

2. Богданович В.Ю., Бадрак В.В. Конкурентна розвідка та промислове шпигунство / В.Ю. Богданович, В.В. Бадрак // Сучасний захист інформації. – 2014. – №1. – С. 16-22.
3. Gracanin, S., Kalac, E., Jovanovic, D. Competitive Intelligence: Importance And Application In Practice. Review Of Innovation And Competitiveness Volume 1, Issue 1, 2015. – P. 25-43.
4. Іванець, В. Бізнес-розвідка: організаційно-правові аспекти / В. Іванець // Сіверянський літопис. — 2008. — № 3. — С. 210-212.
5. Ткачук Т.Ю. Конкурентна розвідка / Т.Ю. Ткачук // К. : НА СБ України, 2009. — 272 с.

## **РОЛЬ ВИЩИХ НАВЧАЛЬНИХ ЗАКЛАДІВ У ПІДГОТОВЦІ ФАХІВЦІВ СУЧАСНОГО РІВНЯ**

*Пересипкін М. М., ст. викл., Харківський національний університет  
міського господарства імені О. М. Бекетова*

Сучасний ритм життя та динаміка економічних змін спонукають суб'єктів господарювання до пошуку нових інноваційних форм роботи та шляхів підвищення ефективності функціонування.

Відомо, що для успішного розвитку економіки потрібні кадри, які володіють сучасними і навіть випереджувальними компетенціями, що обумовлює зростання ролі ВНЗ як одиниці з підготовки кваліфікованого фахівця.

Традиційне призначення ВНЗ пов'язано із збереженням та розвитком культурно-освітнього та національно-технічного потенціалу, відтворенням накопичених знань та досвіду поколінь. Сьогодні це призначення доповнюється другою, не менш важливою функцією ВНЗ – як учасника ринкових відносин. Став об'єктом ринкової економіки, товаровиробником інтелектуального продукту та освітніх послуг, ВНЗ повинен керуватися законами ринку.

Відповідно, змінюється і підхід до усвідомлення якості освіти, започаткування нових або розширення існуючих форм навчання. Однією із таких форм є додаткова професійна освіта і професійна перепідготовка. Додаткова професійна освіта (ДПО) - це цілеспрямований процес навчання громадян за допомогою реалізації додаткових освітніх програм, надання додаткових освітніх послуг та інформаційно - освітньої діяльності за межами основних освітніх програм в інтересах людини, суспільства і держави. Професійна перепідготовка - вид ДПО, спрямований на освоєння освітніх програм для виконання нового виду роботи або групи робіт. Перепідготовка не забезпечує отримання нового рівня освіти відповідно до державних освітніх стандартів, але вона дає можливість змінити напрямок професійної діяльності на вже наявному рівні освіти .

Сьогодні проблема кадрового забезпечення є однією з найважливіших в процесі реформування тієї чи іншої сфери соціально - економічного розвитку, адже людський фактор є одним з визначальних успішності тієї чи іншої

реформи і саме система додаткової освіти найбільш повно і в найкоротші терміни зможе вирішити проблеми кадрового забезпечення важливих для соціально - економічного розвитку галузей економіки.

Необхідне сьогодні реформування освіти забезпечить необхідний кадровий потенціал країни для подальшого динамічного соціально - економічного розвитку, впровадження інновацій, розвитку науки, а також забезпечить конкурентоспроможність людського фактора на світовому ринку.

В сучасних умовах система додаткової професійної освіти стає не просто затребуваною, а й однією з базових умов успішної реалізації всіх запланованих реформ, пов'язаних з переходом до нової економіки та інноваційного розвитку пріоритетних галузей країни.

Сьогодні практично не сформовані механізми впливу потреб ринку праці на підготовку фахівців у ВНЗ. Існує необхідність більш інтенсивної комунікації між роботодавцями та ВНЗ з проблем вищої освіти, яка б могла стимулювати більш чітке усвідомлення потреб працедавців відносно підготовки випускників і дати ВУзам орієнтири для більш реалістичної оцінки якості їх роботи в розумінні перспектив свого розвитку.

Таким чином, підвищення ступеня активності освіти є однією з актуальних проблем для всіх представників науково-освітнього товариства. Рішення даної проблеми пов'язано із модернізацією змісту освітніх програм, оптимізацією способів та технологій організації освітнього процесу та переосмисленням цілей та результатів навчання.

## **ЕЛЕМЕНТИ ОБЛІКОВОЇ ПОЛІТИКИ: ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТТЯ ТА ЗНАЧЕННЯ В СИСТЕМІ ОБЛІКУ**

*Петлиця О. О., викладач, Харківського державного автомобільно-дорожнього коледжу*

У період формування сталої економіки значна увага приділяється розробленню моделі обліку, яка б забезпечувала інформацією про діяльність підприємства всіх зацікавлених користувачів. Облікова політика підприємства формується та застосовується таким чином, щоб на основі певної методики збору й оброблення даних забезпечити потреби менеджменту в достатній оперативній, релевантній інформації для прийняття рішень. Розпорядчий документ про облікову політику підприємства є внутрішнім регламентом, який визначає особливості методики ведення бухгалтерського обліку господарюючого суб'єкта щодо окремих об'єктів обліку. Такий регламент необхідний для узагальнення положень численних нормативно-правових актів, що регламентують ведення обліку на конкретному підприємстві з урахуванням особливостей його діяльності. Застосовуючи обрані самостійно елементи облікової політики, підприємства враховують їх вплив на основні показники фінансового стану та результати діяльності.