

ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ

О. Д. ПАНОВА, ст. викл.
К. В. БАЛИЧЕВА, магістр факультету ЕіП
*Харківський національний університет міського
господарства імені О. М. Бекетова*
61002 Україна, м. Харків, вул. Маршала Бажанова, 17
ekaterina@anyforsoft.com

Одна з основних проблем, що стоїть на порядку денному в багатьох країнах світу: створення збалансованої ефективної та дієвої системи органів влади, спроможної зблизити уряд і громадян, сприяти якнайкращому задоволенню їхніх потреб. Її результатом є введення альтернативних систем, які надають якісні послуги населенню в контексті децентралізації влади, а також зростаюча роль муніципалітетів європейських, азіатських та інших країн.

Децентралізація є доволі складним поняттям, яке можна розкривати через його вплив на: адміністративно-територіальний устрій держави, систему органів публічної адміністрації, розподіл між ними функцій, повноважень та фінансових ресурсів. Незважаючи на це, проблематика децентралізації як одного із засобів підвищення ефективності функціонування публічної влади вже впродовж тривалого часу перебуває в полі зору вітчизняних науковців та експертів.

Дослідження динаміки політико-правових реформ зарубіжних країн свідчить, що досвід кожної з них є неповторним, який не варто копіювати, важливо, пристосовувати відповідно до умов і традицій певного суспільства. На підставі аналізу досвіду інших країн можна виділити основні напрями й пріоритети здійснення відповідних реформ для децентралізації влади в Україні:

- створення умов для ефективної та узгодженої діяльності всіх гілок влади, розмежування повноважень і збалансування відповідальності різних рівнів влади, а також обмеження втручання в ті сфери, в яких це виявляється непотрібним;

- існування системи органів влади, насамперед виконавчої, яка забезпечила б надання державою громадянам якісних і доступних послуг;

- реалізація виваженої регіональної політики, що забезпечила б рівномірність регіонального розвитку;

- населення регіону має набути статусу специфічної територіальної громади;

- оновлення кадрового потенціалу, управлінської еліти через реформування системи державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.

Досвід реформ у зарубіжних країнах свідчить, що децентралізація відіграє важливу роль у демократизації і трансформації суспільства, переходу до інститутів, заснованих на ініціативі й відповідальності окремої людини та

громади. Тенденція до широкого її втілення спостерігається в адміністративній, політичній, бюджетно-фінансовій, соціальній сферах, сприяє розвитку ринкових відносин, підвищенню якості надання державних і громадських послуг, консолідації суспільства, розв'язанню економічних, правових, політичних, етнічних проблем та ін. Належне вивчення організаційно-правових засад децентралізації публічної влади у різних країнах сприятиме виділенню інноваційних систем надання послуг населенню відповідно до місцевих потреб, зниженню державних видатків, підвищенню ефективності й стимулюванню місцевого та регіонального розвитку.

СИСТЕМЫ ЦЕННОСТЕЙ РАЗЛИЧНЫХ ПОКОЛЕНИЙ

А. П. КОЮДА, канд. экон. наук, доц.
*Харьковский национальный университет городского
хозяйства имени А. Н. Бекетова*
61001 Украина, г. Харьков, ул. Маршала Бажанова, 17
А. А. КОЮДА,
СЕРИИ «ХГУ» Народная украинская академия
ak1261968@gmail.com

Каждое поколение имеет собственные ценности, которые отличаются от ценностей других поколений, а вопрос сменяемости и различий поколений друг от друга поднимался достаточно давно, однако научное осмысление этой проблемы началось относительно недавно, в начале XX века когда была предложена современная классическая концепция, которую изложили американские ученые Уильям Штраус и Нейл Хоув [1].

Начиная с 90-х годов XX века, на основе теории поколений активно проводились исследования ключевых аспектов управления персоналом: мотивации, обучения, карьерного роста. Однако мнения ученых по поводу временных рамок и названий поколений разнятся, что в свою очередь приводит к расхождению в особенностях системы ценностей поколений.

В структуре трудоспособного населения Украины доминирующим является Поколение X, а также представлены поколения Бэби-бумеров, Y и Поколение Z [2].

Основные ценности людей поколения Бэби-бумеры это: оптимизм, заинтересованность в личностном росте и вознаграждении, в то же время коллективизм и командный дух. Большое значение, для них приобретает достижение высокого результата, победа.

Люди Поколения X пробуют все и пытаются все постигать на собственном опыте, любят перемены и требуют их. Ценности Поколения X – трудоголизм, индивидуализм, способность к конкуренции, стремление к профессиональному росту, экономичность, прагматизм. Сотрудники Поколение X – «золотая» кадровая группа. Это энергичные и ответственные люди, готовые заниматься