

3. Проблемы урбанизации на рубеже веков / Отв. ред. А. Г. Махрова. – Смоленск : Ойкумена, 2002. –328 с.
4. Ижгузина Н. Р. Расчет синергетического эффекта городских агломераций региона [Электронный ресурс] Режим доступа : <https://cyberleninka.ru/article/v/raschet-sinergeticheskogo-effekta-gorodskih-aglomeratsiy-regiona-na-primere-sverdlovskoy-oblasti>
5. Малые города как объекты экономического и социального развития [Электронный ресурс] Режим доступа : http://uchebnikirus.com/rps/regionalna_ekonomika_zin_ea/mali_mista_obyekti_ekonomichnogo_sotsialnogo_rozvitku.htm

СТАН ОХОРОНИ ПРАЦІ В АТ «ХАРКІВОБЛЕНЕРГО». ВПЛИВ НА СОЦІАЛЬНІ ТА ЕКОНОМІЧНІ ПОКАЗНИКИ ПІДПРИЄМСТВА

Макаренко О. М., студентка 7 курсу Центру заочного навчання

Серіков Я. О., канд. техн. наук, доц. каф. Охорони праці та безпеки життєдіяльності

*Харківський національний університет міського господарства
імені О. М. Бекетова*

В основу ідеї Концепції ООН, яка стосується сталого розвитку людства, покладено створення таких умов, що забезпечать безпечне збалансоване існування нинішнього й майбутнього поколінь. Очевидно, що Концепція стосується глобальної системи «людина – біосфера Землі» (рис. 1), так як забезпечення безпеки життєдіяльності людини і людства в цілому за рахунок локального вирішення проблеми в окремих її підсистемах не дасть бажаного результату. З іншої позиції зрозуміло, що вирішення проблеми забезпечення безпечного збалансованого існування людства необхідно вирішувати на основі системного підходу, який повинен включати такі основні етапи як аналіз взаємодії середовища і людини в окремих підсистемах; виявлення негативних факторів при вказаній взаємодії; встановлення причин негативного впливу; оцінка ступеню ризику прояву такого впливу; і розробка відповідних методів, засобів, як мінімум, зниження рівня цього ризику.

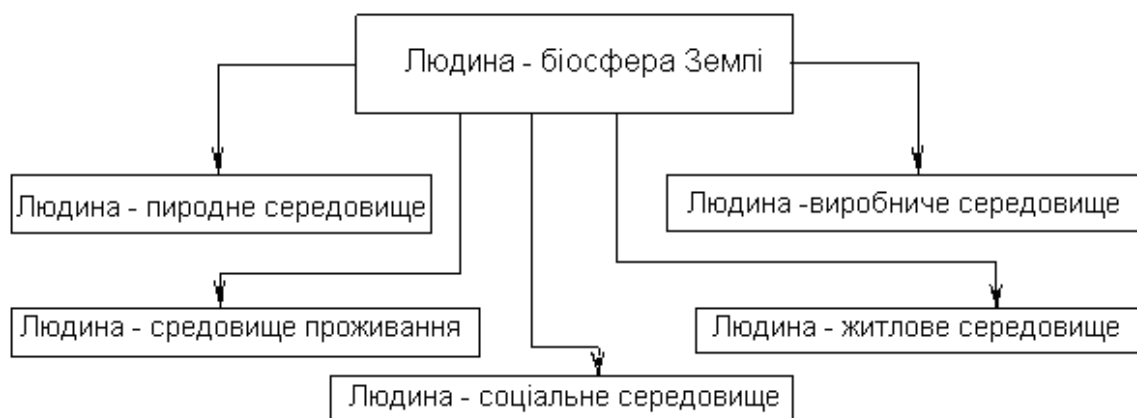


Рис. 1 Узагальнена структура глобальної системи «людина – біосфера»

Проводячи аналіз рівня безпеки в підсистемах очевидно, що на даний період часу підсистема «людина – виробниче середовище», яка охоплює виробничу діяльність людини, характеризується практично одним з найбільш високих рівнів розглядуваного негативного впливу.

Отже, в цьому контексті безпека праці розглядається як одна з основних потреб людини. Даний тезис підтверджується статистичними даними МОП. Так, за оцінками цієї організації, близько 2,3 млн. чоловіків і жінок щорічно гинуть в результаті нещасних випадків на робочому місці або із-зі пов'язаних з роботою захворювань. Тобто, цей показник свідчить, що в середньому на виробництві гине практично 6000 осіб щодня.

