

УДОСКОНАЛЕННЯ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ ВІТЧИЗНЯНИХ ПІДПРИЄМСТВ В СИСТЕМІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ

Ломінога О.В.

Науковий керівник – Мізік Ю.І., канд. екон. наук, доцент

Найважливішим чинником сучасності та стабільної роботи підприємства у світі є протидія корупції. Щоб досягнути рівня найрозвинутіших країн треба постійно удосконалювати антикорупційну політику в системі забезпечення фінансово-економічної безпеки Україні в цілому і на рівні підприємств безпосередньо.

За даними дослідження індекс сприйняття корупції (Corruption Perceptions Index, CPI) – показник, який з 1995 року розраховується міжнародною організацією Transparency International наша держава дещо покращила свої показники в 2018 році. Її результат – 32 бали та 120 місце серед 180 країн. Таким чином Україна здобула ще 2 бали та піднялася на 10 місць (результат за 2017 рік – 30 балів, 130 місце).

Наша держава з поміж своїх сусідів змогла обійти лише Російську Федерацію (28 балів, 138 місце). Натомість решта сусідів мають набагато вищі оцінки: Польща — 60, Словаччина – 50, Румунія — 47, Угорщина — 46, Білорусь — 44, Молдова — 33 балів.

Ріст показників України відбувся завдяки оцінці ситуації з боку бізнесу. Позитивний вплив справило запровадження процедури автоматичного відшкодування податку на додану вартість та розширення сфер роботи системи ProZorro. Transparency International Україна відзначає часткове виконання рекомендації організації у 2018 році щодо створення антикорупційного суду. Однак більшість рекомендацій були проігноровані нашою владою, очевидно, що прогрес останніх років був забезпечений головним чином реформами, які були започатковані у 2014 році, а одним з головних стримуючих факторів залишається брак політичної волі.

Але у зв'язку з цим Кабінетом Міністрів України був підготовлений до розгляду проект закону «Про Антикорупційну стратегію на 2018–20 роки». Який з метою вдосконалення антикорупційної політики в Україні на 2014-17 роки, затвердженого Законом України від 14 жовтня 2014 р. № 1699-VII, що спрямований на підвищення рівня відповідальності органів державної влади та посадових осіб за реалізацію державної антикорупційної політики.

Новий закон спрямований на ефективне запобігання корупції в сфері охорони здоров'я, освіти, правосуддя, взаємодію органів державної влади та органів місцевого самоврядування з інститутами грома-

дянського суспільства, а також подальшу співпрацю з міжнародними, міжурядовими антикорупційними моніторинговими організаціями, учасницею яких є наша держава. Забезпечення реалізації рекомендацій таких організацій є одним із головних завдань цієї Антикорупційної стратегії.

Зараз наша держава здійснила перші кроки до масштабних антикорупційних реформ, спрямованих на створення нової інституційної системи запобігання, виявлення та покарання за корупцію, що надало системного характеру зусиллям органів державної влади у боротьбі з корупцією та призвело до поліпшення відповідних показників.

Реалізовано ряд рекомендацій міжнародних організацій, включаючи правове, інституційне, фінансове і кадрове зміцнення антикорупційних структур, посилення міжнародного співробітництва та взаємодії з міжнародними організаціями з метою більш ефективної боротьби з нею. Однак виконання завдань щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні на 2014-17 роки не завершене в повному обсязі та насамперед буде реалізовано у новій стратегії.

ПАТ «Інтерпайп НТЗ» на постійній основі веде роботу пов'язану з протидією хабарництву, зловживанню службовим становищем та розкраданням - це стала невід'ємною частиною культури нашого підприємства. Економічні правопорушення в будь-якій формі завжди шкодять роботі і репутації підприємства і сприяють розвитку корупції. Антикорупційна політика розроблена фахівцями служби економічної безпеки підприємства стосується всіх випадків або підозр у вищевказаних правопорушеннях до вчинення яких залучені як співробітники підприємства, так і консультанти, постачальники товарів і послуг, працівники підрядних організацій, які співпрацюють з нами. Випадки здійснення таких дій розслідуються і доводяться до свого логічного завершення, включаючи, при необхідності, висунення судових позовів, притягнення до дисциплінарної або кримінальної відповідальності. При проведенні розслідувань стаж роботи, посаду підозрюваних осіб, їх відносини з компанією не враховуються. Положення антикорупційної політики поширюються на всіх співробітників та є обов'язковими для використання в своїй діяльності керівниками функціональних підрозділів. Також вона гарантує конфіденційність, неупередженість і готовність до конструктивного діалогу вразі підозри на скоєння злочину.

Корупція у нашій державі та в кожному окремому підприємстві є динамічним та латентним явищем, а її значне поширення за звичай залежать від соціальних умов у суспільстві та рівня громадян. Удосконалення антикорупційної політики підприємства в системі забезпе-

чення фінансово-економічної безпеки повинне ґрунтуватися на результатах регулярних досліджень та об'єктивних оцінок ситуації, з урахуванням яких визначатимуться подальший напрямок вдосконалення, а стратегії зниження рівня корупції необхідно розраховувати на тривалий період та виконувати їх у повному обсязі у зазначені терміни.

МІСЦЕ КАДРОВОЇ БЕЗПЕКИ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОЮ БЕЗПЕКОЮ ПІДПРИЄМСТВА

Тимошенко В.В.

Науковий керівник – Мізік Ю.І., канд. екон. наук, доцент

У сучасних ринкових умовах особливого значення набуває проблема безпеки як особистості, так і підприємства в цілому з акцентом на фінансово-економічну безпеку. Метою забезпечення фінансово-економічної безпеки підприємства виступає комплексний вплив на потенційні і реальні загрози (ризик), що є основою забезпечення максимальної стабільності його функціонування, що дозволяє йому успішно діяти в нестабільних умовах зовнішнього і внутрішнього середовища.

Кадрова безпека займає в структурі фінансово-економічної безпеки провідне місце. На думку вітчизняних та зарубіжних спеціалістів майже 80% збитків компаній світу спричинені внаслідок незаконних та непрофесійних дій власних співробітників. При чому наявні у світі внутрішні та зовнішні загрози, що генеруються з боку персоналу підприємства, розподіляються таким чином: розголошення інформації – 32 %; несанкціонований доступ шляхом підкупу і схиляння до співпраці з боку конкурентів і злочинних угруповань – 24 %; відсутність у компанії належного нагляду і жорстких умов забезпечення конфіденційності інформації – 14 %; традиційний обмін виробничим досвідом – 12 %; безконтрольне використання інформаційних систем – 10 %; наявність передумов виникнення серед персоналу конфліктних ситуацій, пов'язаних з відсутністю високої трудової дисципліни, психологічною несумісністю, випадковим підбором кадрів, слабкою роботою кадрів зі згуртування колективу – 8 %.

Кадрову безпеку можна визначити як процес запобігання потенційних і реальних загроз (ризиків), пов'язаних з персоналом (використанням трудового потенціалу, розвитком людського капіталу, управлінням людськими ресурсами, вдосконаленням трудових відносин і т.д.).

Основними методами внутрішньофірмової роботи із забезпечення кадрової безпеки є: