

## **ФОРМИРОВАНИЕ МОДЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ МЕТОДОЛОГИИ ОРГАНИЗАЦИОННО-ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИКОЙ РЕГИОНА**

*Торкатюк В. И., Игнатова Н. И., Вороновская Л. П., Примак М. В.,  
Бутенко Т. Е., Леуненко О. В., Грицаненко М. П., Александрова Е. Ю.,  
Харьковский национальный университет городского хозяйства  
имени А. Н. Бекетова*

Социально-экономическое благополучие конкретного региона в значительной степени определяется качеством управления, эффективным использованием прогрессивных методов, технологий, достижений современного менеджмента.

Качество регионального управления – это системная характеристика деятельности органов исполнительной власти и должностных лиц всех рангов и уровней. Она оценивается по общественной значимости целей и планируемых результатов с точки зрения полноты и эффективности их достижения в заданных ресурсных, временных, масштабных и иных параметрах. Качество регионального управления в современном представлении – это, главным образом, профессиональные способности, знания, умения и квалифицированные действия руководителей и специалистов органов управления по эффективной организации взаимодействия всех категорий населения, предпринимательских, общественных, государственных и муниципальных структур по достижению целей и замыслов по развитию региона, создающих новое качество жизнедеятельности людей.

Под термином «новый уровень качества регионального управления» понимается разработка и применение эффективных институтов, структур, механизмов, инструментов и технологий управления, обеспечивающих рост конкурентоспособности региона и результативное повышение качества жизни населения.

Основными задачами для организационно-институционального развития системы управления экономикой региона являются: формирование институциональных условий для обновления управленческой деятельности и создание системы инновационного управления экономикой региона. Реализация поставленных задач достигается в процессе выполнения действий по формированию организационных и институциональных компонентов.

1. Формирование организационной культуры в системе управления. Организационная культура выполняет роль неформального института регулирования и развития человеческих отношений в системе управления. Совокупность ценностей, убеждений, установок, предположений и неформальных правил, составляющих организационную культуру, обычно открыто не проговаривается и не оформляется в виде какого-либо кодекса, но она формирует способы и нормы поведения. Организационная культура не подвержена быстрым изменениям, ее становление и развитие, особенно в

регионах, происходит не скачкообразно и требует значительных организационных, психологических, временных затрат.

2. Стратегическое развитие руководителей и специалистов. Концепция управления человеческими ресурсами предполагает повышение компетенций, когнитивности, динамических способностей, креативности и удовлетворенности трудом различных категорий сотрудников на всех уровнях и во всех управленческих структурах на основе постоянного непрерывного обучения и переподготовки.

3. Совершенствование структуры органов регионального управления. Организационная структура регионального управления является средством реализации государственных функций и достижения целей системы управления, поэтому она должна соответствовать решаемым задачам, отвечать современным требованиям, отражать содержание деятельности и изменяющиеся условия функционирования и развития.

4. Формирование институциональной среды регионального развития. Современная институциональная среда регионального развития должна отвечать следующим требованиям: создание благоприятных конкурентных условий, способствующих росту деловой активности, эффективному функционированию хозяйствующих субъектов и появлению новых компаний; развитие рынков земли и иной недвижимости, системы финансовых и страховых институтов; эффективное государственное и муниципальное управление; формирование адекватных институтов демократии, структур и механизмов гражданского общества; осуществление общественного контроля за деятельностью государственных органов и бизнеса, снижение уровня коррупции и повышение доверия к власти и проводимой ею политике.

Исходя из этого, формирование современной системы экономических институтов предполагает меры по: стимулированию конкуренции на рынках товаров и услуг; развитию рыночной инфраструктуры; активизации инноваций и увеличению инвестиций; содействию развитию малого и среднего предпринимательства; эффективному взаимодействию государства, местного самоуправления, населения, бизнеса, общественных структур.

Таким образом, на основе выбранной методологии и разработанных научно-методических предложений и рекомендаций ее реализации становится возможным формирование нового качества регионального управления, обеспечивающего обоснованную разработку и совершенствование институтов, форм и механизмов экономического развития региона, повышения его конкурентоспособности.