

Н. И. Конищева

г. Славянск, Донецкая обл., «Донбасский государственный педагогический университет»

ГЕНДЕРНАЯ КОМПОНЕНТА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ РЕГИОНОВ

Активизация участия женщин во всех сферах общественной жизни страны способствует повышению ее конкуренто-способности. Об этом свидетельствует опыт 114 наиболее развитых стран мира.

По методологии расчета глобального Индекса конкурентоспособности Всемирного экономического форума (ВЭФ) Украина в 2012 г. занимала 73 место среди 144 стран мира (Польша – 41, Казахстан – 51, Россия – 67 место), а по показателю гендерного равенства – 64 место. В 2013 г. Украина упала в рейтинге конкурентоспособности на 11 позиций до 84 места (Польша – 42, Казахстан – 50, Россия – 64 место).

В связи с этим представляется актуальным анализ конкуренто-способности стран (регионов) по разным составляющим с учетом гендерной компоненты и совершенствование на этой основе методики ее оценки. При расчете глобального Индекса конкурентоспособности Всемирного экономического форума (ВЭФ), суть которого состоит в оценке состояния и потенциальных возможностей экономики конкретной страны обеспечивать стабильный экономический рост в средне- и долгосрочной перспективе, анализируются результаты опроса руководителей компаний, а также рассчитываются более 110 показателей по 12 составляющим. Среди них только один показатель отражает гендерную компоненту – «Доля женщин в рабочей силе (% доли мужчин)» в составляющей «Эффективность рынка труда» (Украина – 48,6%, Донецкая область – 48,7, АР Крым – 47, Харьковская область – 46,95, г. Киев – 49,4, г. Севастополь – 49,9%).

В связи с этим целью статьи является разработка предложений по уточнению методики анализа конкурентоспособности регионов на основе расчета показателей, содержащих гендерную компоненту.

В основе идеологии индекса глобальной конкурентоспособности лежит оценка динамики ВВП на душу населения. В 2013 г. Украина по объему ВВП занимает 53 позицию среди 148 стран мира, а по уровню ВВП на душу населения – 92 место (3877 долларов). В среднем на 1 жителя Украины выпуск товаров и услуг составляет 63,7 тыс. грн, в том числе в Днепропетровской области – 95,3, Донецкой – 91,7, Харьковской – 60,9, АР Крым – 40,3, Ровненской области – 37,5, Тернопольской – 32,6, Черновицкой – 26,1 тыс. грн. В Донецкой области проживает 9,82% занятого населения Украины. Оно обеспечивает 13,91% общеукраинского выпуска товаров и услуг. В расчете на численность занятого экономически активного населения 15–70 лет это 201,8 тыс. грн, что в 1,42 раза больше среднеукраинского уровня, в 1,55 раза

больше уровня Харьковской области, в 2,05 – Сумской, в 2,28 – Ровненской, в 2,49 – Тернопольской, в 3,3 раза больше, чем в Черновицкой области.

Анализ результатов опроса более двух тысяч руководителей компаний, проведенного Фондом «Эффективное управление» в 2012 г. в регионах Украины, с целью выявления основных проблемных факторов для ведения бизнеса в Украине, показал, что удельный вес фактора «Низкая квалификация рабочей силы» за 2011–2012 гг. возрос с 4,4 до 4,9%.

Это обусловлено, в первую очередь, недостаточным качеством образования на всех его уровнях. Рейтинги АР Крым и Донецкой области по показателям качества образования в составе индекса конкурентоспособности регионов Украины 2012 свидетельствуют о том, что низкое качество начального и среднего образования, особенно качество преподавания математики и естественных наук, слабый доступ к Интернету в учебных заведениях, обуславливают недостаточно высокое качество системы высшего образования, квалификации кадров и их несоответствие потребностям рынка труда.

Вместе с тем, согласно методологии расчета индекса конкурентоспособности стран и регионов, используемой ВЭФ, такие составляющие глобальной конкурентоспособности, как высшее образование и профессиональная подготовка, а также здравоохранение и начальное образование обозначены как «усилители эффективности».

