даних) до стратегічного (прийняття рішень з розвитку компанії). Якщо на підприємстві ефективно вибудована система управління персоналом, то вона результативно взаємодіє з фінансовими, виробничими системами, що використовують в своїх процесах дані персоналу [1, с.217].

Аналіз західного досвіду показав, що країни, які є економічно розвиненими давно використовують інформаційні системи і високі технології при організації роботи з працівниками підприємства [2, с.112].