

ДОСЛІДЖЕННЯ ФІНАНСОВОГО СТАНУ ПІДПРИЄМСТВ ТЕПЛОПОСТАЧАННЯ ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Є. В. МОЗГОВИЙ, аспірант

Харківський національний університет міського господарства

імені О. М. Бекетова

Jack-Mozgovoy@mail.ru

Галузь теплопостачання має чимало проблемних питань, які потребують негайного розв'язання. Однак, розуміючи те, що вони в своїй більшості є наслідком нестачі грошових коштів або нездатності їх вчасного отримання, в даній роботі пропонувалося перш за все звернути увагу на процес тарифоутворення, аналіз фінансового стану групи підприємств теплопостачання. Зволікання з реформуванням галузі теплопостачання, виправленням незадовільного фінансового стану підприємств поглиблює кризовий стан галузі та підвищує суспільну напругу.

Маючи на меті практично обґрунтувати ефективність застосування методу стимулюючого тарифоутворення, який задовольнить всі зацікавлені сторони в процесі надання послуг з постачання теплової енергії, доцільно ознайомитися зі специфікою діяльності підприємств теплоенергетики як в розрізі закордонного досвіду, так і вітчизняного. В результаті синтезу були отримані наступні висновки: досвід України в даному питанні має певні недоліки відносно деяких аспектів: в містах відсутній цілісний перспективний план розвитку системи централізованого теплопостачання; не має місця такий елемент діяльності, як імідж підприємств теплоенергетики; в складі тарифу відсутня константа – інвестиційна складова [2]. В результаті чого виявлені наступні факти: значна зношеність основних фондів, недостатність джерел фінансування для повної їх реконструкції або заміни; наявність постійної дебіторської заборгованості; значна різниця в сумах нарахованих та фактично отриманих доходів; діючий механізм ціноутворення, що в сумі призводить до збиткової діяльності підприємства [1].

Аналізуючи фінансові показники групи теплоенергетичних підприємств Харківської області, а саме : «Харківські теплові мережі», «Комунальне підприємство теплових мереж Харківського району Харківської районної державної адміністрації», КП «Нововодолазьке

підприємство теплових мереж» були зроблені певні висновки : підприємство «Харківські теплові мережі» є найбільшим теплоенергетичним підприємством обраної групи. Воно приблизно в 13 разів більше за «Комунальне підприємство теплових мереж Харківського району Харківської районної державної адміністрації» та в 110 разів за КП «Нововодолазьке підприємство теплових мереж». Підприємство «Харківські теплові мережі» виробило 5386,93 тис. Гкал, а подало в мережу 7139,87 тис. Гкал. Частку проданої теплової енергії підприємство закупає в інших теплоенергетичних підприємств, таких як «Комунальне підприємство теплових мереж Харківського району Харківської районної державної адміністрації», яке виробило 414,38 тис. Гкал, а подало в мережу лише 60,5 тис. Гкал.

На підприємстві «Харківські теплові мережі» Середньорічна вартість основних засобів (ОЗ) складає 1154261 тис. грн, на підприємстві «Комунальне підприємство теплових мереж Харківського району Харківської районної державної адміністрації» – 26781 тис. грн, на підприємстві КП «Нововодолазьке підприємство теплових мереж» – 2398 тис. грн. Середньооблікова чисельність працівників складає відповідно 6699 чол., 339 чол., та 48 чол. Аналізуючи дані таблиці можна побачити, що великі підприємства ефективніше використовують наявні людські ресурси, оскільки менеджмент та висококваліфіковані працівники повністю використовують свій трудовий потенціал, чого вони не можуть зробити на невеликих підприємствах. Це наглядно ілюструє показник продуктивності праці на одного працівника за рік. На підприємстві «Харківські теплові мережі» він складає 285,25 тис. грн, на підприємстві «Комунальне підприємство теплових мереж Харківського району Харківської районної державної адміністрації» – 216,86 тис. грн, на підприємстві КП «Нововодолазьке підприємство теплових мереж» – 187,10 тис. грн.

Аналізуючи такий показник, як чистий прибуток (збиток) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) бачимо, що підприємства «Харківські теплові мережі» та КП «Нововодолазьке підприємство теплових мереж» отримало прибутки 431729 тис. грн та 1425 тис. грн відповідно, а «Комунальне підприємство теплових мереж Харківського району Харківської районної державної адміністрації» отримало збиток в розмірі 1497 тис грн.

У цілому ЖКГ, як системний об'єкт міського економічного простору, працює збитково. До цього часу укладаються більше мільйона договорів про реструктуризацію боргових зобов'язань. У зв'язку з цим, особлива увага повинна приділятися модернізації системи фінансування ЖКГ, яка враховує застосування принципів державно-приватного партнерства (ДПП) в контексті залучення інвестицій. Проблема, пов'язана із залученням інвестицій в галузь житлово-комунального господарства, нагадує замкнуте коло. Склалася така ситуація: галузь недофінансується, у результаті руйнується житловий фонд і інженерні комунікації. Так, питома вага ветхих та аварійних теплових мереж на рівні нуля відсотків у загальній протяжності спостерігається лише у Дніпропетровській області. Решта областей не змогли зменшити кількість таких мереж у відповідності до показників регіональної програми 2013 року. Найгірші показники мають Сумська обл., у якій частка ветхих та аварійних теплових мереж становить 42,4 % проти 14,5 %, які передбачені регіональною програмою; Львівська обл. (36,4 % проти 11,3 %), Одеська обл. (39,96 % проти 17 %).

Список використаних джерел

1. Димченко О. В., Демченко К. Ю., Чуєва К. Ю. Управління дебіторською заборгованістю підприємств ЖКГ: особливості функціонування.
2. Україна Комунальна. Стимулююче тарифоутворення: принципи та вигоди. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://jkg-portal.com.ua/publication/one/stimuljujuche-tarifoutvorenija-principi-ta-vigodi-45532>

КАДРОВА БЕЗПЕКА ПІДПРИЄМСТВА: ВИЗНАЧЕННЯ СУТНОСТІ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ЗАСАД ПОБУДОВИ

В. Ю. СВІТЛИЧНА, канд. екон. наук, доц.

Харківський національний університет міського господарства

імені О. М. Бекетова

vitusya-tata@mail.ru

Питання управління персоналом, а також забезпечення кадрової безпеки у сучасному динамічному бізнес-середовищі набувають особливої актуальності. Адже, саме люди, їх творчий потенціал, майстерність та