

- пріоритет життя і здоров'я працівників, повна відповідальність роботодавця за створення належних, безпечних і здорових умов праці;
- соціальний захист працівників, повне відшкодування шкоди особам, які потерпіли від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань;
- встановлення єдиних вимог з охорони праці для всіх підприємств та суб'єктів підприємницької діяльності незалежно від форм власності та видів діяльності;
- адаптація трудових процесів до можливостей працівника з урахуванням його здоров'я та психологічного стану;
- використання економічних методів управління охороною праці, участь держави у фінансуванні заходів щодо охорони праці;
- використання світового досвіду організації роботи щодо поліпшення умов і підвищення безпеки праці на основі міжнародного співробітництва.

Механізм імплементації вимог Конституції України та Закону України «Про охорону праці» реалізується відповідними законодавчими та нормативно-правовими актами.

Література

1. Конституція України [Електронний ресурс] / Верховна Рада України – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80> (дата звернення 21.02.2019). – Назва з екрана.
2. Закон України «Про охорону праці» [Електронний ресурс] / Верховна Рада України – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2694-12> (дата звернення 21.02.2019). – Назва з екрана.

АНАЛІЗ ГАРАНТІЙ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ ПРИ ПРИЙОМІ НА РОБОТУ

Унтура В.О., Щебетовський Р.С.

Науковий керівник – Данова К.В., канд. техн. наук, доцент

Закон України «Про охорону праці» [1] є основним законодавчим документом, що регулює правовідносини між роботодавцем та працівником у сфері виробничої безпеки. Закон встановлює повну відповідальність роботодавця за створення належних та безпечних умов праці як на етапі прийому особи на роботу, так і у процесі здійснення працівником трудової діяльності.

Згідно статті 5 Закону [1] умови трудового договору чи контракту не можуть містити положень, що суперечать законам та іншим нормативно-правовим актам з охорони праці. Тобто роботодавець не може

включити до договору положень, що порушують права працівника на безпеку.

Під час укладання трудового договору роботодавець повинен проінформувати працівника під розписку про умови праці та про наявність на його робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, можливі наслідки їх впливу на здоров'я та про права працівника на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до законодавства і колективного договору [1]. Таким чином, працівник має усвідомлювати особливості впливу на стан його здоров'я факторів виробничого середовища та трудового процесу, а також знати про права на компенсацію шкоди, що може бути завдана його здоров'ю у випадку невідповідності фактичних рівнів небезпечних та шкідливих виробничих факторів гранично допустимим рівням.

Працівнику не може пропонуватися робота, яка за медичним висновком протипоказана йому за станом здоров'я [1]. Виконання цієї вимоги знижує ризик травмування працівника чи погіршення стану його здоров'я, що можуть настати унаслідок впливу небезпечних та шкідливих виробничих факторів, за наявності основного захворювання.

Також важливим правом громадян на охорону праці є здійснення на їх користь держаного соціального страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності.

Література

1. Закон України «Про охорону праці» [Електронний ресурс] / Верховна Рада України – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2694-12> (дата звернення 23.02.2019). – Назва з екрана.

ПОЛІПШЕННЯ СТАНУ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ТКАЦЬКОМУ ПІДПРИЄМСТВІ

Іваненко А.А.

Науковий керівник – Грязнова С.А., канд. техн. наук, доцент

Оцінка ризику є складним процесом, що об'єднує на всіх підприємствах створюються безпечні та здорові умови праці, встановлюються правові засади регулювання відносин у галузі охорони праці між роботодавцями та працівниками, а також створюються умови праці, що відповідають вимогам збереження життя і здоров'я працівників у процесі трудової діяльності. Забезпечення здорових і безпечних умов праці покладається на адміністрацію підприємства. Адміністрація зобов'язана впроваджувати сучасні засоби техніки безпеки, попереджувачі виробничий травматизм, і забезпечувати санітарно-гігієнічні умо-