

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

**ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ МІСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА
імені О.М. БЕКЕТОВА**

СТАНДАРТ ВИЩОЇ ОСВІТИ



“ЗАТВЕРДЖУЮ”

Ректор

В.М. Бабаєв

2014 р.

ОРГАНІЗАЦІЙНА КУЛЬТУРА

ПРОГРАМА

навчальної дисципліни за вибором

підготовки магістра

галузі знань 0306 Менеджмент і адміністрування

спеціальності 8.03060101 “Менеджмент організацій і адміністрування”

**магістерська програма “Менеджмент організацій і адміністрування в міському
господарстві”**

(шифр дисципліни за ОПП МП 1.5)

Стандарт чинний з дати затвердження

РОЗРОБЛЕНО: Харківський національний університет міського господарства
імені О.М. Бекетова

КАФЕДРА: менеджменту і маркетингу в міському господарстві

РОЗРОБНИКИ: к. держ.упр., доцент кафедри Гайдученко С.О.

ЗАВІДУВАЧ КАФЕДРИ _____ (Новікова М.М.)

“ 29 ” серпня 2014 р., протокол № 1

Схвалено **випусковою** кафедрою Менеджменту і маркетингу в міському
господарстві

Протокол від “29” серпня 2014 року № 1

Завідувач випускової кафедри _____ (Новікова М.М.)

Програма відповідає формі Програми навчальної дисципліни, що затверджена
Наказом по ХНУМГ ім. О.М. Бекетова від 24 лютого 2014 р. № 46-01.

Методист НМВ _____ (Чисаревський І.М.) “ 5 ” 12 2014 р.

Обговорено та рекомендовано до затвердження Вченою радою факультету
менеджменту

Голова Вченої ради _____ (Писаревський І.М.) “ 29 ” 08
2014р., протокол № _____

Цей стандарт не може бути тиражований або відтворений будь яким способом без
письмової згоди ХНУМГ ім. О.М. Бекетова

© ХНУМГ ім. О.М. Бекетова, 2014
© С.О. Гайдученко, 2014

ВСТУП

Програма вивчення навчальної дисципліни “Організаційна культура” складена відповідно до освітньо-професійної програми підготовки магістра спеціальності 8.03060101 “Менеджмент організацій і адміністрування” навчальним планом передбачена магістерська програма (Менеджмент організацій і адміністрування в міському господарстві).

Предметом вивчення навчальної дисципліни є теорія і методологія організаційної культури, вироблення підходу до їх застосування у практиці менеджменту.

Міждисциплінарні зв'язки:

Вивчення цієї дисципліни безпосередньо спирається на:	На результати вивчення цієї дисципліни безпосередньо спираються:
Філософія	Ділове адміністрування («Менеджмент організацій», «Корпоративне управління»)
Історія української культури	Ділове адміністрування («Управління змінами», «Управління якістю»)
Менеджмент і адміністрування (менеджмент)	Виконання дипломної магістерської роботи
Психологія	
Соціологія	
Менеджмент і адміністрування (управління персоналом)	

Програма навчальної дисципліни складається з таких змістових модулів (ЗМ):

ЗМ 1. Концепція організаційної культури;

ЗМ 2. Організаційна культура як інструмент управління.

1. Мета та завдання навчальної дисципліни

1.1. Метою викладання навчальної дисципліни “Організаційна культура” є формування системи знань з теорії і практики організаційної культури, умінь та навичок формування та розвитку організаційної культури з використанням інструментів та методів дослідження організаційної культури.

1.2. Основними завданнями вивчення дисципліни “Організаційна культура” є вивчення теоретичних концепцій організаційної культури, розгляд структури організаційної культури, вивчення сучасних форм і методів її формування, підтримання і зміни, засвоєння практичних навичок дослідження організаційної культури, вивчення різних типологій організаційних культур, формування навичок і вмінь застосування культурологічного підходу у практичній діяльності менеджера.

1.3. Згідно з вимогами освітньо-професійної програми студенти повинні:

знати:

- базові поняття курсу організаційна культура;
- основні теоретичні концепції організаційної культури;
- фактори і умови, що визначають організаційну культуру;
- зміст і показники аналізу організаційної культури;
- принципи і методи формування і підтримання організаційної культури;
- методи зміни культури організації;
- типологію організаційної культури.

