

стратегічним компонентом, який може допомогти організації швидко адаптуватися і перетворювати «загрози» в можливості.

У дослідженні, яке було проведено за декілька місяців спостереження за командою, а також завдяки вторинним дослідженням, були зроблені висновки, що кожна команда стикається з проблемами в процесі становлення самоорганізації та за частіше не має бази та плану для таких змін.

Наукова новизна дослідження полягає в узагальненні наявних теоретичних підходів з метою формулювання повного і сучасного бачення проблеми, розробка рекомендацій до формування самоорганізованих команд. Мета дослідження – розробка моделі формування самоорганізованих команд в управлінні ІТ-проектами.

Методами дослідження є логічний підхід до визначення основних понять теорії та практики управління проектами, принципи статистичного, системного аналізу, порівняння, експертна оцінка, логічні та графічні методи підсумовування інформації.

Також можливо відмітити подальші дослідницькі можливості з передумовою, що команди, які не знайомі з командною структурою, структурою, яка пропонує багато автономії, стикаються з деякими проблемами, пов'язаними з нею. Коли команди звикли працювати в дуже контрольованому середовищі, вони зазвичай дотримуються наказу від свого керівництва. У більш уповноваженій структурі, команди контролюються все менше і менше. Це має переваги, такі як більша гнучкість і більша задоволеність роботою, але також може мати багато негативних наслідків, якщо команда переповнена відчуттям свободи.

Таким чином, розроблена модель формування самоорганізованих команд може не тільки бути впроваджена на фірмі, але й позиціонуватися, як конкурентна перевага.

1. Larry Hirschhorn *Managing in the New Team Environment: Skills, Tools, and Methods.* – Massachusetts: Addison-Wesley, 1991. – 101 с.

АНАЛІЗ ЗАСОБІВ ПРОГРАМНОЇ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОЕКТУ

Сіренко К.О.

Науковий керівник – Скачков О.М., канд. тех. наук, доцент

У наш час популярність і ефективність методів і засобів управління проектами призвели до появи різноманітного програмного забезпечення для поліпшення і спрощення проектної діяльності. Програмна реалізація продукту, окрім іншого, також дозволяє максимально уникати похибок та внести корективи у проект у залежності від виявлених відхилень.

Програмний продукт є одним з найнеобхідніших інструментів проектного управління, з його допомогою здійснюються оперативні розрахунки та планування. Програмний продукт обирається в залежності від завдання проекту, складності цілей, масштабів проектів, функцій та вимог системи. Так як управління проектами в організації може здійснюватися різних рівнях, вимоги до програмного продукту на кожному рівні теж будуть відрізнятися [1]. В Україні популярними пакетами є такі програмні продукти, як MS Project, Spider, Project Expert, Primavera Project Planner.

MS Project - це програма управління проектами, розроблена і продається корпорацією Microsoft. MS Project рекомендується використовувати для нескладних проектів. Він зручний у використанні і застосовується в навчанні новачків.

Spider Project ідеально підходить організаціям, де необхідна суворона стандартизація і координація ведеться проектною діяльністю. Мінус цієї програми полягає в тому, що вона займає велику кількість оперативної пам'яті на ПК.

Project Expert - програма для розробки бізнес-планів і оцінки інвестиційних проектів. Дана програма незамінна для створення і вибору оптимального плану розвитку бізнесу, опрацювання фінансової частини бізнес-плану, оцінка інвестиційних проектів. Project Expert є закритою системою - користувач не може впливати на розрахунковий алгоритм самостійно.

Програмні продукти Primavera призначені для створення автоматизованих систем управління проектами (АСУП) і представлені у всіх основних сегментах ринку. SureTrak призначений для управління невеликими проектами, а Primavera Project Planner - для управління великими проектами або групами проектів. Для створення АСУП в масштабах компанії призначені продукти серій Primavera Enterprise і Primavera Expedition.

Всі перераховані засоби програмної реалізації проекту дозволяють вирішити два найважливіших завдання в організації: автоматизація рутинних видів діяльності та інформаційна підтримка прийняття управлінських рішень.

1. Бушуєва Н. С. Управління проектами та програмами організаційного розвитку: навч. посібн. / Н.С. Бушуєва, Ю.Ф. Ярошенко, Р.Ф. Ярошенко. – К.: Саммит-Книга, 2010. – 200 с.