

кластерних структур у регіональному розрізі, створення комунікаційного середовища, інформаційної бази даних та підтримуючих інституцій для функціонування регіональних виробничих структур, стимулювання й підтримка конкурентоспроможності галузевої або територіальної організації господарської діяльності з метою сталого розвитку;

– на мікрорівні – оптимізація процесу виробництва, проведення селективної політики, формування стійкого високотехнологічного корпоративного каркасу економіки, інтеграція науки, освіти, виробництва й ринку, оптимізація співвідношення великого і малого підприємництва у виробництві й ринковому розподілі; виведення з господарського обороту неефективних виробництв; пріоритетний розвиток високотехнологічних виробництв, що формують власні сегменти на світовому ринку.

Для конкретизації цілей, методів і повноважень різних рівнів управління в рамках структурної диверсифікації економіки регіону можна визначити етапи розроблення програми структурної політики, які включають:

1) аналіз структури економіки регіонів; виявлення структурних проблем в економіці регіону;

2) визначення цілей і пріоритетів переорієнтації структури економіки з урахуванням генеральної мети розвитку регіону, використовуючи принципи статистичних та динамічних порівняльних переваг;

3) формування системи заходів у рамках обраних пріоритетів і сценаріїв розвитку;

4) формування організаційних основ структурної політики; моніторинг результативності проведених заходів.

## **РОЛЬ РЕГІОНАЛЬНИХ РИНКІВ ПРАЦІ В СУЧАСНІЙ ІНФРАСТРУКТУРІ**

Т. І. ПАУСТОВСЬКА, канд. екон. наук, доц.,  
доц. кафедри економіки, організації та управління підприємствами  
*Державний вищий навчальний заклад «Криворізький національний  
університет», м. Кривий Ріг*

Вирішальну роль у створенні національного багатства країни належить головній продуктивній силі суспільства – людині з її знаннями, досвідом і прагненням до праці. Оскільки лише працею створюється нова вартість, то раціональне використання людського потенціалу, трудових ресурсів, одне з найважливіших завдань суспільства в цілому та регіонів зокрема. Причинами, що спонукають дбати про раціональне використання трудових ресурсів, їх збереження та примноження в інфраструктурі країни та регіонів, є наступні:

1) підготовка працівника починаючи із середньої загальноосвітньої школи, у професійно-технічному училищі, у вищих навчальних закладах держава витрачає значні кошти;

2) людина не вічна, тому необхідно і можливо раціонально використовувати її фізичну силу і розумові здібності можна лише у період її активної трудової діяльності;

3) кожна людина незалежно працює вона чи ні, потребує витрат на необхідні для нормального життя, товари та послуги;

4) людина лише в праці удосконалює свою майстерність і навички, адже закріпити отримані в навчальному закладі знання, підвищити свою ділову кваліфікацію можна лише на робочому місці.

Таким чином, кожна людина, яка прагне будувати своє майбутнє, працювати, набиратись досвіду і кваліфікації, рано чи пізно звертається на ринок праці, який є одним із найважливіших ринків і функціонування якого забезпечує розвиток економіки будь якого регіону. На даному ринку встановлюється ціна праці та обсяг використання праці, за умов функціонування інфраструктури цього ринку, який включає державні і недержавні заклади сприяння зайнятості, кадрові служби підприємств і фірм, громадські організації і фонди, нормативно-правове середовище, що у сукупності забезпечують взаємодію між попитом і пропозицією праці і в залежності від того, як ця інфраструктура функціонує, регіональний ринок праці має більш-менш збалансований стан.

Тоді як міжнародний і державний ринки праці виробляють загальні, відповідно, міжнародні й державні правові та організаційні норми функціонування інших рівнів інфраструктури, що досліджуються, елементи регіонального і первинного рівнів виконують функції, безпосередньо спрямовані на задоволення інтересів суб'єктів локальних ринків праці, на досягнення збалансованості попиту і пропозиції на них.

Сьогодні на регіональних ринках праці тривають активні процеси формування відповідної їх сучасному стану інфраструктури, проте розвинена інфраструктура ринку, що досліджується дотепер не склалася, про що свідчать такі факти: а) невідповідність національного трудового законодавства сучасним вимогам; б) невідповідність інфраструктури ринку праці сучасній організації цього ринку щодо охоплення населення, підприємств організацій, кадрового забезпечення, виконуваних функцій; в) відсутність різноманітних видів інформаційних і консультаційних послуг з боку елементів інфраструктури, що викликає негативне ставлення до них представників підприємств населення і переважну орієнтацію контрагентів ринку праці на самостійний пошук робочої сили або роботи; г) невідпрацьованість принципів побудови інфраструктури ринку праці на території; д) неузгодженість і відсутність координації дій різних інфраструктурних елементів; ж) нерозвиненість окремих підсистем інфраструктури ринку праці, відсутність їх комплексного розвитку [1, с.82]. Зрозуміло, що країні ці недоліки край необхідно вирішувати і усувати, але

інфраструктура та функції учасників регіонального ринку праці постійно корегуються під впливом сучасних політичних подій, які відбуваються в Україні. Зокрема події на Донбасі та в Криму, через які центри зайнятості в областях та містах України були вимушені розширити свої функції.

Разом з цим, практика показує, що сучасна інфраструктура регіонального ринку праці найбільш ефективно проявляється і працює, коли він має тісний зв'язок з регіональними органами влади, профспілками та підприємствами. Дана модель покликана встановлювати загальні принципи узгодженого проведення соціально-економічної політики з урахуванням інтересів трьох діючих сфер у виробничо-економічній, трудовій та громадській, відповідно держави, найманих робітників і роботодавці. Основними завданнями такого союзу, є зростання обсягів виробництва, зниження частки збиткових підприємств, створення умов для розвитку виробництва та підприємництва, зростання заробітної плати та її легалізація, забезпечення соціально-трудова і економічних прав та інтересів громадян, зміцнення соціальної сфери, підвищення рівня життя населення регіону [2, с. 309].

### Література

1. Формування та використання трудового потенціалу / І. В. Заблудська, О. О. Решетняк, О. В. Перепелюкова, І. М. Подсмашна. – Луганська філія Інституту економіко правових досліджень НАН України. – Луганськ : Вид-во «Ноулідж», 2014. – 216 с.
2. Ковальова А. Інфраструктура ринку праці: регіональний аспект / А. Ковальова, Д. Заблудська // Прометей. – Київ, 2014. - №3. – С. 81-83.

## **CSTC T-PPR: ORGANIZATIONAL ACTIONS INCREASE POWER EFFICIENCY RECONSTRUCTION BUILDINGS HISTORICAL BUILDING OF ODESSA**

I. M. POSTERNAK, PhD, Associate Professor, the Associate Professor of Department the Organization Building and Labour Protection  
*The Odessa state academy building and architecture, Odessa*

S. A. POSTERNAK, PhD, the Associate Professor of department architectural designs, restorations and reconstruction buildings, constructions and their complexes, the technical expert  
*Private company "Composite", Odessa*

Reconstruction historical building has the big social and economic value. Its primary goals consist not only in prolongation service life buildings, but also in liquidation physical and an obsolescence, improvement conditions residing, equipment residential buildings by the modern engineering equipment, increase operational characteristics and architectural expressiveness. In Odessa in a context of the international integration standards power efficiency buildings city target