

1. Воронкова В. Г. Теоретико-праксіологічні засади формування парадигми гуманістичного менеджменту в Україні // Гуманітарний вісник Запорізької державної інженерної академії. – 2011. – №. 45. – С. 5-11.
2. Резанов В. К., Резанов К. В., Тай Ю. Стратегическое кластерное управление созданием и эффективной деятельностью трансграничных зонтичных структур // Экономический анализ: теория и практика. – 2017. – Т. 16. – №. 4. – С. 604-621.
3. Воронкова В. Г. Філософія управління складними соціальними системами в умовах інформаційного суспільства та глобалізації // Modern problems of management: economics, education, health care and pharmacy. – 2017. – С. 30.
4. Мокий В.С. Основы трансдисциплинарности / Владимир Стефанович Мокий. – Нальчик: ГП КБ «Республиканский полиграфкомбинат им. Революции 1905 года», 2009. – 368 с.
5. Кадикова, И.Н. Стратегічний розвиток складних систем в методологіях управління проектами та програмами [Текст] / І.М. Кадикова, С.А. Ларіна, В.В. Хвостіченко, І.В.Чумаченко // Управління розвитком складних систем. – 2017. – № 32. – С. 22 – 31.
6. Project Management Institut. Руководство к Своду знаний по управлению проектами (Руководство PMBOK®). - Пятое издание. / Project Management Institut. – Project Management Institut, 2013. – 589 с.

МЕТОДОЛОГІЯ SCRUM ЯК ГНУЧКИЙ ІНСТРУМЕНТ УПРАВЛІННЯ ІТ-ПРОЕКТАМИ

Сідорова А.С.

Науковий керівник – Хвостіченко В.В., асистент

Стрімкий розвиток ІТ-сектору потребує використання сучасних методів та інструментів управління проектами. Стандартизовані методології, наприклад, PMBoK, PRINCE2, P2M є потужним комплексом інструментів та методів управління проектами та програмами. При цьому необхідно зазначити, що за своєю специфікою ІТ-проекти вимагають використання комплексу гнучких, компетентних, швидких і «чуйних» методів та інструментів управління [1]. Такими властивостями володіють гнучкі методології управління проектами.

Гнучкі методології набули популярності зі ставленням галузі комерційної розробки програмного забезпечення (ПЗ) та покликані підвищити якість усіх виробничих процесів. Найпопулярнішою серед гнучких методологій стала методологія Scrum.

Використання даної методології замість традиційної водоспадної моделі, яка може суперечити цілям максимальної швидкості та гнучкості, сьогодні краще може слугувати конкурентним вимогам [2]. Добре функціонуючий Scrum презентує функціональність із самим високим пріоритетом та дозволить уникнути створення функцій, які зовсім не потрібні замовнику. Аналіз показує, що приблизно половина розроблених функцій програмного забезпечення [3] ніколи не використовуються, при тому, що розробка може бути завершена у два рази швидше, якщо уникати зайвої роботи.

Scrum базується на теорії управління емпіричними процесами та емпіризмі. Емпіризм стверджує, що знання приходять з досвідом, рішення приймаються на основі того, що є відомим. Scrum використовує ітеративний та інкрементальний підходи для оптимізації прогнозування та управління ризиками. Процес емпіричного управління базується на «трьох китах»: прозорості, інспекції та адаптації [4]. Дана методологія встановлює певні правила управління проектом (напр., розробкою або впровадженням інформаційних технологій), які ґрунтуються на можливості постійного коректування вимог і на внесення тактичних змін. Підводячи підсумок, можна відзначити, що завдяки постійному аналізу виконаної роботи і можливостям здійснювати коригування напрямку проекту між ітераціями (спринт) методологія Scrum дозволяє більш продуктивно досягти результатів і, отже, більш якісно керувати проектами та створювати якісні програмні продукти.

1. Кадикова, И.Н. Стратегичный розвиток складних систем в методологиях управления проектами та програмами [Текст] / И.М. Кадикова, С.А. Ларіна, В.В. Хвостіченко, І.В.Чумаченко // Управління розвитком складних систем. – 2017. – № 32. – С. 22 – 31.

2. Марченко А.В. «Методология управления проектами Scrum как пример внедрения методологии Agile» –2016–№ 4 – С. 27 – 30. УДК 378:004

3. Ionel N. Critical analysis of the Scrum project management methodology. – 2008. – P. 435 – 440.

4. Schwaber K., Sutherland J., Scrum Guide. The Definitive Guide to Scrum: The Rules Of the Game: Scrum Guide. — 2017. – P. 1 – 19.

ФУНКЦІОНАЛЬНА МОДЕЛЬ УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСАМИ РОЗВИТКУ ПРОЕКТНОЇ КОМАНДИ

Петрашенко Н.О., Оніщенко В.В.

Науковий керівник – Косенко Н.В., канд. техн. наук

Розвиток сучасного виробництва неможливо уявити без урахування людського фактора. Компанії, які прагнуть мати більш компетентних, ініціативних, гнучких співробітників, повинні активізувати систему управління людськими ресурсами, яка складається з відбору та найму працівників, їх навчання і розвитку, планування та управління їх кар'єрою, мотивації їх роботи та заслуженою винагородою, зміцнення взаємодії всередині колективу [1].

Зараз все більше компаній починають приділяти увагу навчанню і розвитку персоналу, це пов'язано з тим, що «вартість» компанії здійснюється більшою мірою не матеріальними активами, а її нематеріальної (інтелектуальної) складової – такої як: знання, навички, вміння, ноу-хау.