

**Матеріали XIV міжнародної науково-практичної конференції
«Суспільні науки у 2018 році»**

м. Краматорськ
19 січня 2018 року

**Материалы XIV международной научно-практической конференции
«Общественные науки в 2018 году»**

г. Краматорск
19 января 2018 года

**Proceedings of XIV International scientific conference
“Social sciences in 2018”**

Kramatorsk
Jan 19th, 2018

ББК 60.5+74+80+87.3+88.3
УДК 001+101+159.9+37+316+801
М34

М34 Матеріали XIV міжнародної науково-практичної конференції «Суспільні науки у 2018 році». – Вінниця: ТОВ «Нілан-ЛТД», 2017. – 78 с.

Збірник матеріалів матеріалів XIV міжнародної науково-практичної конференції «Суспільні науки у 2018 році». Представлені результати робіт з широкого кола гуманітарних дисциплін.

Роботи подаються мовою оригіналу. Відповідальність за зміст робіт несуть автори та наукові керівники.

ББК 60.5+74+80+87.3+88.3
УДК 001+101+159.9+37+316+801

Наукова ініціатива «Універсум»
84301, а/с 65, м. Краматорськ, Україна
Тел.: +380671187401
E-mail: mail@iscience.me
Web: www.iscience.me

© Автори робіт, 2017
© Наукова ініціатива «Універсум», 2017
© ТОВ «Нілан-ЛТД», 2017

Зміст

СЕКЦІЯ 1. Педагогіка

<i>Artemenko S.B., Benko D.R., Yalovenko A.O.</i> THE FEATURES AND ADVANTAGES OF ATTRACTING THE STUDENTS TO SCIENTIFIC RESEARCH ACTIVITY IN HIGH EDUCATION	5
<i>Fanenshtel N.V.</i> THE COLOR VOWEL APPROACH AS AN EFFECTIVE SOLUTION IN TEACHING SPOKEN ENGLISH	9
<i>Kliuyeva E.M.</i> WEB 2.0 TECHNOLOGIES APPLICATION IN TEACHING FOREIGN LANGUAGES	12
<i>Simonenko N.O.</i> PRINCIPLES OF ORGANIZATION OF STUDENTS' SELF-DIRECTED WORK IN HIGHER MEDICAL EDUCATIONAL INSTITUTIONS IN THE USA	16
<i>Trubavina I.M.</i> PROGRAM EDUCATIONAL COURSE "ORGANIZATION OF INFORMATION AND DISCUSSION SOCIAL WORK FOR INTERNAL TRAFFICKED PERSONS" FOR SOCIAL WORKERS OF THE INTEGRATED SUPPORT CENTER	20

СЕКЦІЯ 2. Психологія

<i>Arpentieva M.R.</i> PARTISIPATION AND CULTURE OF SERVICE	25
<i>Kliukas O.O.</i> MODERN CHILD IN THE INTERNET-ENVIRONMENT: THREATS AND PROSPECTS FOR LIFE DEVELOPMENT	29

СЕКЦІЯ 3. Філософія

<i>Blokha Y.Y.</i> PECULIARITIES OF COMPREHENSION OF JUSTICE IN THE POLITICO-PHILOSOPHICAL CONCEPTS OF THE EARLY MODERN ERA	38
<i>Drannyk V.A.</i> THE INFLUENCE OF THE GROUP ON THE DEVELOPMENT OF PERSONALITY	40

СЕКЦІЯ 4. Соціологія

<i>Ryatkovska O.R.</i> SCIENTIFIC DISCOURE OF THE TERM "MIGRATION CORRIDOR"	43
<i>Mushchynska N.Y., Yanholenko O.S.</i> PERSPECTIVES OF PROFESSIONAL DEVELOPMENT IN UKRAINE	46

СЕКЦІЯ 5. Історія

<i>Angelova R.Z.</i> MAGAZINE "POLICEMAN" (1928-1942)	50
<i>Lytvyn N.N.</i> KHARKIV INSTITUTE OF PEOPLE'S MENAGE: HISTORY OF FORMATION AND DEVELOPMENT	53
<i>Malinina T.V.</i> STAFFING FORMATION IN EDUCATION (FROM THE EXPERIENCE OF THE STUDENT BUILDING UNITS OF THE KICEE)	56

