

нечном счете оказался хуже международных документов, на основании которых он был принят – после его появления многим субъектам хозяйствования придется свернуть операции с векселями. А ведь для многих из них вексель был не просто финансово-расчетным инструментом, а средством инвестирования, ликвидным активом, объектом залога, а также инструментом для оптимизации налогообложения или "развязки" неплатежей.

Получено 21.08.2001

ББК 65.9(2)31 : 65.9(2)245

В.А.ПАСИЧНЫЙ, канд. экон. наук, Р.В.ШВЕЦ

*Харьковская государственная академия городского хозяйства*

### **ПОВЫШЕНИЕ ОБОСНОВАННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ СТРОИТЕЛЬНЫХ ФИРМ В УСЛОВИЯХ НОВОЙ СИСТЕМЫ ЦЕНООБРАЗОВАНИЯ**

Даются рекомендации по повышению обоснованности определения той части средств фондов оплаты труда структурных подразделений строительных фирм, которые относятся к накладным расходам.

Новый механизм ценообразования в строительстве создает надежные предпосылки для существенного повышения объективности, а следовательно, и стимулирующего действия механизма формирования фондов оплаты труда структурных подразделений подрядных строительных фирм.

Принципиальное изменение порядка формирования средств накладных расходов в составе сметной стоимости строительно-монтажных работ обеспечивает возможность разработать (и успешно применять в хозяйственной практике) действительный механизм планирования и контроля за расходованием той части средств оплаты труда, которая относится на накладные расходы. Как известно, размеры именно этой части средств фондов заработной платы структурных подразделений строительных фирм являются наименее обоснованными.

В соответствии с п.4.2.1.1. ДБН Д.1.1-1-2000 заработная плата работников, предусмотренная в накладных расходах, рассчитывается исходя из трудозатрат этих работников и соответствующей стоимости человека-часа.

В инвесторских сметах трудозатраты работников, заработная плата которых предусмотрена в накладных расходах, определяются по формуле

$$T_{н.р.} = T_{п.з.} \cdot K, \quad (1)$$

где  $T_{п.з.}$  – нормативная трудоемкость работ, предусмотренная в прямых затратах, которая учитывает трудозатраты рабочих-строителей, монтажников, а также рабочих, занятых управлением и обслуживанием машин, чел./ч;  $K$  – усредненный коэффициент перехода от нормативной трудоемкости работ, предусмотренных в прямых затратах, к трудозатратам работников, заработная плата которых учитывается в накладных расходах.

Для обоснованного управления процессом расходования средств заработной платы, учитываемых в накладных расходах, каждой строительной фирме целесообразно на основе анализа сложившейся практики расходования этой части средств и экспертных оценок структуры и экономической эффективности их использования, установить свои нормативные значения коэффициентов, отражающих трудозатраты каждой из следующих групп работников, заработная плата которых учитывается в накладных расходах:

- 1) работников аппарата управления ( $K_a$ );
- 2) линейных работников ( $K_l$ );
- 3) рабочих, занятых непосредственно на стройплощадке обеспечением условий безопасности производства работ и охраны труда ( $K_o$ );
- 4) рабочих, занятых обеспечением санитарно-бытовых условий, непосредственно на стройплощадке ( $K_б$ );
- 5) рабочих, занятых непосредственно на стройплощадке строительством, ремонтом, разборкой и перемещением временных сооружений, складских помещений, заборов, дорог, бытовок, сетей водо- и энергоснабжения и т.п. ( $K_в$ );
- 6) рабочих, выполняющих отдельные виды работ, названных в пунктах 3-5, вне строительной площадки, т.е. в соответствующих мастерских, хозяйствах, производствах, где производятся необходимые заготовки: щиты, узлы, детали, конструкции и т.п. ( $K_{в.с.}$ ).

При установлении нормативных значений названных коэффициентов следует критически оценить и соответствующим образом скорректировать фактически сложившуюся величину каждого из них. Важно убедиться, что их суммарное фактическое значение не превышает тот нормативный уровень, который покрывается соответствующим значением, предусмотренным в составе сметной стоимости сред-

негодового комплекса работ, выполняемых фирмой, т.е. соблюдается условие

$$K_a + K_{\Pi} + K_{\phi} + K_o + K_v + K_{в.с.} \leq K. \quad (2)$$

Уровень фактически сложившихся значений рассматриваемых коэффициентов предлагаем рассчитывать по данным за анализируемый базовый период (год, квартал или несколько характерных для фирмы месяцев). При этом целесообразно рассчитывать два значения фактического уровня каждого из коэффициентов, отражающего "накладные" трудозатраты:

1) уровень трудозатрат соответствующий группы работников (например, аппарата управления) к фактическим затратам труда, оплата которого относится к прямым затратам ( $T_{п.з.}^{\phi}$ ), т.е. по формуле

$$K_a^{\phi} = \chi_a^{\phi} \cdot T_{р.ч.} / T_{п.з.}^{\phi}, \quad (3)$$

где  $\chi_a^{\phi}$  – фактическая численность работников аппарата управления;  $T_{р.ч.}$  – количество рабочих часов (фонд рабочего времени) за анализируемый период (год, квартал), ч.;

2) уровень трудозатрат каждой из групп работников нормативной трудоемкости фактически выполненных работ, заработная плата по которой относится к прямым затратам ( $T_{п.з.}^{н.ф.}$ ):

$$K_a^{н.ф.} = \chi_a^{\phi} \cdot T_{р.ч.} / T_{п.з.}^{н.ф.} \quad (4)$$

Соотношения между этими двумя значениями коэффициентов (например,  $K_a^{\phi}$  и  $K_a^{н.ф.}$ ) могут быть различными ( $K_a^{\phi} > K_a^{н.ф.}$  или наоборот), что зависит от организационно-технического уровня производства строительно-монтажных работ в фирме, а также от крупности и структуры объемов выполняемых строительно-монтажных работ.

Если  $K_a^{\phi} > K_a^{н.ф.}$ , то это значит, что продуктивность деятельности работников аппарата управления за оцениваемый период ниже предусмотренного сметными нормативами, так как доля трудозатрат аппарата управления, рассчитанная к фактическим трудозатратам рабочих основного производства, превышает аналогичную долю, рассчитанную к нормативной трудоемкости фактически выполненных работ основного производства. Таким образом, мера отклонения значения  $K_a^{\phi}$  от  $K_a^{н.ф.}$  является одновременно одним из показателей продуктивности труда этой группы работников. Аналогично могут использоваться и

показатели других групп, т.е.  $K_{\Pi}^{\Phi}$  и  $K_{\Pi}^{H\Phi}$ ,  $K_{\Phi}^{\Phi}$  и  $K_{\Phi}^{H\Phi}$  и т.д.

Для определения устанавливаемых фирмой нормативных значений рассматриваемых коэффициентов ( $K_a, K_{\Pi}, K_{\Phi}, K_o, K_v, K_{в.с.}$ ) важно, чтобы соблюдалось условие (2), т.е. чтобы их суммарная величина значительно не превышала сметного уровня  $K$ , иначе предусмотренный в сметной стоимости строительно-монтажных работ уровень затрат на заработную плату рассматриваемых групп работников не покроем фактически сложившийся.

После установления нормативных значений анализируемых коэффициентов механизм формирования нормативной части фондов заработной платы (планового или фактического, определяемого по результатам отчетного месяца) соответствующих групп работников (на примере работников аппарата управления) принимает следующий вид:

$$\Phi_a = K_a \cdot T_{п.з.} \cdot C_a. \quad (5)$$

Здесь  $T_{п.з.}$  – нормативная трудоемкость объема работ, предусмотренная в прямых затратах, на планируемый (отчетный) период, чел.-ч;  $C_a$  – принятая в фирме среднemesячная тарифная ставка для соответствующей группы работников, грн./чел.-ч.

Для формирования общего фонда заработной платы каждой из групп (подразделений) работников следует дополнительно включить в механизм формулы (5) систему принятых в фирме оценочных показателей, отражающих уровень достигнутых результатов деятельности соответствующего структурного подразделения или фирмы в целом. Например, для рабочих  $j$ -го строительного участка (бригады) основной деятельности фонд заработной платы рекомендуется определять по формуле

$$\Phi_{рj} = K_{кj} \cdot K_{с.в.j} \cdot K_{сj} \cdot (1 + K_v + K_o + K_{\Phi}) \cdot T_{п.з.j} \cdot C_{aj}, \quad (6)$$

где  $K_{кj}, K_{с.в.j}, K_{сj}$  – коэффициенты, отражающие соответственно фактически достигнутые уровни качества, своевременности выполнения установленного задания и удельной себестоимости выполненного комплекса работ;  $T_{п.з.j}$  – нормативная (сметная) трудоемкость выполненного объема работ, оплата труда которых предусмотрена в прямых затратах, чел.-ч.;  $C_{aj}$  – принятая в фирме среднечасовая тарифная ставка рабочих данного участка бригады, грн./чел.-ч.

*Получено 24.09.2001*