

8) процес мотивації і винагороди ґрунтується на успіх команди в порівнянні з конкурентами;

9) стратегічне і тактичне планування делегується операційним менеджерам і проходить постійно;

10) використання ресурсів ґрунтується на прямому і вільному доступі до них (в межах певних параметрів);

11) координація внутрішніх служб будується згідно з правилом використання ресурсів на внутрішніх ринках;

12) процес оцінки і контролю забезпечується швидкої і відкритою інформацією для багаторівневого контролю.

Незважаючи на перспективи безбюджетного планування, багато компаній не поспішають відмовлятися від традиційного бюджетного підходу про що свідчать результати дослідження, проведеного компанією The Chartered Institute of Management Accountants. Однак респонденти наголошували на необхідності розвитку бюджетного процесу, особливо в умовах невизначеності, яка може стати джерелом ризиків для економічних суб'єктів.

КАДРОВА БЕЗПЕКА ЯК ЧИННИК КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ СУЧАСНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ЧИННИКИ ЗАГРОЗ КАДРОВОЇ БЕЗПЕКИ ОРГАНІЗАЦІЇ

Гаргуль К.В.

Науковий керівник – Власова О.Є., канд. екон. наук, доцент

Вплив кадрової безпеки на ринкові позиції організації, що функціонує в умовах жорсткого конкурентного середовища є дуже суттєвим. Це середовище припускає широке використання відносно ринкових конкурентів різних методів, у тому числі і недобросовісної конкуренції.

Частина з них спрямована безпосередньо на персонал конкуруючої організації і реалізується у формі або прямого переманювання співробітників, що займають ключові пости, або схиляння їх до обману довіри працедавця.

Інша група загроз кадрової безпеки пов'язана з ініціативними формами прояву нелояльного відношення співробітників до свого працедавця.

Розглядаються найбільш вірогідні загрози інформаційної і майнової безпеки сучасній організації з боку нелояльних співробітників. На основі результатів проведеного огляду формулюються і аргументуються конкурентні переваги, що отримуються суб'єктами підприєм-

ництва, що приділяють належну увагу профілактиці і оперативному припиненню загроз по кадровому напрямку своєї статутної діяльності.

Вивчення чинників, що впливають на виникнення загроз, має особливе значення в теорії і практиці забезпечення кадрової безпеки організації.

Існує два види загроз:

1. Зовнішні загрози це негативні дії на організацію, які надходять ззовні. Як правило, вони не залежать від свідомості та волі співробітників, які завдають ненавмисної шкоди конкретному підприємству. До таких загроз відносяться: хедхантинг; тиск на персонал організації, що надходять ззовні; умови системи мотивації організації, поступаються системі мотивації конкурентів; зовнішні залежності персоналу підприємства.

2. Внутрішні загрози це навмисні або необережні дії персоналу, що тягнуть за собою ряд негативних наслідків для діяльності підприємства. До таких загроз відносять: погана система контролю при прийомі на роботу; неефективна система контролю управління персоналом; невірний розподіл ресурсів підприємства; неефективна система мотивації; недостатня кваліфікація персоналу; незадоволення робочою обстановкою співробітника.

Повністю уникнути попадання в негативні обставини ніколи не вдасться, так як завжди існує ризик загрози для підприємства, але спробувати знизити відсоток ризику загроз можна, використовуючи три основні чинники, що впливають на забезпечення кадрової безпеки в системі економічної безпеки підприємства.

УЗАГАЛЬНЮВАННЯ ПІДХОДІВ ДО ФОРМАТІВ ІНТЕГРОВАНОЇ ЗВІТНОСТІ

Сінцова О.І.

Науковий керівник – Мізік Ю.І., канд. екон. наук, доцент

Інтегрована звітність в Україні поступово починає набувати популярності. Перехід України до сталого економічного розвитку та курс на європейське співтовариство вимагають запровадження практики взаємодії бізнесу і суспільства, що дозволить створити умови для подальшого стабільного розвитку українських підприємств. Проте повідомлення громадськості про екологічні, соціальні та економічні досягнення не набуло значного поширення.

Інтегрована звітність являє собою поєднання показників як фінансової, так і нефінансової звітності. Її головною особливістю виступає те, що в ній робиться акцент на таких факторах виробництва, як