

включити до договору положень, що порушують права працівника на безпеку.

Під час укладання трудового договору роботодавець повинен проінформувати працівника під розписку про умови праці та про наявність на його робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, можливі наслідки їх впливу на здоров'я та про права працівника на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до законодавства і колективного договору [1]. Таким чином, працівник має усвідомлювати особливості впливу на стан його здоров'я факторів виробничого середовища та трудового процесу, а також знати про права на компенсацію шкоди, що може бути завдана його здоров'ю у випадку невідповідності фактичних рівнів небезпечних та шкідливих виробничих факторів гранично допустимим рівням.

Працівнику не може пропонуватися робота, яка за медичним висновком протипоказана йому за станом здоров'я [1]. Виконання цієї вимоги знижує ризик травмування працівника чи погіршення стану його здоров'я, що можуть настати унаслідок впливу небезпечних та шкідливих виробничих факторів, за наявності основного захворювання.

Також важливим правом громадян на охорону праці є здійснення на їх користь держаного соціального страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності.

Література

1. Закон України «Про охорону праці» [Електронний ресурс] / Верховна Рада України – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2694-12> (дата звернення 23.02.2019). – Назва з екрана.

ПОЛІПШЕННЯ СТАНУ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ТКАЦЬКОМУ ПІДПРИЄМСТВІ

Іваненко А.А.

Науковий керівник – Грязнова С.А., канд. техн. наук, доцент

Оцінка ризику є складним процесом, що об'єднує на всіх підприємствах створюються безпечні та здорові умови праці, встановлюються правові засади регулювання відносин у галузі охорони праці між роботодавцями та працівниками, а також створюються умови праці, що відповідають вимогам збереження життя і здоров'я працівників у процесі трудової діяльності. Забезпечення здорових і безпечних умов праці покладається на адміністрацію підприємства. Адміністрація зобов'язана впроваджувати сучасні засоби техніки безпеки, попереджувачі виробничий травматизм, і забезпечувати санітарно-гігієнічні умо-

ви, що запобігають виникненню професійних захворювань працівників. Метою охорони праці є науковий аналіз умов праці, технологічних процесів, апаратури та обладнання з точки зору можливості виникнення появи небезпечних факторів, виділення шкідливих виробничих речовин. На основі такого аналізу визначаються небезпечні ділянки виробництва, можливі аварійні ситуації і розробляються заходи щодо їх усунення або обмеження наслідків. У результаті перевірки було встановлено, що умови праці на об'єкті характеризуються доволі великою кількістю робочих місць зі шкідливими умовами праці.

Запропоновано переведення робочих місць зі шкідливих умов в допустимі. Для цього пропонується реалізувати наступні організаційні та технічні заходи: постійно виконувати щорічні плани, заходи, приписи та пропозиції з охорони праці робітників цеху по виробництву пражі; провести впровадження системи захисту від шумового навантаження технологічного обладнання на ділянках прядильного цеху, встановлення звукопоглинального стін та стелі. Запобігання надзвичайних ситуацій на об'єкті сприяє система забезпечення промислової безпеки при проведенні окремих технологічних процесів, яка містить заходи організаційного та технічного характеру.

АНАЛІЗ ТА ДОСЛІДЖЕННЯ СТАНУ Й ПРИЧИН ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ В УКРАЇНІ

Раковська Ю.С., Бочарніков Ю.В.

Науковий керівник – Малишева В.В., канд. техн. наук, доцент

Виконання трудових обов'язків пов'язане із ризиком отримати працівником травму, що може призвести до зниження працездатності, неможливості виконувати звичну виробничу діяльність чи, навіть, до смертельного наслідку.

За офіційними даними Міжнародної організації праці, близько 2,3 млн. людей щорічно гинуть в результаті нещасних випадків на робочому місці або пов'язаних з роботою захворювань. У світі щорічно реєструється приблизно 340 млн. нещасних випадків на виробництві та 160 млн. жертв професійних захворювань. Контроль за показниками, що здійснює Міжнародна організація праці, свідчить про їх постійне зростання, що не може не викликати занепокоєння суспільства.

Інформація, наведена у звітах Фонду соціального страхування за період з січня по вересень включно 2018 року, відображає стан виробничого травматизму безпосередньо в Україні. У ній зазначено, що, у порівнянні з аналогічним періодом 2017 року, на 6,1% збільшилась