

ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОБЛІКУ РОЗРАХУНКІВ З ОПЛАТИ ПРАЦІ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ

Брус О.М.

Науковий керівник – Чудопал А.І. канд. екон. наук, ст. викладач

Організація обліку розрахунків з оплати праці у державних установах є трудомістким процесом, який включає багато особливостей, залежно від специфіки та сфери діяльності державної установи, тому вимагає правильної організації системи обліку та автоматизації цієї ділянки роботи, з метою скорочення матеріальних і трудових витрат на збір, обробку та аналіз даних з питань обліку розрахунків з оплати праці для прийняття обґрунтованих оперативних управлінських рішень.

Питанням обліку оплати праці та шляхів його вдосконалення присвячено праці вітчизняних науковців: Ф. Бутинця, Л. Герасимчука, О. Кантаєва, О. Покатаєва, Г. Кошулинської, Н. Потриваєва, І. Савченко та інших.

Заробітна плата перебуває в центрі уваги різних зацікавлених сторін – найманих працівників, пенсійного фонду, податкових органів, профспілок, державних структур. У сучасних економічних умовах зростає актуальність питань удосконалення методологічних засад щодо обліку розрахунків з оплати праці шляхом запровадження сучасних інформаційних технологій в обліковий процес.

Для зручності та своєчасної обробки бухгалтерських документів із обліку оплати праці необхідно провести аналіз чинної системи організації документообігу на підприємстві та визначити її слабкі місця. Система автоматизації документообігу забезпечує оперативний доступ до документів та звітної інформації, ефективне управління процесами руху та обробки документів, скорочення часу процедур узгодження документів та прийняття рішень, мінімізацію фінансових витрат на документообіг і діловодство.

Серед програмних продуктів, представлених на українському ринку виділяють програми автоматизації обліку розрахунків з оплати праці: «Парус – заробітна плата», «Salary», «Тріола», «Акцент-Зарплата», та інші. Представлене програмне забезпечення має такі функціональні можливості:

- основні нарахування, які використовуються при розрахунку заробітної плати (за окладом та погодинним тарифом);
- нарахування прогресивок та різних видів премій;

- нарахування обов'язкових утримань при розрахунку зарплати та нарахування на фонд оплати праці;
- оплата за лікарняним листом;
- оплата різних видів відпусток;
- доплати до МЗП;
- облік наказів довгострокової дії, виконавчого листа, наказів на доплату, наказів на внутрішнє сумісництво;
- формування розрахункових листків як по всій формі так і для кожного співробітника, розрахунково-платіжних відомостей, звітів для подання в податкові та статистичні органи.

На основі дослідження інформаційної системи обліку розрахунків з оплати праці працівників державних установ, можна виділити деякі її особливості: регулювання порядку ведення бухгалтерського обліку витрат на оплату праці здійснює Державне казначейство України, на основі розробки та впровадження відповідних нормативних документів, які враховують особливості діяльності державних установ; фінансування витрат на оплату праці здійснюється на основі отриманих бюджетних асигнувань, а також за рахунок коштів, одержаних в результаті здійснення господарської діяльності; асигнування витрат на оплату праці здійснюється за кошторисно-бюджетним методом; державне регулювання розміру заробітної плати державних службовців та ін.

Отже, в сучасних умовах облік розрахунків з оплати праці займає одне з центральних місць у всій системі обліку на державних підприємствах. Для досягнення основних завдань обліку розрахунків з оплати праці виникає необхідність створення як найбільш зручного інформаційного та аналітичного забезпечення.

ДЕБІТОРСЬКА ЗАБОРГОВАНІСТЬ: ОГЛЯД ПРОБЛЕМНИХ ПИТАНЬ ОБЛІКУ ТА ПОШУК ШЛЯХІВ ЇЇ ПОДОЛАННЯ

Шапар К.В.

Науковий керівник – Світлична В.Ю., канд. екон. наук, доцент

Дебіторська заборгованість займає важливе місце в бухгалтерському обліку суб'єктів господарювання різних форм власності.

Дебіторська заборгованість – звичайне явищем в діяльності підприємства. Але до тих пір, поки підприємство контролює цей аспект і отримує своєчасну виплату. Якщо такий контроль неефективний – дебіторська заборгованість стає проблемою. З часом, обсяги дебіторської заборгованості можуть продовжувати зростати.