

ФОРМИРОВАНИЕ МЕТОДОЛОГИИ ОРГАНИЗАЦИОННО-ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИКОЙ РЕГИОНА

Торкатюк В. И., Аболхасанзаде Алиреза, Митина Т. В., Козинская И. А., Кузичкина Н. И., Дриль Н. В., Харьковский национальный университет городского хозяйства имени А. Н. Бекетова

Как свидетельствуют результаты анализа, в современных условиях главным фактором социально-экономического развития региона становится не наличие ресурсов, а эффективность их использования. Поэтому для создания устойчивости экономики региона следует укреплять ее внутренние связи, пропорции, воспроизводственный потенциал, качественным образом совершенствовать все компоненты и взаимодействие между ними.

Поскольку развитие региона – это качественное прогрессивное изменение основных характеристик (параметров) экономики, социальной сферы и условий жизнедеятельности населения в регионе, необходимо учитывать общие методологические приоритеты развития системы управления регионом: соответствие условиям современного этапа общественного развития; ориентация на перспективу; системное влияние институтов; ценность новейших знаний; незаменимость компетенций и креативности руководящих работников и специалистов; обязательность соблюдения этических аспектов.

Повышение эффективности воспроизводственных процессов и обеспечение конкурентоспособности региона возможны, прежде всего, за счет решения следующих задач: формирования адаптивности и устойчивости системы управления экономикой региона к изменениям внутренней и внешней среды; повышения уровня компетентности, творчества и развития способностей кадров системы регионального управления; активизации консолидированного участия регионального сообщества в экономическом развитии региона. Все это и предопределяет необходимость разработки методологических основ развития системы управления регионами.

В современной экономике существует назревшая необходимость серьезных организационных преобразований в системе регионального управления, что требует разработки определенных институциональных условий.

Вместе с тем в связи с созданием институтов становится неизбежной соответствующая организационная деятельность по осуществлению намеченных изменений в обновленной среде. Эти организационные и институциональные изменения в управлении социально-экономическим развитием региона тесно взаимосвязаны и взаимообусловлены между собой.

Таким образом, именно организационно-институциональное развитие в современных условиях является приоритетным направлением совершенствования региональной системы управления и представляет собой объединение, упорядочение, координацию и разработку действий по

эффективному использованию совокупности устойчивых формальных и неформальных правил и норм (законов, положений, кодексов поведения, обычаев) взаимосвязей и взаимодействий, содержащих условия проведения и ограничения экономической деятельности в процессе прогрессивного изменения и перехода из существующего состояния в новое, более совершенное качественное состояние управления системой экономики региона.

Учитывая это, специфическими принципами организационно-институционального развития системы управления экономикой региона в современных условиях, которые составляют основу предлагаемой методологии, являются:

- 1) принцип системности организационных и институциональных преобразований во всех звеньях и на всех уровнях;
- 2) принцип сбалансированности институтов, обеспечивающих развитие системы управления и инновационного социально-экономического развития региона;
- 3) принцип совместимости изменений в системе управления с уровнем развития и состояния регионального сообщества, его настройками и готовностью воспринять преобразования;
- 4) принцип формирования и поддержания высоконравственной интеллектуальной организационной культуры;
- 5) принцип стратегического развития кадров – руководителей и специалистов органов управления;
- 6) принцип выстраивания результативной системы знаний, когнитивности, компетентности, креативности, обучения;
- 7) принцип создания комплексной информационной обеспеченности системы управления и надежной обратной связи;
- 8) принцип максимизации реализации внутреннего потенциала системы в условиях инновационных преобразований;
- 9) принцип контролируемости хода, основных параметров и результатов изменений.

Системное использование этих принципов позволит обеспечить управление, способное эффективно осуществлять организационные преобразования, создавая соответствующие институциональные условия.