Omelchenko S.V. THE CONTRIBUTION OF K.V. DUBNYAK (1890–1948)
IN THE FORMATION AND DEVELOPMENT OF UKRAINIAN LOCAL
LORE 63

Osadcha O.V. SCIENTIST ZASUKHIN ALEXEI (1884-1922) –
FORMATION OF SCIENTIFIC WORLDWIDE KYIVSKIY POLYTECHNICAL
INSTITUTE OF ALEXANDER EMPIRE II 65

СЕКЦІЯ 6. Філологія

Orendarchuk O.L. THE INTERRELATION OF THE MEANING
STRUCTURE AND THE SYNTACTIC PARADIGM OF THE VERB 69

СЕКЦІЯ 7. Політологія

Kuprii T.G. IMAGAL IMAGES OF UKRAINIAN SOCIETY (FOR
EXAMPLE, RUSSIANS AND POLES) 73

O., Engbersen, G., Fonseca, M.L., Horst, C. (Eds.)]. – UK : Palgrave Macmillan, 2016. – P. 18-46.

7. Dayton-Johnson J., Katseli L. T., Maniatis G., Münz R., Papademetriou D. Gaining from Migration towards a New Migration System [Електронний ресурс]. – Режим доступу:

<http://www.temaasy1.se/Documents/Organisationer/OECD/Gaining%20from%20Migration%20Towards%20a%20new%20mobility%20system.pdf>

8. Glossary on Migration. – Geneva : International Organization for Migration, 2004. – 79 p.

9. International Migrant Stock 2015. UN Population Division. [Електронний ресурс]. – Режим доступу:

<http://www.un.org/en/development/desa/population/migration/data/estimates2/estimates15.shtml>

10. World Migration Report 2013. Migrant Well-being and Development / IOM, 2013. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: https://publications.iom.int/system/files/pdf/wmr2013_en.pdf

PERSPECTIVES OF PROFESSIONAL DEVELOPMENT IN UKRAINE

Mushchynska Natalia Yuriivna

PhD in Economics, Associate Professor

Associate Professor of Project Management Department

O.M. Beketov National University of Urban Economy in Kharkiv

Yanholenko Olena Serhiivna

Student of Management and Administration Department

O.M. Beketov National University of Urban Economy in Kharkiv

ПЕРСПЕКТИВИ ПРОФЕСІЙНОГО ЗРОСТАННЯ В УКРАЇНІ

Мущинська Наталя Юрївна

канд.екон.наук.

доцент кафедри управління проектами в міському господарстві і будівництві

Харківський національний університет міського господарства

імені О.М. Бекетова

м. Харків, Україна

Янголенко Олена Сергіївна

студентка кафедри менеджменту і адміністрування

факультету менеджменту

Харківський національний університет міського господарства

імені О.М. Бекетова

м. Харків, Україна

Annotation: The existing labor market disparities are analyzed. The analysis is based on the example of the city of Kharkiv and propose approaches to ensuring personal professional growth.

Key words: professional growth, labor market.

Анотація: В роботі проаналізовані на прикладі міста Харкова диспропорції ринку праці, що склалися, та запропоновані підходи до забезпечення особистісного професійного зростання.

Ключові слова: професійне зростання, ринок праці.

Процес професійного зростання і розвитку сьогодні є важливим питанням як для фахівців усіх сфер. При зростанні конкуренції на ринку праці кращу позицію мають працівники вищого рівня професійного розвитку, який потребує постійного як особистісного та загального, так і власне спеціалізованого професійного зростання.

Форми забезпечення професійного зростання – це сукупність засобів, методів і способів розвитку особистості працівника протягом його професійного життя, завдяки якому відбувається його розвиток та становлення як професіонала або як кваліфікованого спеціаліста певного виду діяльності. [1] Діючим законодавством визначені такі форми, як професійна підготовка, професійна перепідготовка та підвищення кваліфікації, що можуть бути реалізовані у формі спеціалізованих курсів, але також до них можна віднести безліч інших видів професійного розвитку особистості: самонавчання, використання спеціалізованої літератури, відвідування незалежних курсів, семінарів, конференцій та майстер-класів, онлайн-навчання і т.д.