Відповідно до ст. 43 Конституції України 1996 р. «...кожен має право на належні, безпечні і здорові умови праці, на заробітну плату, не нижчу від визначеної законом». Це основні положення, що відносяться до реалізації права громадян на працю, забезпечення працівникам безпеки, гігієни праці та здорового виробничого середовища і єдиного порядку організації охорони праці в Україні. На розвиток вказаного вище положення, з метою регулювання, взаємодії роботодавців і працюючих, в Україні в 2002 р. був опублікований Закон України «Про охорону праці».

Відповідно до Закону України «Про охорону праці», на АТ «Харківобленерго» створена і працює служба охорони праці, яка виконує функції організації й забезпечення діяльності у сфері охорони, безпеки праці та електробезпеки.

Особливістю товариства є те, що значна кількість працівників виконують роботи в діючих електроустановках, які відносяться до категорії «Роботи з підвищеною небезпекою». Тому, з метою забезпечення нешкідливих і безпечних умов праці в товаристві регулярно проводиться різнопланова робота. Ця робота стосується вирішення наступних основних завдань: - навчання персоналу безпечним методам провадження робіт в електроустановках; - контроль виконання встановлених безпечних методів виконання робіт в електроустановках; - контроль за дотриманням працівниками вимог законодавства з охорони праці; - контроль забезпечення і застосування працюючими індивідуальних засобів захисту тощо.

В товаристві особлива увага приділяється також атестації робочих місць за умовами праці. Відповідно до встановлених вимог (Постанова Кабінету Міністрів України «Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці»), атестація робочих місць у товаристві проводиться не рідше одного разу на 5 років. Згідно з Положенням, за результатами атестації робочих місць складається перелік робочих місць, працівникам яких підтверджено право на пільги чи компенсації за ушкодження здоров'я, що передбачені законодавством.

Одночасно результати атестацій використовують як інструмент в розробці плану покращення умов, безпеки праці. Так, в результаті вдосконалення охорони праці, що було проведено за результатами атестації 2015 р. слідують наступні висновки. Стан умов праці в АТ «Харківобленерго» покращився за рахунок поліпшення: - санітарно-побутових умов; -

впровадження додаткових організаційно-технічних заходів. Це призвело до покращення трудової дисципліни в плані додержання нормативів з охорони праці і, як наслідок – до зниження рівня професійної і загальної захворюваності, кількості нещасних випадків.

Висновки. В ТК «Харківобленерго» завдання забезпечення належного стану умов, охорони праці та електробезпеки є складовою соціальної політики керівництва. Впровадження положень такої політики, що включають вирішення питань створення безпечних і нешкідливих умов праці на кожному робочому місці, компенсацію за роботу в шкідливих умовах, належне санітарно-побутове забезпечення й інші важливі позиції, в результаті забезпечує:

- зниження рівня виробничого травматизму і професійних захворювань, підвищення продуктивності праці в товаристві в цілому;
- підвищення надійності постачання електричною енергією як побутових, так і промислових споживачів Харківського регіону за рахунок більш відповідального ставлення працівників підприємства до виконання своїх виробничих завдань;
- підвищення конкурентноздатності підприємства.

Література:

1. Серіков Я. О., Коженевські Л. Ф. Безпека життєдіяльності – секюрітологія. Проблеми, завдання, шляхи вирішення. Монографія. Харків : ХНАМГ, 2012. Ч. 1 – 170 с., Ч. 2 – 332 с.
2. Закон України «Про охорону праці». [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/2694-12>.
3. Гігієнічна класифікація праці . [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/v4137400-86>.
4. Постанова Кабінету Міністрів України «Про Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці». [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/442-92-п>.
5. Типове положення про службу охорони праці. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/z1526-04>.

РОЗВИТОК ПОНЯТТЯ «ТОРГОВИЙ БАЛАНС», ЯК СКЛАДОВОЇ ЧАСТИНИ ПЛАТІЖНОГО БАЛАНСУ КРАЇНИ

Малкіна М. С., студентка 4 курсу кафедри економіки та маркетингу
Артьомова А. В., канд. техн. наук., доц. каф. економіки та маркетингу

Національний аерокосмічний університет ім. М. Є. Жуковського «ХАІ»

В умовах кризового і посткризового розвитку світової економіки кожна держава прагне мати достовірну і об'єктивну інформацію про результат зовнішньоекономічних операцій країни з рештою світу. Така інформація необхідна для прийняття рішень щодо майбутніх фінансових дій на товарних і