

## **ПРОЕКТЫ ОХРАНЫ ТРУДА НАПРАВЛЕННЫЕ НА УСТРАНЕНИЕ ЭФФЕКТА АБСЕНТЕИЗМА**

**Москалюк А. Ю.**, ст. пр.<sup>1</sup>, **Тесленко П. А.**<sup>2</sup>, к.т.н. доц.

<sup>1</sup>*Одесский национальный политехнический университет*

*65029 Украина г. Одесса, ул. Дидрихсона, 4*

<sup>2</sup>*Одесская государственная академия строительства и архитектуры*

*65044 Украина г. Одесса, пр. Шевченко, 1*

Состояние охраны труда (ОТ) на предприятиях и организациях Украины сложное. При формальном благополучии по отчетам, в этой области присутствует такое явление как абсентеизм. Это явление частого отсутствия работника на своем месте, зачастую без уважительной причины, т.е. отсутствие на рабочем месте из-за плохого самочувствия, но без посещения врача. Его можно характеризовать коэффициентом абсентеизма — отношение числа дней невыхода на работу к общему числу рабочих дней в течение месяца, года.

Постановка проблемы и цели исследования. Улучшение условий труда посредством инициации проектов охраны труда (ПОТ) включает определённые затраты ресурсов направленных на вложения в оборудование и защитные приспособления, освоение профессий, обучение безопасным методам работы, совершенствование и повышение квалификации и т.д.

Инвестиции в ОТ через инициацию ПОТ требует обоснования такого рода вложений. Для этого необходимо установить связь между финансовыми потерями предприятия, недополученной прибылью расходами на ПОТ.

Определение соотношения между затратами ПОТ и отдачей предприятий в области ОТ составляет определенные сложности. Проще оценить одни расходы.

Результаты исследования. Оценка отдачи от ПОТ имеет свои особенности, во многих случаях оказывается возможным оценить только потери при несчастных случаях, невыходах на работу, смене кадров и уходе

сотрудников на пенсию и т.д.

В таблице представлены некоторые последствия невыходов на работу и убытки, которые предприятие может нести вследствие различных обстоятельств.

Таблица

Влияние компенсаций невыходов на работу на потери предприятия

Компенсации абсентеизма	Последствия для предприятия	Влияние на затраты
Работа отложена и/или не выполнена	Часть работы не выполнена, потеря продукции, Потеря сбыта	Стоимость потерянной продукции и торговой прибыли
Простои в производстве	Простои других работников. Потеря продукции	Стоимость вложений. Потеря продукции, торговой прибыли.
Помощь со стороны	Привлечение внештатных сотрудников	Оплата услуг. Планирование работ.
Сверхурочные	Оплата сверхурочных. Снижение качества продукции	Сверхурочные. Рост себестоимости продукции.
Замены	Расходы по найму и стажировке. Снижение качества работ.	Рост ФОТ. Потери продукции. Рост себестоимости продукции

В таблице отражены не все возможные случаи и не все возможные последствия. В зависимости от характера и размеров производства эта величина потерь может сильно варьироваться. Так невыход на работу «топменеджера» значительно «дороже» невыхода на работу рядового сотрудника.

Выводы. Таким образом проекты охраны труда направленные на устранение эффекта абсентеизма необходимы на предприятии и могут быть инициированы по мере необходимости.

Литература

1. Москалюк А.Ю. Проектизация процессов охраны труда / А. Ю. Москалюк, П.А.Тесленко // Управління проектами: Стан та перспективи: Матеріали 7-ї Міжнародної НПК. — Миколаїв : НУК, 2011. — С. 208 – 210.
2. Москалюк А.Ю. Место проектного управления в предметной области охраны труда / А.Ю. Москалюк, П.А. Тесленко // Тези доповідей II Міжнародної НПК «Стан та перспективи розвитку соц.-економічних систем в епоху економіки знань» — Луганск: Суну ім. В.Даля, 2013. – С. 44 — 49.
3. Москалюк А.Ю. Обнаружение момента инициации проектов охраны труда машиностроительного предприятия / А.Ю.Москалюк, П.А.Тесленко, В.Н. Пурич // ВЕЖПТ – Харьков: "ТЦ", 2013. — № 1/10 (61). — С. 209 – 212.