

3. Про схвалення Концепції реформування місцевого самоврядування та територіальної організації влади в Україні : Розпорядження Кабінету Міністрів України від 01.04.2014 № 333-р. – Режим доступу : <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/157-19>
4. Bielska T. V. Problems of formation of asymmetric joined territorial communities: communicative aspect / Bielska T. V., Inkin M. V. // Public management. – 2018. – № 5 (15). – P. 29-40. doi: 10.32689/2617-2224-2018-15-5-29-40

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТАМИ ІНТЕРЕСІВ НА ДЕРЖАВНІЙ СЛУЖБІ В УКРАЇНІ

Солопихіна Д.А.

Науковий керівник – Бельська Т.В., д-р держ. упр., доцент

У вітчизняній системі державного управління зберігаються системні протиріччя, що не дозволяють реалізувати повною мірою потенціал, закладений в основі функціонування державної служби. Неприятливі тенденції в діяльності державних органів проявляються, насамперед, у нерозвиненості та низькій ефективності процедур, що регламентують діяльність державних службовців.

В українському законодавстві відсутній закон, який у повній мірі описує правовідносини, пов'язані з конфліктом інтересів на публічній службі, тому різні аспекти цього проблемного явища врегульовуються у низці нормативно-правових документів. Отже, аналіз нормативно-правової бази щодо запобігання виникненню та врегулюванню конфлікту інтересів на державній службі має досить важливе науково-практичне значення.

Чинне законодавство України визначає реальний конфлікт інтересів на державній службі як суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень [1].

У квітні 2009 року групою народних депутатів до Верховної Ради України було подано Проект Закону про конфлікт інтересів у діяльності публічних службовців (Номер, дата реєстрації: 4420 від 29.04.2009), який мав визначати поняття, засади запобігання та способи врегулювання конфлікту інтересів, що виникає в діяльності публічних службовців при виконанні ними своїх службових обов'язків, а також засади відповідальності за порушення вимог цього Закону щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів [2].

У трудовому законодавстві, зокрема, у Кодексі законів про працю України, містяться норми, які сприяють запобіганню виникненню конфлікту інтересів. Так, стаття 251 Кодексу законів про працю встанов-

лює обмеження щодо спільної роботи на одному і тому ж підприємстві, в установі, організації осіб, які є близькими родичами чи свояками (батьки, подружжя, брати, сестри, діти, а також батьки, брати, сестри і діти подружжя), якщо у зв'язку з виконанням трудових обов'язків вони безпосередньо підпорядковані або підконтрольні один одному.

Проект Закону «Про службу в органах місцевого самоврядування» містить інформацію про те, як повинен діяти службовець органу місцевого саморядування у ситуації потенційного чи реального конфлікту інтересів. Наразі цей документ не ухвалений, а чинний Закон України «Про службу в органах місцевого самоврядування» [2], а точніше його стаття 12-1, відсилає нас до Закону «Про запобігання корупції».

Новий антикорупційний закон, у порівнянні з попереднім законом, більш детально описує процедури, пов'язані з конфліктом інтересів. Але у відповідність до цього закону необхідно привести ряд інших нормативно-правових документів. Невідповідність прослідковується, якщо звернути увагу на статтю 35, у якій йдеться про особливості врегулювання конфлікту інтересів, що виник у діяльності окремих категорій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. В частині першій цієї статті сказано, що правила врегулювання конфлікту інтересів окремих осіб (високопосадовців) визначаються законами, які регулюють статус відповідних осіб та засади організації відповідних органів. Перегляд документів, на які іде посилання показав, що далеко не всі вони містять правила врегулювання конфлікту інтересів.

Отже, такого роду невідповідності необхідно якнайшвидше усунути, адже нормативно-правовий механізм врегулювання конфлікту інтересів, в такому стані, в якому він є зараз не може працювати ефективно.

Література:

1. Про запобігання корупції: Закон України, від 14.10.2014 № 1700-VII [Електронний ресурс] // Офіційний сайт Верховної Ради України – Режим доступу : <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1700-182>.
2. 91. Про службу в органах місцевого самоврядування: Закон України від 7 червня 2001 року N 2493-III // Офіційний сайт Верховної Ради України – Режим доступу : <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2493-14/page>
3. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо відповідальності за корупційні правопорушення: Закон України від 07.04.2011 № 3207-VI, [Електронний ресурс] // Офіційний сайт Верховної Ради України – Режим доступу : <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/3207-17>