

Це означає, що боротьба з шумом ($\Sigma_2 + \Sigma_3 + \Sigma_4$) досягла мети: (збиток від дії шуму Σ_1 повністю відшкодований позитивним ефектом від заходів по зменшенню шуму ($\Sigma_2 + \Sigma_3 + \Sigma_4$))

ВПРОВАДЖЕННЯ РИЗИКО-ОРІЄНТОВАНОГО ПІДХОДУ В СИСТЕМУ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ В УКРАЇНІ

Трофімова А.І.

Науковий керівник – Нікітченко О.Ю., канд. техн. наук, доцент

Сьогодні в країнах-членах ЄС і міжнародних організаціях головним механізмом забезпечення прав на справедливі, безпечні та здорові умови праці на рівні національної політики визнано застосування ризик - орієнтованого підходу у системі управління охороною праці. Дослідження цього питання вітчизняними науковцями є достатньо обмеженими, з огляду на те, що питання впровадження РОП в систему управління охороною праці в Україні раніше, на жаль, не було пріоритетним у державній політиці. Окремі питання ризику вивчалися та деякі результати цих досліджень застосовувалися й раніше, але системно поняття ризику, його оцінки та управління ним в охороні праці почали застосовуватися нещодавно. Наприклад, єдина державна система запобігання надзвичайним ситуаціям і реагування на них досі орієнтована переважно на реагування та подолання наслідків небезпек. Це негативно позначається на можливостях, дієвості заходів, зменшенні збитків та зниженні ризиків. Досвід розвинутих країн підтверджує, що захист людей та територій має ґрунтуватися на управлінні ризиками шляхом застосування превентивних заходів.

Саме тому впровадження РОП в систему управління охороною праці для подальшого його застосування в удосконаленні національного законодавства України про охорону праці є актуальним питанням для нашої держави на сьогодні.

Ризик-орієнтований підхід – комплекс організаційних заходів, що передбачає моніторинг, аналіз, оцінювання ризику будь-якого суб'єкта господарювання на основі ймовірнісного аналізу безпеки з метою запобігання надзвичайним ситуаціям і управління ризиком загалом.

У більшості країн світу й міжнародних організаціях аналіз та оцінку ризиків для життя і здоров'я працівників розглядають як основний механізм профілактики виробничого травматизму та професійних захворювань.

Наразі в Україні проводяться державні заходи, які направлені на впровадження ризико-орієнтовного підходу до системи управління

охороною праці на українських підприємствах. Метою таких заходів є звернення уваги підприємців, роботодавців, працівників на проблемні питання безпеки праці та обговорення їх з українськими та іноземними експертами, науковцями, спеціалістами з охорони праці.

Україна тільки починає впроваджувати ризико-орієнтовний підхід у систему управління охороною праці, тому необхідно саме на законодавчому рівні закріпити нові концептуальні засади впровадження системи управління ризиками, що потребує перегляду встановлених та діючих механізмів, процедур, а також кола обов'язків роботодавців та працівників щодо забезпечення здорових та безпечних умов праці на виробництві.

ПОЛІПШЕННЯ СТАНУ ОХОРОНИ ПРАЦІ В МЕДИЧНОЇ ГАЛУЗІ

Кулік І.А.

Науковий керівник – Грязнова С.А., канд. техн. наук, доцент

Невиробничий травматизм та простудні захворювання на виробництві, погані умови праці дуже негативно впливають на економічну ефективність підприємства, його прибуток і рентабельність.

Надзвичайні ситуації як правило торкаються великі маси населення на великих територіях, і велика ймовірність появи великого числа уражених, які потребують екстреної допомоги. У цій ситуації запобігання жертв може сприяти тільки комплекс заходів по медичному захисту населення, що включає в себе лікувально-евакуаційні, санітарно-гігієнічні та протиепідемічні заходи. При цьому ці заходи повинні виконуватися в максимально стислі терміни і спеціальними, професійно підготовленими формуваннями, якими і є формування медичної служби цивільної оборони. Але крім цього велику роль в наданні допомоги постраждалим грає саме населення уражених територій (само-і взаємодопомога), тому зростає необхідність в навчанні населення основам цивільного захисту.

Питання підвищення продуктивності праці є одним з ключових в економічній науці і діяльності підприємств, в тому числі медичної галузі. Складність вирішення цього питання пов'язана з необхідністю постійної адаптації підприємств до мінливих умов зовнішнього і внутрішнього середовища.

У більшості пацієнтів процес лікування ускладнюється неможливістю регулярно відвідувати терапевтичний кабінет для процедур. Чимало важливим є психологічний фактор, котрий також уповільнює процес лікування і може привести до погіршення ситуації.