

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ОБЛІКУ ОПЛАТИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ КОМУНАЛЬНОЇ ГАЛУЗІ ТА ШЛЯХИ ЇХ ВИРІШЕННЯ

Литвиненко В.О.

Науковий керівник – Гавриличенко Є.В., канд. екон. наук

Облік праці та її оплати охоплює одне з основних місць у всій системі обліку на підприємстві комунальної галузі, оскільки потребує достовірне документальне відображення відпрацьованого часу, виконаних робіт, наданих послуг та їх оплати.

На сьогоднішній день більшість комунальних підприємств не мають можливості до зручної та своєчасної обробки бухгалтерських документів із обліку оплати праці.

Традиційний документообіг на паперових носіях не є ідеальним рішенням для роботи з документами на комунальних підприємствах, адже виникає втрата документів, організації примушені виділяти грошові кошти на папір, обладнання, доставку документів, відсутня також можливість подивитись історію роботи з документом, пошук документу забирає багато часу, а також, надлишковий документообіг і безконтрольні схеми обробки.

Одним із напрямів удосконалення системи ведення бухгалтерського обліку є зменшення документації завдяки впровадженню багатоденних і накопичувальних документів, використання типових міжвідомчих форм, пристосованих до використання обчислювальної техніки.

Системи оплати праці, які використовують підприємства комунальної галузі в Україні, характеризуються недостатньою гнучкістю й слабкою мотивацією, оскільки розмір заробітної плати не пов'язують із якістю та продуктивністю праці.

Відсутність ефективної системи оплати праці й матеріального стимулювання призводять до великої різниці в оплаті праці спеціалістів різних підрозділів і однорідних спеціалістів на підприємствах одного регіону. Це стає причиною плинності кадрів, нестабільності роботи колективів, зростання матеріальних витрат, пов'язаних із навчанням нових працівників.

На теперішній час виникає необхідність введення гнучкої системи оплати праці та форми оплати праці, наприклад застосування контрактних та безтарифних систем.

Успішним вирішенням завдання бухгалтерського обліку оплати праці є використання різних комп'ютерних програм для автоматизації обліку.

Засоби автоматизації бухгалтерського обліку дозволяють швидко нараховувати заробітну плату, відпускні, лікарняні, створюють відповідні бази даних для створення звітів та інших документів, а отже, при цьому суттєво підвищується ефективність роботи бухгалтера. Серед основних програмних продуктів представлених на українському ринку виділяють програми автоматизації: «Парус – заробітна плата» та «ІС: Зарплата і Управління Персоналом для України», «Нова бухгалтерія» з модулем «Зарплата», «Галактика: Управління персоналом».

Підприємствам комунальної галузі також необхідно змінити спосіб виплати основної та додаткової заробітної плати. Для цього можливе впровадження зарплатного проекту. Виплата заробітної плати шляхом перерахування її на каркові рахунки працівників має ряд переваг:

- спрощення процедури виплати заробітної плати;
- скорочення витрат, пов'язаних з інкасацією наявних коштів;
- можливість виплати заробітної плати працівникам у випадку їх відсутності;
- відсутність необхідності депонування заробітної плати й зберігання її в касі підприємства;
- значна оптимізація документування виплати заробітної плати.

Застосування на комунальних підприємствах результатів наукових досліджень міжнародного досвіду вирішить також ряд проблем організації обліку оплати праці.

Заходи спрямовані на вдосконалення оплати праці, містять насамперед забезпечення залежності розмірів заробітної плати від особистого внеску працівників у результати праці.

Таким чином, в сучасних умовах облік оплати праці займає одне з перших місць у всій системі обліку на комунальному підприємстві. Для досягнення основних завдань обліку оплати праці виникає необхідність створення якнайбільш зручного організаційного, кадрового та інформаційного забезпечення. Пропонується вдосконалити облік оплати праці шляхом:

- удосконалення наявної системи організації документообігу;
- зміни наявної системи оплати праці;
- модернізації систем автоматизації обліку;
- зміни форми оплати праці.