

- відстоювання змін;
- насагу на досягнення конкретних результатів;
- планування і організація;
- вплив і переконання;
- коучинг і розвиток інших співробітників;
- мотивація інших співробітників;
- управління відносинами.

Лідерські компетенції можуть бути використані для ефективного вибору, розробки та просування лідерів в організації. Деякі фактори, такі як бізнес-стратегії і майбутні тенденції повинні бути прийняті до уваги при створенні лідерських компетенцій. Всі бізнес-стратегії різні і HR-практики повинні використовувати бізнес-стратегії, управляти використанням компетенцій при відборі і розвитку лідерів. Ефективне створення унікального набору навичок для керівників організації буде сприяти підтримці конкурентних переваг організації.

Список використаних джерел

1. Лугова В. М. Напрями розвитку лідерської компетентності керівників українських підприємств [Електронний ресурс] / В.М. Лугова, О.А. Єрмоленко // Проблеми економіки. – 2012. – № 1. – С. 64-67. – Режим доступу : http://www.problecon.com/export_pdf/problems-of-economy-2012-1_0-pages-64_67.pdf

ОСОБЛИВОСТІ СИСТЕМИ РИЗИК-МЕНЕДЖМЕНТУ ВІТЧИЗНЯНИХ ПІДПРИЄМСТВ

І. А. МАРКІНА, д-р екон. наук, проф.

Полтавська державна аграрна академія, м. Полтава
iriska7@ukr.net

Н. М. ПОЧАЄВЕЦЬ, магістр

Полтавська державна аграрна академія, м. Полтава
tonogmia2015@ukr.net

Затяжний трансформаційний період економіки країни призвів до зниження ефективності діяльності вітчизняних підприємств, яка спостерігається і даний час, через поглиблення інфляційних процесів, кризи

неплатежів, посилення конкуренції, що викликала дисбаланс в сфері виробництва та обігу, затоварювання ринку імпортованою продукцією, фінансових ризиків, нестабільної політичної ситуації в країні.

Варто відзначити, що фрагментарний ризик-менеджмент в тому чи іншому вигляді присутній на кожному підприємстві. Однак такий підхід потребує перегляду, оскільки ризики взаємопов'язані і не можуть бути розділені і управлятися кожен окремо.

Комплексний підхід до ризик-менеджменту кардинально змінює уявлення про управління ризиками, виводячи його на якісно новий рівень. Ризик-менеджмент в межах всього підприємства, або інтегрований ризик-менеджмент, передбачає не тільки зв'язок всіх факторів, причин і видів ризику, але взаємозв'язок всіх елементів системи управління ризиками, а саме аналізу та оцінки ризиків, заходів щодо зниження їх негативного впливу, формалізацію механізмів підготовки управлінських рішень та аналізу їх ефективності [1].

У процесі проведеного дослідження виявлено основні проблеми управління ризиками в різних за розміром вітчизняних підприємствах. Вони носять різнобічний характер: організаційні (відсутність інтегрованої системи управління ризиками та чітко визначеного кола завдань підрозділу ризик-менеджменту); методологічні (запозичення західних моделей ризик-менеджменту); кадрові (недолік висококваліфікованого персоналу); інформаційні (недостатня розвиненість інформаційних технологій) [2].

Вихід з кризової ситуації передбачає розробку оптимальної системи ризик-менеджменту, що враховуватиме специфіку діяльності вітчизняного підприємства. Розробку системи управління ризиками пропонується здійснювати на основі концепції ризик-менеджменту в системі управління підприємством, що включатиме методи і моделі відображені на рисунку 1.

Впровадження комплексної системи методів оптимізування ризиків доцільно розпочати з вдосконалення процесів ідентифікації ризиків, процесу вибору заходів щодо управління ризиками підприємства з позиції значимості для задоволення потреб (цінності), економічної доцільності (економічна складова) та компетентності виконавців, формування механізму управління ризиками підприємства та як результат визначення економічної ефективності зазначених заходів.

