

Вяткін К. І.  
аспірант

*Харківська національна академія міського господарства*

## **До питання підготовки менеджерів муніципальної сфери в умовах ринкової економіки**

Сучасна система міського господарства в Україні розвивається в умовах нестачі кваліфікованих кадрів, у першу чергу у сфері муніципального управління. Розвиток ринкової системи, прискорення руху інформаційних потоків, нестача фінансування для реалізації міських проектів і програм вимагає пошуку нових форм роботи та співпраці з бізнес-структурами, міжнародними і громадськими організаціями. Нові форми роботи ставлять перед управлінцями у сфері міського господарства нові завдання та умови.

Підготовка менеджерів муніципального управління нової формації – одне із найважливіших завдань, яке стоїть перед державою у сфері стратегічного розвитку міст і територій. Реалії сучасного міського господарства показують, що неможливо за короткі строки підготувати необхідну кількість висококваліфікованих спеціалістів. Отже, одним із шляхів вирішення даної проблеми є побудова для муніципалітетів системи безперервної освіти та підвищення кваліфікації.

Визначимо завдання, які ставляться суспільством для побудови даної системи:

1. підвищення кваліфікації працівників системи муніципального управління та міського господарства;
2. пошук і реалізація новітніх підходів у системі безперервної освіти, які б дозволяли надавати якісну освіту та мінімізувати витрати часу та коштів на це;
3. залучення наукових працівників до вирішення проблем міського господарства, співпраця у системі «наука-місто»;
4. розширення кола спеціальностей для працівників муніципальної сфери з метою охоплення нових сфер для стратегічного розвитку міст і територій;

Ці завдання можна вирішити, використовуючи наступні підходи до побудови системи освіти та підготовки кадрів муніципального управління:

1. розробка навчальних планів для спеціалістів, що працюватимуть у принципово нових умовах міського господарювання: державно-приватне партнерство, об'єднання співвласників багатоквартирних будівників, система управління проектами у міському господарстві та муніципальному розвитку тощо.
2. застосування системи дистанційного навчання та он-лайн курсів, що дасть змогу економити час та кошти на матеріально-технічну базу, переїзди і т.п.
3. проведення оцінки потреби департаментів та відділів міськвиконкомів, обл. та райдержадміністрацій у кадрах за певними спеціальностями;

4. підписання договорів про співпрацю між муніципальною владою та вищими навчальними закладами у сфері освіти, науково-практичної, дослідницької діяльності.

Побудова системи безперервної додаткової освіти та перекваліфікації працівників муніципальної сфер підвищить ефективність реформ у системі міського господарства та дасть змогу вийти на якісно новий рівень організації роботи системи міського господарства.