Розглядаючи наведені приклади, варто звернути увагу, що сьогодні дуже велика частина відповідальності за професійний розвиток лягає на самоосвіту та саморозвиток особистості. Відкритість інформації та швидке поширення таких форматів освіти, як незалежні спеціалізовані курси, семінари та інтернет-курси надають можливість швидкого доступу до спеціалізованих програм підготовки за великим спектром спеціальностей та навичок. Прикладами є як українські платформи на кшталт Prometeus, так і міжнародні платформи, наприклад, edX, що пропонують безкоштовні курси та цикли курсів за широким спектром напрямків, які дозволяють значно поширити як загальний світогляд, так і професійну обізнаність фахівця.

Іншим важливим питанням професійного розвитку особистості є поступове поширення та розповсюдження міжнародної співпраці та комунікації, звідки постає проблема мовної підготовки спеціаліста. Сьогодні володіння іноземною мовою є важливою конкурентною перевагою на ринку праці, оскільки відкриває не тільки значно ширші можливості для виконання робочих функцій при взаємодії з іноземними організаціями, але й відкриває можливості для отримання стажування і посади у міжнародних компаніях, що мають філіали або представництва на території України.

Варто зазначити, що на можливості професійного зростання особистості, особливо молодого спеціаліста, є відношення між пропозицією та попитом на ринку праці. Так, за даними сайту Work.ua на 25.12.2017 за останні 3 місяці [2], пропорції попиту і пропозиції сильно різняться залежно від сфери діяльності.

Як приклад можна навести статистику створення нових резюме і вакансій для сфер ІТ та інтернет, робочих і виробничих спеціальностей та адміністративних і керівних посад в Харкові, що представлена на рис. 1, 2 та 3 відповідно.

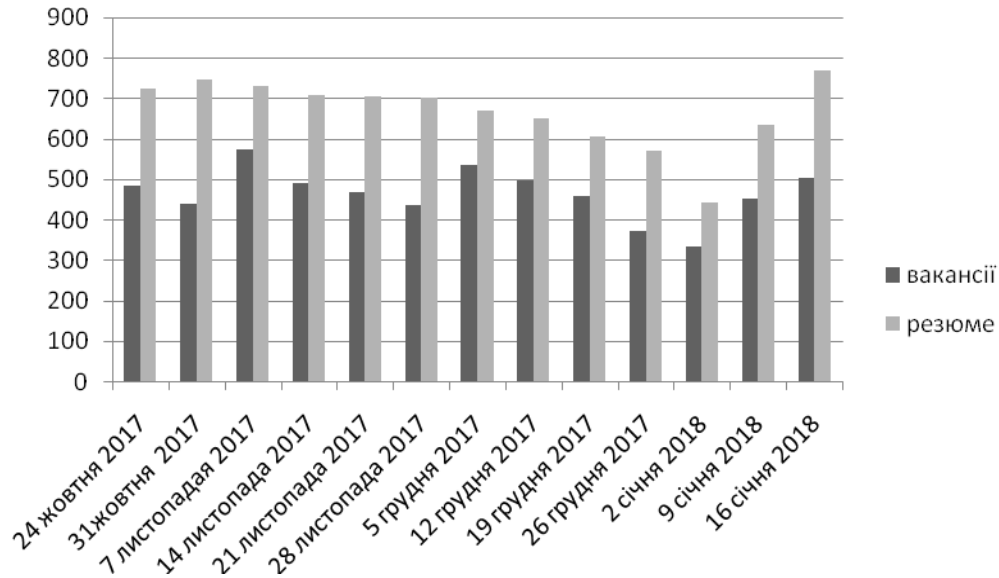


Рисунок 1. Динаміка зміни кількості вакансій і резюме в сфері ІТ та інтернет-сервісі

