

на підприємстві, в організації, установі та виконує обов'язки або функції згідно з трудовим договором (контрактом)». Тобто Закон вказує на обов'язковість належного оформлення трудових відносин між роботодавцем на пошукувачем роботи при прийомі на роботу.

Відмова роботодавця у офіційному оформленні трудових відносин є порушенням прав людини на безпеку, оскільки у цьому випадку працівник не може отримати компенсацію, пенсію чи соціальну допомогу у разі настання нещасного випадку чи захворювання, пов'язаних із виробництвом.

Встановлення факту фактичного допуску до виконання професійних обов'язків без належного правового оформлення працівника може призвести до притягнення працівника до відповідальності. Кодекс законів про працю України, зокрема стаття 265, встановлює, що у такому випадку юридична чи фізична особа має сплатити штраф у тридцятикратному розмірі мінімальної заробітної плати за кожного працівника, відносно якого виявлено правопорушення інспектором Держпраці.

МІЖНАРОДНІ СТАНДАРТИ ІЗ БЕЗПЕКИ ПРАЦІ

Ліхно М.С.

Науковий керівник – Халіль В. В., асистент

Останнім часом приділяється багато уваги соціальній відповідальності за створення безпечних умов праці. Міжнародний стандарт SA 8000:1997 «Соціальна відповідальність», є початковим виданням стандарту SA 8000. Стандарт включає такі розділи: мета і сфера діяльності; нормативні елементи та їх інтерпретація; визначення (взаємодіючих сторін і сфери дії стандарту); вимоги соціальної відповідальності. У теперішніх умовах 21 сторіччя підприємство не може існувати із єдиною метою збагачення його власника. А тому необхідно визначитись у тому: «Яка мета і сфера діяльності підприємства?» Саме на ці питання повинен дати відповідь вище вказаний стандарт, який визначає вимоги соціальної відповідальності з тим, щоб надати компанії можливість:

а) розвивати, підтримувати і втілювати в життя політику і процедури з метою управління тими проблемами, які вона може контролювати і на які може впливати;

б) продемонструвати зацікавленим сторонам, що політика, процедури і дійсність перебувають у відповідності з вимогами цього стандарту.

Вимоги цього стандарту універсальні і поширюються скрізь, незалежно від географічного розташування компанії.

Компанія діє у відповідності з національним та іншими застосовними законами, вимогами, з якими вона погоджується.

Компанія буде також дотримуватися принципів наступних міжнародних документів і насамперед, Міжнародної організації праці (МОП):

1. Конвенції МОП 29 і 105 (примусова і обов'язкова праця);
2. Конвенції МОП 87 (свобода об'єднання);
3. Конвенції МОП 98 (право на переговори про укладення колективного договору);
4. Конвенції МОП 100 та 111 (рівна оплата праці чоловіків і жінок за рівну працю; дискримінація);
5. Конвенції МОП 135 (конференція представників робочих);
6. Конвенції МОП 138 і Рекомендації 146 (мінімальний вік і рекомендації);
7. Конвенції МОП 155 та Рекомендації 164 (безпека праці та охорони здоров'я);
8. Конвенції МОП 159 (професійна реабілітація та особи, які працюють за наймом/непрацездатні);
9. Конвенції МОП 177 (надомна робота);
10. Загальної декларації прав людини, конвенції ООН з прав дитини.

Вимоги соціальної відповідальності наведено у стандарті, відповідно категоріям - праця дитини, примусова праця, здоров'я і безпека, свобода об'єднання і право на переговори про укладення колективного договору, дискримінація (обмеження в правах), дисциплінарні заходи, робочий час, оплата праці, системи управління. Всі ці норми розписані за критеріями.

ПРОГНОЗУВАННЯ ПОКАЗНИКІВ НЕБЕЗПЕЧНИХ ВИРОБНИЧИХ ФАКТОРІВ

Орлова Я.О.

Науковий керівник – Рогозін А.С., канд. техн. наук, доцент

Планування, як головна початкова функція управління, завжди пов'язана з постановкою цілей і задач управління, а так само засобів і методів їх досягнення.

Прогноз – це науково обґрунтоване передбачення ймовірного стану, тенденцій і особливостей розвитку керованого об'єкта в перспективному періоді на основі виявлення й оцінки стійких зв'язків і залежностей між минулим, нинішнім і майбутнім. Прогнозування є першою стадією планування, оскільки воно дає можливість виявити стійкі