Анализ уровня показателей по составляющей «Высшее образование и профессиональная подготовка» свидетельствует об относительно низких рейтингах Донецкой области в Украине, особенно по качественным показателям. По показателю «Повышение квалификации персонала» Донецкая область занимает 1-е место в Украине, Харьковская область – 6-е, АР Крым – 17-е, в том числе Севастополь – 3-е, Тернопольская область – 22-е место.

В целом за 2007–2011 гг. наблюдается общая тенденция снижения количественных показателей по подготовке и повышению квалификации кадров: в Украине на 12,55%, АР Крым – на 20,29, Донецкой области – на 7,23, в Харьковской области – на 7%. Количество тех, кто осваивал новые профессии, снизилось на 25,95%, повышал квалификацию – на 8,66% (Рассмотрим гендерные аспекты формирования этих показателей. Общее количество лиц, которые повысили квалификацию в 2011 г., составило 978,4 тыс. человек. Это на 8,7% меньше, чем в 2007 г. (1071,8 тыс.). Количество женщин среди них за этот период снизилось с 439 до 424,8 тыс., что составило 43,4% общего количества лиц, которые повышали квалификацию.

Согласно данным Государственной службы статистики Украины, в 2011 г. новым профессиям обучались 230 тыс. человек, из них 55,4 тыс. женщины (24,1%). В 2007 г. это было, соответственно, 310,6 тыс., 80,7 тыс. и 26%.

Всего в Украине в 2011 г. повысили квалификацию и обучались новым профессиям 480,2 тыс. женщин (39,74% общего количества). Из них 61%

осуществили переподготовку в 10 регионах: в Донецкой области – 60,1 тыс., Днепропетровской области – 46,3, в г. Киеве – 43,1, Харьковской области – 29,7, Луганской области – 24,2, Запорожской области – 20,4, Одесской области – 19,6, Полтавской области – 17,3, в АР Крым и Киевской области – по 16,3 тыс. человек.

Несмотря на то, что Донецкая область является лидером в Украине по количественным показателям повышения квалификации женщин и обучению их новым профессиям (соответственно, 11,96% и 16,79% общеукраинского количества), она отстает от среднеукраинских показателей удельного веса женщин, получивших доступ к обучению и повышению квалификации.

За 2007–2011 гг. удельный вес женщин, обучавшихся новым профессиям, снизился в Украине с 25,98 до 24,09% общего числа обучавшихся, в том числе в АР Крым – с 28,72 до 17,91%, в Донецкой области – с 25,22 до 21,99%. В то же время в Тернопольской области этот показатель вырос с 31,03% в 2007 г. до 63,89% в 2011 г., в г. Киеве – с 29,01 до 32,33, Киевской области – с 27,07 до 32,23, Ивано-Франковской – с 16,67 до 30,56, Херсонской – с 27,27 до 28,57, Львовской – с 22,08 до 28,33, Житомирской области – с 25,81 до 26,09%.

Численность женщин, которые повышали квалификацию в 2011 г., в Украине сократилась по сравнению с 2007 г. на 14,2 тыс., в том числе в АР Крым – на 2,6, Донецкой области – на 3,4 тыс. чел. В то же время в 8 регионах численность женщин, повысивших квалификацию, возросла в 2011 г. по сравнению с 2007 г. на 9,7 тыс. Это Тернопольская, Закарпатская, Черновицкая, Ивано-Франковская, Львовская, Хмельницкая, Харьковская, Полтавская области и г. Севастополь.

В ряде регионов не только увеличилась численность женщин, обучившихся новым профессиям и повысивших свою квалификацию, но и вырос их удельный вес в общей численности.

Таким образом, для решения перспективных проблем развития Украине необходимо выйти на более стабильный экономический рост. Важным условием повышения конкурентоспособности страны является привлечение на рынок труда женщин и обеспечение их доступа к повышению квалификации и обучению новым современным профессиям. Используемые в настоящее время при анализе конкурентоспособности регионов количественные показатели численности повысивших квалификацию и обучившихся новым профессиям без учета гендерной компоненты искажают реальное представление о ситуации.

Проведенные исследования показали, что рейтинг регионов Украины, осуществленный на основе расширения перечня показателей оценки с учетом гендерной компоненты, дает возможность более глубокого и точного анализа конкурентоспособности регионов.