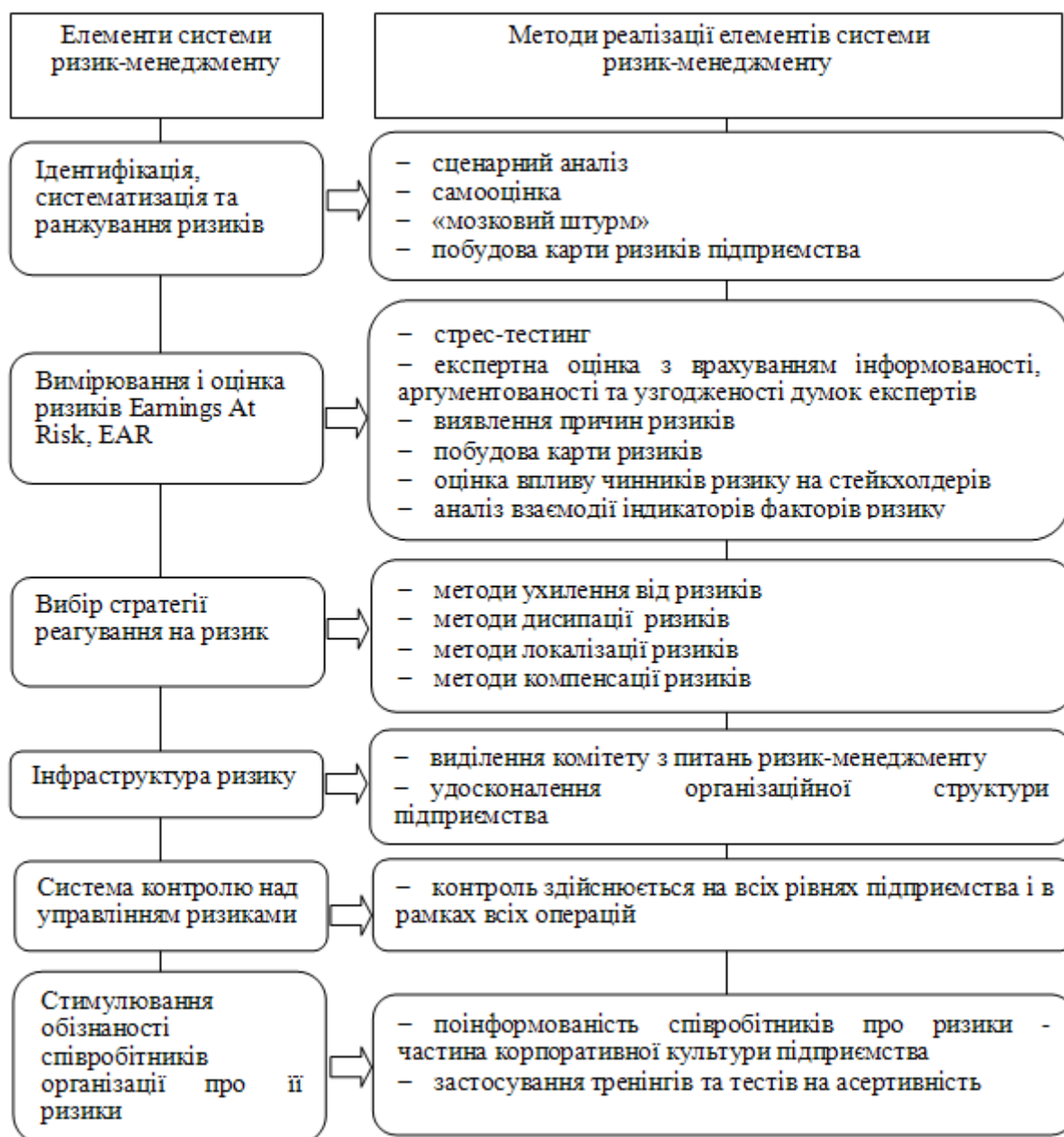


Рисунок 1 – Основні елементи системи ризик-менеджменту підприємства [узагальнено на основі 1-3]

Визначені елементи концепції системи ризик-менеджменту вітчизняного підприємства повинні спиратися на правову, управлінську й організаційну складові, та встановлені взаємозв'язки між ними.

Відтак, правова складова повинна полягати у розробленні документів стосовно управління ризиками підприємства. Введенням у підприємницьке використання правової основи управління ризиками визначено запропонованими рекомендаціями формування його стандарту. Такий стандарт повинен враховувати особливості умов господарювання кожного

суб'єкту господарювання.

Управлінська складову системи ризик-менеджменту вітчизняного підприємства повинна бути виокремлена в процес реалізації запланованих заходів, що передбачають переведення процесу управління ризиками підприємства з ситуаційного на системне підґрунтя, що можливо шляхом формування проектної системи управління ризиками підприємства (формування експертної ради щодо ідентифікації та управління ризиками з експертів усіх структурних рівнів та напрямів діяльності підприємства із залученням фахівців науково-дослідних інститутів). Вибір такої форми є оптимальним для започаткування процесу управління ризиками.

Організаційна складова передбачає формування ефективної та відповідної організаційної структури управління ризиками підприємства, що сприятиме оперативному реагуванню на зміни в діяльності, не потребуватиме додаткових коштів та буде доцільною в процесі виявлення та оцінювання ризиків.

Таким чином, сучасна ефективна система ризик-менеджмент суб'єкту господарювання має охоплювати весь внутрішньо-організаційний процес, а впровадження інтегрованої системи управління ризиками в практику роботи вітчизняного підприємства дозволить забезпечити стабільність розвитку, збільшення ефективності діяльності, шляхом зниження негативного впливу факторів ризику, а також а також підвищити швидкість реагування на виникаючі ризикові ситуації за допомогою інтеграції ризик-менеджменту і системи управління підприємства.

Список використаних джерел

1. Германчук О. О. Формування системи ризик-менеджменту підприємства / О. О. Германчук // Економічний форум. – № 4. – 2015. – С. 235-241.
2. Солоникова Т. Г. Управление рисками в системе менеджмента качества организации: теоретические аспекты интеграции и внедрение на основе международных стандартов / Т. Г. Солоникова. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа : http://sisupr1.mrsu.ru/2013-3/PDF/solonikova_t_g_statya.pdf
3. Филимонова Н. М. Система риск-менеджмента в системе управления предприятием текстильной промышленности / Н. М. Филимонова, Ю. В. Кузнецов, Р. Н. Федосова, Н. В. Капустина // Технология текстильной промышленности, 2014 – №4(352) – 28-32.