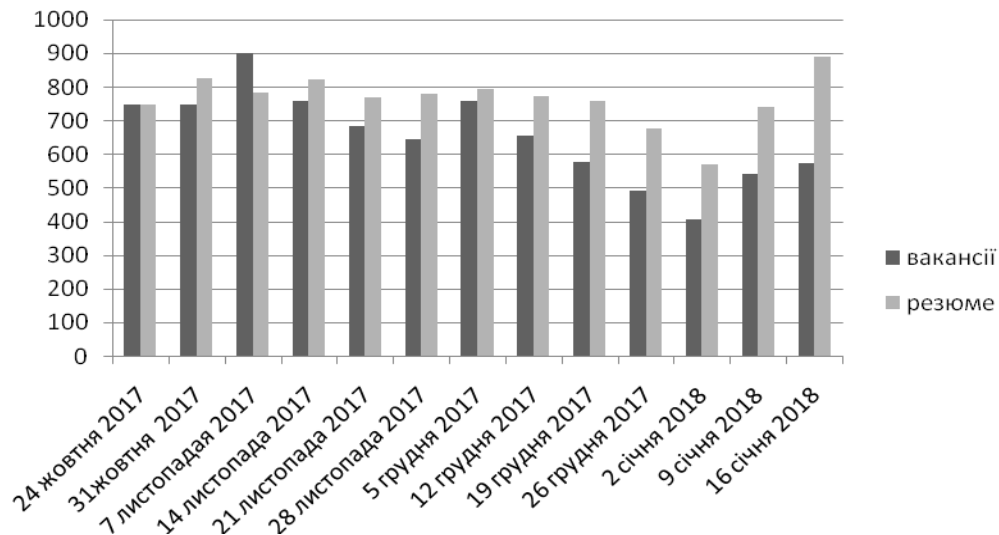


Рисунок 2. Динаміка зміни кількості вакансій і резюме в сфері робочих та виробничих професій

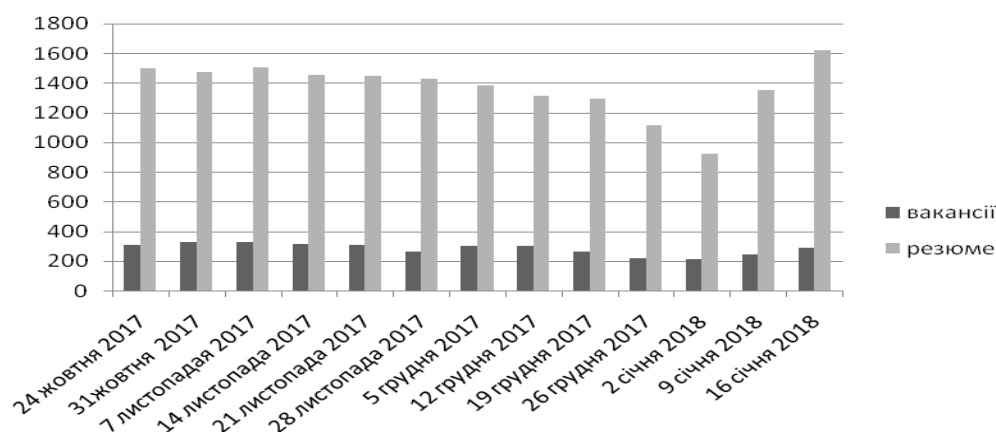


Рисунок 3. Динаміка зміни кількості вакансій і резюме на адміністративних та керівних посадах

Так, бачимо, що на різних ринках рівень конкуренції суттєво відрізняється. Тоді як попит і пропозиція на робочі та виробничі спеціальності знаходяться у певній рівновазі, кількість резюме на адміністративні і керівні спеціальності значно перевищує кількість вакансій. Це становиться однією з причин того, що велика частина молодих спеціалістів, у сфері роботи яких склалася така ситуація, не бачать для себе перспектив розвитку в Україні і прагнуть шукати роботу і подальші можливості для влаштування за кордоном.

Підсумовуючи ситуацію, можна зазначити, що в Україні наразі склався дуже конкурентний ринок праці з великою диспропорцією за попитом і пропозицією у певних сферах. Це потребує від спеціаліста, що прагне до професійного розвитку, постійного самостійного самовдосконалення та спостереження не тільки за вітчизняними, але й за світовими тенденціями. Водночас акцент форми професійного розвитку поступово зміщується з інституційних джерел до самонавчання та розвитку вузькоспеціалізованих навичок за ініціативою кожної окремої людини як відповіді на запит ринку праці.

Література:

1. Кримська О.М. Форми забезпечення професійного зростання працівника / О.М. Кримська // Форум права. – 2011. - № 3. – С. 414-418 [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://www.nbuv.gov.ua/e-journals/FP/2011-3/11kompzp.pdf>
2. Новые вакансии и резюме в Украине. Еженедельная статистика. 2017 год. – Work.ua [Електронний ресурс] – Режим доступу: <https://www.work.ua/stat/count/>