вміти:

- аналізувати існуючу на підприємстві організаційну культуру;
- використовувати отриману інформацію для підвищення соціально-економічної ефективності функціонування підприємства;
- формулювати і вирішувати управлінські задачі у сфері формування і розвитку організаційної культури;
- визначати основні тенденції і особливості розвитку національного у організаційній культурі;
- використовувати вітчизняний і зарубіжний досвід організаційного проектування при формуванні організаційної культури на підприємстві.

мати компетентності:

- здатність застосовувати знання з теорії організаційної культури у професійній діяльності в сучасних організаціях;
- вміння використовувати у професійній діяльності досягнення наукових концепцій організаційної культури;
- володіння прийомами і методами формування та розвитку організаційної культури як ключового фактору конкурентоспроможності організацій;
- володіння інструментами оцінки організаційної культури;
- організовувати процес зміни організаційної культури як необхідної умови адаптації організації до зовнішнього середовища і стратегії розвитку;
- здатність здійснювати ефективні міжособистісні комунікації;
- уміння адаптуватися до міжнародного бізнес-середовища.

На вивчення навчальної дисципліни відводиться 144 години – 4 кредити ЄКТС.

2. Інформаційний обсяг навчальної дисципліни

Модуль 1. Організаційна культура

Змістовий модуль 1. Концепція організаційної культури

Тема 1.1. Основні поняття, структура і зміст курсу "Організаційна культура". Системний підхід до вивчення Організаційної культури

Тема 1.2. Основні елементи організаційної культури

Тема 1.3. Принципи і методи формування і підтримки організаційної культури

Тема 1.4. Методи зміни організаційної культури

Змістовий модуль 2. Організаційна культура як інструмент управління

Тема 2.1. Вплив організаційної культури на організаційну ефективність

Тема 2.2. Чинники, що впливають на особливості організаційної культури

Тема 2.3. Поняття і види субкультури. Сильна і слабка субкультура

Тема 2.4. Типологія організаційних культур, характеристика основних типів

Тема 2.5. Зміст і показники аналізу організаційної культури

Індивідуальні завдання:

Курсовий робота «Організаційна культура на підприємстві» (На прикладі реально існуючої організації).

3. Рекомендована література:

1. Камерон К., Куинн Р. Диагностика и изменение организационной культуры / К. Камерон, Р. Куинн. – СПб.: Питер, 2001. - 320 с.

2. Никитова С.Г. Организационная культура: Конспект лекций / С.Г. Никитова – М.: МИЭМП, 2007 – 76 с.

3. Стеклова О. Е. Организационная культура: учебное пособие / О. Е.Стеклова. – Ульяновск: УлГТУ, 2007. – 127 с.

4. Шэйн Э. Х. Организационная культура и лидерство / Э.Х. Шейн; [пер. с англ. под ред. В. А. Спивака]. – СПб.: Питер, 2002. — 336 с.

4. Форма підсумкового контролю успішності навчання: диф. залік

5. Засоби діагностики успішності навчання: поточні та підсумкові тестові завдання, контрольні роботи, захист курсової роботи.

АНОТАЦІЯ

Програма навчальної дисципліни “Організаційна культура” складена відповідно до освітньо-професійної програми підготовки магістра спеціальності 8.03060101 “Менеджмент організацій і адміністрування”.

Основними завданнями вивчення дисципліни “Організаційна культура” є вивчення теоретичних концепцій організаційної культури, розгляд структури організаційної культури, вивчення сучасних форм і методів її формування, підтримання і зміни, засвоєння практичних навичок дослідження організаційної культури.

ABSTRACT

The program of the discipline "Organizational culture" is composed in accordance with the educational and vocational Master's degree program 8.03060101 "Management of organizations and administration".

The main tasks of the discipline "Organizational culture" are study of theoretical conceptions of organizational culture, consideration of structure of organizational culture, study of modern forms and methods of its forming, maintenance and change, mastering of practical skills of research of organizational culture.

АННОТАЦИЯ

Программа учебной дисциплины "Организационная культура" составлена в соответствии с образовательно-профессиональной программой подготовки магистра специальности 8.03060101 "Менеджмент организаций и администрирования".

Основными заданиями изучения дисциплины "Организационная культура" являются изучение теоретических концепций организационной культуры, рассмотрение структуры организационной культуры, изучение современных форм и методов её формирования, поддержания и изменения, усвоение практических навыков исследования организационной культуры.