

2. Бакалин Ю.И. Энергобережения та энергетичний менеджмент: Навч. посібник. – Харків: ХГУ, 2002. – 200 с.
3. Ярошев Д.И. Проблемы комплексной механизации и энергетический метод. – М., 1958. – 118 с.
4. Маркович И.М. Оптимизация режимов энергетических систем. – М.: МЭИ, 1967. – 62 с.
5. Оптимизация топливно-энергетического комплекса / В.Н.Кальченко, Г.Г.Гребенкин, М.И.Милиц и др. Под ред. А.Н.Альимова. – К.: Техніка, 1979. – 143 с.
6. Варламов Г.Б., Любчик Г.Н., Маляренко В.А., Стольберг Ф.В., Шутенко Л.Н. Базовые энергоустановки и технологии производства энергии с учетом экологических аспектов. Ч.1. Энергогенерирующие установки на органическом топливе: Уч. пособие. – Харьков: ХГАГХ, 2001. – 210 с.

Получено 05.11.2002

ББК 65.06

К.А.ВЕЛИКИХ

*Харьковская государственная академия городского хозяйства*

### **ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ**

Рассматриваются проблемы и критерии оценки эффективности организации электротехнических предприятий в г. Харькове и регионе.

В настоящее время рост концентрации производства способствует усилению внимания к проблеме эффективности организации как фактора развития предприятий электротехнической промышленности Украины. Она определяется тем, насколько взаимосвязаны механизмы наращивания синергетического эффекта, его распределения, и измеряется количественно. С одной стороны, эффективность организации может быть оценена по конечным результатам деятельности предприятий, с другой – в аспекте деятельности непосредственно подсистемы с помощью особых, специфических критериев, отражающих результаты функционирования структуры и составляющих ее элементов.

Эффективность функционирования организации не может рассматриваться только сама по себе, изолированно от эффективности производства, в отрыве от эффективности функционирования в конкретной экономической среде. Содержание эффективности определяется границами исследования и зависит от того, какие параметры (цели, ресурсы и т.д.) включаются в непосредственный анализ. В качестве критериев нами предлагаются: гибкость, приспособляемость к изменяющимся условиям внешней среды; способность предприятий правильно воспринимать, анализировать и прогнозировать реальные внешние условия и своевременно перераспределять ресурсы; наличие

обоснованных и хорошо сформулированных целей и информированность о них всех подразделений предприятий; степень интеграции структурных единиц.

В настоящих условиях производства и конкуренции предприятия электротехнической промышленности не могут успешно существовать без гибкости и разнообразия организационных структур, допускающих необходимое перераспределение ресурсов. Так, в электротехнической промышленности наметилась тенденция к диверсификации. Вопрос о критериях оценки эффективности организации для них весьма актуален, поскольку нужно знать, стоит ли осуществлять различного рода преобразования на предприятиях, как это повлияет на их деятельность в целом, насколько будет эффективна и адаптирована к внешним условиям организационная структура.

Основным критерием экономической эффективности производства всегда являлась прибыльность, а важнейшим показателем – прибыль как обобщающий результат производственной деятельности предприятия. Другими показателями выступают доля прибыли единицы в общих объемах продаж, отношение объема прибыли к акционерному капиталу и др. На практике возникает такая ситуация, когда высокий уровень концентрации производства, углубление его специализации создают благоприятную обстановку для деятельности мелких и средних фирм внутри предприятия. Узкоспециализированные производства, не рассчитанные на массового потребителя, передаются мелким фирмам, работающим по специальным заказам, легко приспосабливающимся к изменяющимся требованиям потребителей и других внешних условий. Например, у предприятий появляется возможность быстро реагировать на всевозможные изменения на рынке путем диверсификации.

Еще одним экономическим критерием эффективности организации, подчиненным критерию прибыльности, является продуктивность, характеризующаяся показателями производительности труда, объемом выпускаемой продукции, ее качеством. В эту группу входят также критерии использования вещественных ресурсов (товарно-материальные запасы, текущие прямые и накладные расходы и др.), людских ресурсов и т.д. При их оценке применяют в основном финансово-статистические показатели, методики исчисления которых хорошо известны.

Среди социально-экономических критериев эффективности организации можно выделить стабильность, рост, способность организации приспосабливаться к изменениям внешней среды.

Эффективность организации во многом зависит от ее способности планировать свою деятельность в долгосрочном масштабе. Это позволит минимизировать риск в условиях нестабильной экономики. В этой связи можно выделить критерий гибкости функционирования системы. Он определяется как мера ее способности к перестройке своей структуры и деятельности в соответствии с подвижностью условий при сохранении требуемого уровня всех остальных критериев. Так, предприятия электротехнической промышленности работают в условиях жесткой рыночной конкуренции. Как показывает анализ, эта отрасль является одной из перспективных и привлекательных в г. Харькове и регионе. Поэтому она нуждается в создании такой организационной структуры, которая поможет выжить в сложившейся обстановке и в дальнейшем эффективно работать. Расширение товарного ассортимента путем диверсификации производств снизит риск затоваривания и в дальнейшем даст электротехнической промышленности все преимущества эффекта масштаба.

*Получено 05.11.2002*

УДК 33

О.М.ВИНОГРАДСКАЯ

*Харьковская государственная академия городского хозяйства*

### **ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ г. ХАРЬКОВА**

Процесс экономического реформирования в Украине сопровождается значительными затратами, которые проявляются в снижении уровня жизни населения. Рыночные отношения не гарантируют право на труд, образование, медицинское обслуживание. В связи с этим возникает вопрос об осуществлении мероприятий по социальной защите населения, который рассматривается в настоящей статье.

Проводимое в Украине реформирование государственного управления предполагает расширение функций муниципальных властей, местного самоуправления в решении актуальных социальных проблем населения. С этой целью необходимо уточнить концептуальные подходы в формировании системы социальной защиты, отработать механизмы оказания социальной помощи и услуг жителям города.

Следует также усилить научную обоснованность разрабатываемых социальных программ путем широкого использования социальной статистики, материалов социологических исследований, характеризующих специфику социальных потребностей наиболее уязвимых слоев населения, уровня их удовлетворенности конкретными формами социальной помощи.