

дача контролінга полягає в „сортванні” наявних складових елементів цілого, перевіряє на їх придатність, доопрацюванні та об'єднання в систему. Найважливішими складовими елементами системи управління, на яку орієнтується робота контролера, є система планування та контролю і система інформаційного забезпечення.

На сьогоднішній день методи контролінгу стають одними з провідних в системі управління сучасним підприємством, оскільки вони здатні забезпечити узгодженість різних аспектів функціонування підприємства, оптимізувати внутрішні ресурси підприємства, підвищити інформованість менеджерів при прийнятті рішень та ін.

1. Контролінг в системі менеджменту: [монографія] / О. Д. Гудзинський; Ін-т підготов. кадрів держ. служби зайнятості України. - К. : ІПК ДСЗУ, 2009. - 225 с.

2. Управління потенціалом конкурентоспроможності підприємств на засадах контролінгу: монографія / В.В. Прохорова, В.І. Чобіток. – Харків: НТМТ, 2012. – 248 с.

СУЧАСНІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ ПІДПРИЄМСТВА

Невмержицька Т.В.

Науковий керівник – Волкова М.В., канд. екон. наук, доцент

В умовах трансформаційної економіки в нашій країні особливого значення набувають питання практичного застосування сучасного формування і розвитку трудового потенціалу, що дозволяють підвищити соціально-економічну ефективність виробництва підприємств будь-якої форми господарювання. У системі мір реалізації економічної реформи особливе значення приїдається підвищенню рівня роботи з кадрами, постановці цієї роботи на міцний науковий фундамент, використанню накопиченого протягом багатьох років вітчизняного і закордонного досвіду.

Основою функціонування будь-якого підприємства є його ресурсне забезпечення. Трудові ресурси більшою мірою, ніж інші чинники виробництва, визначають стратегічний успіх підприємства, є основою забезпечення його конкурентоспроможності. Виходячи з цього, резерви людського чинника слід розглядати як головні резерви розвитку виробництва. Недостатня увага до людського чинника у підготовці та реалізації господарських рішень, як правило, веде до низького економічного ефекту. Трудові ресурси спроможні створювати матеріальні блага, духовні та інтелектуальні цінності. Трудові ресурси підприємства є головним ресурсом кожного підприємства, від якості й ефективності використання якого багато в чому залежать результати діяльності підприємства і його конкурентоздатності.

Однією з найважливіших проблем є ефективне управління персоналом. При всьому розмаїтті існуючих підходів до цієї проблеми в промислово розвинутих країнах основними найбільш загальними задачами є: формалізація методів і процедур відбору кадрів, розробка наукових критеріїв їх оцінки, науковий підхід до аналізу потреб в персоналі, просування молодих і перспективних працівників, підвищення обґрунтованості кадрових рішень і розширення їх гласності, системне ув'язування господарських і державних рішень з основними елементами кадрової політики.

Управління трудовими ресурсами представляє собою свідомий, складний, багатофакторний процес, що характеризується специфічними особливостями та закономірностями, системністю та завершеністю. Вплив трудових ресурсів на діяльність підприємства безперечний. Від забезпеченості підприємства достатньою кількістю робітників необхідного рівня кваліфікації та досвіду, залежить рівень продуктивної діяльності підприємства. Зокрема, підвищення ефективності управління персоналом позитивно впливає на ефективність використання устаткування, машин, механізмів, своєчасність виконання робіт, і як результат, обсяг виробництва продукції, її собівартість, прибуток та ін. показники .

Розвиток економічних відносин в Україні обумовив радикальні перебудови всієї інституційної системи управління трудовими ресурсами країни. Сучасні перетворення та тенденції світової інтеграції потребують формування напрямків національної політики розвитку на принципах пріоритетності розвитку людини та підвищення інтелектуального рівня держави в цілому. Але концептуальна невизначеність щодо економічної моделі розвитку та недостатність реформ соціальної спрямованості стримують ефективне використання людських ресурсів. Проблеми формування та використання трудових ресурсів потребують наукового обґрунтування механізму, який би дозволив шляхом взаємодії існуючих та впровадження нових важелів досягти більш ефективного використання даного ресурсу підприємства.

ФІНАНСОВЕ ПЛАНУВАННЯ ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Савонік Д.О.

Науковий керівник – Волкова М.В., канд. екон. наук, доцент

Планування виробничо-господарської діяльності покликано забезпечувати часову й функціональну координацію окремих заходів, узгодження дій працівників для досягнення цілей підприємства. Важ-